

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh kepemimpinan birokrasi terhadap kinerja pegawai dengan etos kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Lingkungan Hidup Muaro Jambi. Metode yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan teknik analisis menggunakan SmartPls versi 4.0. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 74 pegawai yang dipilih melalui sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner berbasis skala likert dan analisis menggunakan teknik Structural Equation Modelling (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan birokrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan, Selain itu kepemimpinan birokrasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. Etos kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pengujian efek mediasi menunjukkan bahwa etos kerja dapat memediasi hubungan anatar kepemimpinan birokrasi dan kinerja pegawai, yang berarti bahwa semakin tinggi etos kerja, maka dampak kepemimpinan birokrasi terhadap kinerja pegawai menjadi lebih baik.

Implikasi dari penelitian ini menegaskan pada variabel kepemimpinan birokrasi disarankan untuk meningkatkan efektifitas dalam memimpin, dan memberikan ruang dalam mengambil keputusan. Pada Kinerja pegawai disarankan untuk bisa menambah keterampilan. Pada variabel etos kerja, pegawai disarankan untuk mengeluarkan ide dan pendapat yang akan berdampak langsung terhadap keberhasilan organisasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Birokrasi, Kinerja Pegawai, Etos Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze and describe the influence of bureaucratic leadership on employee performance with work ethic as an intervening variable at the Muaro Jambi Environmental Service. The method used is quantitative analysis with analysis techniques using SmartPLS version 4.0. The sample in this study consisted of 74 employees selected through saturated sampling. Data collection was carried out through a Likert scale-based questionnaire and analysis using the Structural Equation Modeling (SEM) technique.

The results of the study indicate that bureaucratic leadership has a positive and significant effect on employee performance with, In addition, bureaucratic leadership also has a positive and significant effect on work ethic. Work ethic affects employee performance. Testing the mediation effect shows that work ethic can mediate the relationship between bureaucratic leadership and employee performance, which means that the higher the work ethic, the better the impact of bureaucratic leadership on employee performance.

The implications of this study emphasize that the bureaucratic leadership variable is advised to increase effectiveness in leading, and provide space in making decisions. In employee performance, it is recommended to be able to add skills. In the work ethic variable, employees are advised to express ideas and opinions that will have a direct impact on the success of the organization.

Keywords: Bureaucratic Leadership, Employee Performance, Work Ethic