

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ananda, R., & Handayani, S. (2024). Peran Moderasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 7 (1), 80-93. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v7i1.1281>
- Andjarwati, tri. (2015). Herzberg. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45–54. <https://doi.org/10.4337/9781800378841.h.4>
- Anissa & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 2770–2785.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Asyka Nuraida, & Jeni Andriani. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Maxplus Indonesia Anugerah Jakarta. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 2(1), 170–181. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Bagiada, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2019). Pengaruh stres kerja, burnout dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat rsd mangusada kabupaten badung. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(5), 493-524. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i05.p04>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>

- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191-202. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236>
- Daenuri, M. R., & Pitri, T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi pada Divisi Production Planning Inventory Control). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 47–65. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/issue/view/22>
- Darmawan, A. S., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang). *Ilmu Administrasi*, 1(1), 1–9.
- Emil, Y. S. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Business Center Bina Nusantara Di Jakarta Barat. *Journal of Research and Publication Innovation*, 2(1), 511–520. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzia Agustini. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Fikiana, R. & P. (2023). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (Pupr) Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*, 7(2), 168–180. <https://doi.org/10.36805/bi.v7i2.5376>
- Fitri, S., Nasfi, & Lutfi, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Perempuan Berperan Ganda Terhadap Kinerja Lembaga Keuangan Syariah. *El-Kahfi Journal of Islamic Economics*, 1(02), 14–27. <https://doi.org/10.58958/elkahfi.v1i02.46>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2018). Behavior in organizations (11th ed.). Pearson.
- Habiba, Hermanto, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Probolinggo. 1(6), 821–830. <https://doi.org/10.51747/jumad.v1i6.1499>
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrayana, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 9–18, <https://doi.org/10.30787/jiemb.v2i1.1407>
- Indrayana, y., & kusdiyanto. (2024). Pengaruh konflik kerja, stres kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan (studi pada pt djitoe indonesia tobako surakarta). *Jurnal ilmiah indonesia*, 9(10), 5851–5860, <http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literate.v9i10>
- Itniwardani, & Afriyeni. (2023). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang, *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 85-100. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i3>
- Joshi, A., Kale, S., Chandel, S., & Pal, D. K. (2015). Likert scale: Explored and explained. *British Journal of Applied Science & Technology*, 7(4), 396-403.
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hikari Teknologi Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 16(1), 59–72.
- Karina, Verawaty, & Ceskakusumadewi, H. (2025). Analisis pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap (2023). *Paradoks : Jurnal Ilmu Eknomi*, 8(2), 723–737. <https://doi.org/https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i2.1204>

- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kentari, D. M., & Ekowati, S. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Federal Internasional Finance (Fif) Group Kabupaten Mukomuko. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(2), 614–629. <https://doi.org/10.36085/jems.v4i2.5552>
- Kumala, U., & Maksum, I. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi, *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 905–911. <https://doi.org/10.37479/jimb.v6i2.21895>
- Lesener, T., Gusy, B., & Wolter, C. (2018). Model tuntutan pekerjaan-sumber daya: Tinjauan meta-analitik dari studi longitudinal. *Work & Stress*, 33 (1), 76–103. <https://doi.org/10.1080/02678373.2018.1529065>
- Luthans, Fred. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Andi. Yogyakarta.
- Maimuna, S. & M. (2024). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Amuntai Tengah Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Pelayanan Publik*, 1(2), 468-473. <https://ejurnal.stiaamuntai.ac.id/index.php/JPP/article/view/420>
- Mahaputra, I., & Ardana, I. (2020). Stres kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai mediasi di dinas pariwisata klungkung. *e-jurnal manajemen*, 9(4), 1318-1337. doi:10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p05
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Massie, R. N., & Areros, W. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 41–49. <https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v6.i002.%25p>
- Neuman, W. L. (2014). *Social research methods: Qualitative and quantitative Approaches* (7th ed.). Pearson.

- Nina Sabrina, Darmadi, R. S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 64–71.
<https://doi.org/10.30743/jmb.v5i1.6779>
- Oktaviani, D. N., & Irmayanti, N. (2021). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PSIKOWIPA (Psikologi Wijaya Putra)*, 2(1), 20–28.
<https://doi.org/10.38156/psikowipa.v2i1.43>
- Priansa, & Juni. (2018). Perencanaan Dan Pengembangan SDM. Bandung: CV. Alfabeta.
- Prihastuty, D. R., & Yustini, R. S. (2024). Pengaruh Stres Kerja , Keterlibatan Kerja , Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Corona Dwi Daya Balikpapan. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 211–230.
<https://doi.org/https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.305>
- Putri, W. G., & Damayanti, K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Pakis Logam Perkasa Indonesia). *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 4(2), 111–121.
<https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/425>
- Putu, N., Nityasya, M., Ketut Murdani, N., & Arjana, I. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guide Pada Masa Pandemi Covid 19 Di Nusa Penida Klungkung. *Nusantara Hasana Journal*, 2(4), 42–51.
<https://nusantarahasanajournal.com/index.php/nhj/article/view/502>
- Rinaldi, G., & Lestari, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(2), 1199–1204.
<https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i2.4708>
- Rizal, M., Basalamah, M., Yantu, I., & Podungge, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal ESDM Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. *Jambura*, 5(2), 485–490.
<http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.

- Sathasi, H. (2024). Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja fisik, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui turnover intention sebagai variabel intervening pada pt. Teknika sarana gardian. *Costing:journal of economic, business and accounting*, 7(1), 3368–3389. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.12197>
- Sedarmayanti, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, Refika Aditama, Bandung.
- Selfiana, R., & Widjajanti, K. (2023). Peranan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Sango Ceramics Indonesia. *Solusi*, 21(3), 229. <https://doi.org/10.26623/slsi.v21i3.6331>
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika (2014) Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkas Anugrah. Jurnal. Denpasar: Universitas Udayana.
- Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Dalam Pencapaian Tujuan. *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN*, 6, 1–16. <https://doi.org/10.46576/jpr.v6i0.1241>
- Sudarnoto, L.F.N. (2014). Psikologi Organisasi Tinjauan Perspektif Individual. Jakarta: Percetakan Desa Putera.
- Sugiarti, E. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Bintaro Tangsel. *JURNAL SeMaRaK*, 1(2), 105–114. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i2.1808>
- Sugiyono, Y. (2022). Metodologi Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri & onsardi. (2020). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Sumarsid, & Rasipan. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (The Effect of Work Stress and Work Motivation on Employee Performance). *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 19(1), 85–92. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33370/jmk.v19i1.608>

- Sutrisno, Edy. (2019). Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Taifik, K., Pudiastuti, E. T., Ubaidah, S., Yani, A. T., Suryanto, D., & Wahyudin, W. (2023). Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bogor. *Equilibrium Point: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 162–173. <https://doi.org/10.46975/ebp.v6i1.192>
- Tewal, B., Adolfini., Pandowo M, Ch, H., Tawas, H, N. (2017). Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah moothee and baby). *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*, 4(2), 41–55. <https://doi.org/10.32493/jk.v4i2.y2017.p%25p>
- Widyasari, Y. (2024). Kinerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten donggala. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(3), 669–682. <https://doi.org/10.61722/jmia.v1i3.1681>
- Widyastuti, H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 300–311. <https://doi.org/10.31289/jime.v7i2.9702>
- Wijaya, A., & Sutanto, E. (2023). Hubungan Motivasi, Stres Kerja, dan Kinerja: Studi Longitudinal pada Karyawan Teknologi Informasi. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 18(2), 145–160. <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i4.5570>
- Wirya, K, S., Andiani, & Telagawathi, N, L, W, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PT. BPR Senada Murni. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50–60. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26190>
- Wulandari, N. Y. C., Husadha, C., & Yoganingsih, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Humas Polres Metro Bekasi Kota. *Jurnal Economina*, 2(11), 3302–3314. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i11.973>

Zuhair Ujab, M. ., & Faqihatus Syarifah Has, D. (2023). “Pengaruh jam kerja terhadap risiko stres kerja pada karyawan.” *Ibnu Sina: Jurnal Ilmiah*, 18(2), 328–333.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36085/avicenna.v18i2.5479>