

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2017). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Afrianti, Hilal, N., & Nurhadi. (2025). Analisis Keterampilan Dan Kompensasi Terhadap kinerja karyawan Pada PT. Hadji Kalla Toyota R.E Martadinata Kota Palu. *Jurnal Ekonomi JERAM*, 1(1), 1–16.
- Allen, & Meyer. (2013). Measurement of Antecedents of Affective, Continuance and Normative commitment to Organizational. *Journal of Occupational Psychology*, 6(3), 1–8.
- Bintoro, & Daryanto. (2017a). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Bintoro, & Daryanto. (2017b). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Davis, K., & Newstrom. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi ketujuh*. Erlangga.
- Desiyani, R. E., Nuryanto, U. W., & Hasanah, S. W. (2025). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(1), 126–144.
- Dharmoko, R. J., Gama, I. G., & Parwita, G. B. S. (2020). Pengaruh pengembangan karir dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Renon Denpasar. *Values*, 1(3), 208–221.
- Dunan, H., & Ningrum, B. S. (2025). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *ECo-Fin: Economics and Financial*, 7(1), 177–188. <https://doi.org/10.32877/ef.v7i1.2007>
- Fudla, A. R., Winarno, & Wisnalmawati. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Ekonomi dan Bisnis*, UPN “ Veteran ” Yogyakarta PENDAHULUAN Kinerja pegawai BKAD Sleman yang kurang optimal ditunjukkan dengan fakta bahwa sebagai. 1–10.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit, Universitas Diponegoro Semarang.

- Hair, Joseph, & Jr. (2014). *Multivariate Data Analysis*. Edisi 7. In *Pearson Education*.
- Hartin, V. F., Wijaya, D. M., & Azaman. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Sewakadarma Kota Denpasar Pengaruh Modal Intelektual Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel I. *Jurnal IlmiahMetadata*, 7(1), 1–15.
- Hasibuan, E. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Rifansi Dwi Putra. *National Conference on Social Science and Religion, Ncssr*, 1102–1110.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *PT. Bumi Aksara*.
- Hisrich, Peters, & Shepherd. (2013). *Entrepreneurship: Starting, Developing, and Managing a New Enterprise*. McGraw-Hill Education.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Organizational Behavior* (9th ed.). Mc Graw Hill.
- Lengkong, F., Lengkong, V. P. ., & Taroreh, R. N. (2020). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 281–290.
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Mangkuprawira, & Hubeis. (2015). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Notoatmodjo. (2014). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (PT Rineka).
- Nurfauziah, A., & Arif, F. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Padapt Abuba Area Tangerang Selatan*. 5076–5092.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen, P. (2015). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Erlangga.

- Robbins, P., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. . (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior* (S. Yagan, A. Santora, B. Mickelson, S. Holle, A. Bradbury, & J. Leale (eds.); 15th ed.). Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Sambung, R. (2016). Dimensi Komitmen Organisasional: Dampaknya Terhadap Perilaku Kerja Pada Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 28–37.
- Samsudin, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Saputra, I., Rahmadiyanti, Fingkania, A., Devi, S., & Inastri. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(3), 187–194. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Menghadapi Abad Ke-21. Ed. 6 Jilid 1 dan 2. Diterjemahkan oleh Abdul Rosyid dan Peter Remy Yosy Pasla*. Erlangga.
- Schultz, D. (2006). *Psychology & Work Today Ninth Edition*. Pearson Education. Inc.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. ANDI.
- Sucandrawati, N. L. K. A. S., Usadha, I. D. N., & Anjani, N. K. M. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Sewakadarma Kota Denpasar. *Jurnal Satyagraha*, 8(1), 147–160.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumardjo, & Priansa. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center For Academic Publishing Service.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi kedua). Jakarta: Prenada Media.
- Tanjung, A. J., Imran, M. A., Dalimunthe, W. S., Lubis, S. H., & Syahputra, U. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(2), 179–187. <https://doi.org/10.30743/akutansi.v7i2.3375>
- Tirta. (2023). Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Motivasi Kerja Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(02), 494–506.
- Tuyan, A., Taroreh, R. N., Trifena Saerang, R., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). Analysis of Work Skills, Training and Compensation on Barberman Performance in the Barbershop Community in Manado. *Maret*, 11(1), 1021–1032.
- Utami, N. M. S., Juliani, E., & Andika, A. W. (2025). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dressbali Konveksi. *Jurnal Inovasi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1).
- Widyanti, A. (2020). *Komitmen Organisasional, Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara VIII*. Other thesis, Universitas Komputer Indonesia.
- Zahari, Sujatmiko, W., Kembauw, E., & Tabun, M. A. (2022). *Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern)*. Seval Literindo Kreasi.
- Zebua, S. H., & Saputro, A. H. (2025). Pengaruh Komunikasi , Motivasi , dan Komitmen Terhadap Kinerja Abstrak. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 11(1), 177–191.