

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad, Z., Rahman, R., & Santosa, R. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan Bupati Dalam Meningkatkan Kinerja Aparat Birokrasi. *Al Qisthi Jurnal Sosial Dan Politik*, 18–33. <https://doi.org/10.47030/aq.v13i1.145>
- Alifah, R. N., Tentama, F., & Situmorang, N. Z. (2019). Pengujian outer model pada konstruk resiliensi. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.26555/jptp.v1i1.15124>
- Anggraini, Y. (2010). *Pengukuran Indeks Kepuasan Pelanggan dengan Pendekatan*. 1–100.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Asiva Noor Rachmayani. (2015). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. 6(1), 6.
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Beno, J., Silen, A. ., & Yanti, M. (2022). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Butarbutar, M., Efendi, Sudung, S., & Sianturi, M. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 116–124.
- C.A. Tangkudung, & R.N. Taroreh. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Gran Central Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 1382–1391.
- Endrianto, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 46–57. <https://doi.org/10.47995/jian.v3i1.52>
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Gunawan, H., & Efendi, S. (2022). Analisis pengaruh kompensasi, budaya kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi intrinsik serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. Sentra Strategis Indonesia (SSI) Jakarta Selatan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 614–631. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2321>

- Hermayanti¹, Y. M. I. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://Jurnal.Unibrah.Ac.Id/Index.Php/JIWP>, 7(1), 41. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6545818>
- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>
- Mattayang, B. (2019). *Jurnal of Economic. Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis, Volume 2* N(4), 48–51.
- Onsardi, & Finthariasari, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). In CV. Eureka Media Aksara: Jawa Tengah.
- Pahmawati, R., Darna, N., & Herlina, E. (2020). Pengaruh etos kerja dan konseling terhadap efektivitas kerja pegawai (Suatu Studi pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis). *Jurnal Bussiness Management And Entrepreneurship*, 2(4), 1–12.
- Pontoan, D., Nurrochmat, D. R., & Suparno, O. (2021). Evaluasi Kebijakan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Industri Kimia Agro: Studi Kasus Di Pt. Tridharma Polakarsa. *RISALAH KEBIJAKAN PERTANIAN DAN LINGKUNGAN Rumusan Kajian Strategis Bidang Pertanian Dan Lingkungan*, 8(1), 1–10. <https://doi.org/10.29244/jkebijakan.v8i1.27212>
- Prapanca, D. P., & Aqliyah, E. M. N. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Kompensasi, Keterlibatan, dan Komitmen di Indonesia. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi Dan Masyarakat*, 1(2), 20. <https://doi.org/10.47134/jpem.v1i2.251>
- Samsumi. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 187–193.
- Santi, S., Maulana, A., & Khairuddin, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Birokrasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Indragiri Hilir. *Benefit: Journal of Bussiness, Economics, and Finance*, 2(2), 1–11. <https://doi.org/10.37985/benefit.v2i2.373>
- Sarbini. (2012). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA PEMIMPIN MEMPENGARUHI PRODUKTIFITAS KERJA PEKERJA Sarbini 7. *Jurnal Ilmu-Ilmu Tehnik*, 12(3), 197–207.
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Perspektif*, 17(2), 184–194.
- Setyawan, D. (2014). Kementrian Kesehatan RI Politeknik Kesehatan Surakarta 2014. *Kementerian Kesehatan RI*, 1–13. <https://adityasetyawan.wordpress.com/wp-content/uploads/2014/04/hipotesis-penelitian-20141.pdf>
- Setyawati, K., & Cori, C. (2023). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja pada Dinas Pemuda

dan Olahraga (Dispora) Kota Bekasi. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 5(2), 38–45. <https://doi.org/10.61332/ijpa.v5i2.54>

Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Sinambela, L. P. (2010). *Kinerja Pegawai*.

Tonsuk, D., & ع. م. ب. الله. (1970). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における 健康 関連指標に関する共分散構造分析Title. *Kaos GL Dergisi*, 2(October), 765–770.

Wahyuni Sappali, W., Kuntadi, C., Luki Karunia, R., STIA LAN Jakarta, P., & Author Winda Wahyuni Sappali, C. (2023). *Jurnal Manajemen, Akuntansi, dan Logistik (JUMATI)*. II(1), 300–313.

Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910.

Yusuf, M., & Hasibuan, N. A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Team Survei Terbaik Pada SNI (Serikat Nelayan Indonesia) Menggunakan Metode SMART (Studi Kasus: Sekretariat SNI, Medan). *Jurnal Sistem Komputer Dan Informatika (JSON)*, 2(3), 212. <https://doi.org/10.30865/json.v2i3.2465>