

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian Analisis Penerapan *Behavior Based Safety* Pada Pekerja di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Partisipasi Karyawan

Partisipasi karyawan dalam penerapan *behavior based safety* di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi sudah berjalan dengan cukup baik. Partisipasi yang dilakukan berupa menggunakan APD, membuat SIKA, mengikuti pelatihan BST, melakukan intervensi langsung, melakukan observasi, dan pelaporan dalam kegiatan pekerjaan.

2. Pemusatan Perhatian

Pemusatan perhatian dalam penerapan *behavior based safety* di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi terhadap penyebab terjadinya kecelakaan sudah cukup baik. *Unsafe action* menjadi perhatian utama, namun *unsafe condition* tetap diperhatikan dalam upaya meningkatkan keselamatan kerja.

3. Observasi

Observasi yang dilakukan di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi dalam penerapan *behavior based safety* sudah berjalan cukup baik. Observasi dilakukan oleh seluruh pekerja dengan menganalisis risiko bahaya menggunakan JSA (*Job Safety Analysis*).

4. Intervensi Sistematis dan Observasional

Intervensi sistematis dan observasional yang dilakukan di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi sudah terlaksana dengan cukup baik. Intervensi yang dilakukan berupa teguran, program K3 seperti pelatihan, BST (*Basic Safety Training*), poster keselamatan, sosialisasi dan lain sebagainya. Disamping itu monitoring juga dilakukan dalam intervensi yang dilakukan.

5. Pembuatan Keputusan

Pembuatan keputusan terhadap penyelesaian permasalahan di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi sudah terlaksana cukup baik. Dalam pembuatan keputusan dilakukan oleh pimpinan tertinggi dengan melakukan diskusi yang melibatkan pekerja.

6. Umpan Balik/ Feedbaack

Pemberian *reward* dan *punishment* kepada pekerja dilakukan di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi sebagai bentuk *feedback* sudah terlaksana cukup baik. Namun, dalam pemberian *reward* masih belum berjalan dengan baik, karena pemberian *reward* terhadap pekerja belum mempunyai jangka waktu yang jelas serta frekuensi yang tidak merata kepada pekerja.

7. Dukungan Top Manajemen

Dukungan top manajemen yang diberikan dalam penerapan behavior based safety di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi sudah terlaksana dengan cukup baik. Dukungan yang diberikan berupa kebijakan-kebijakan terkait K3, penyediaan APD, memberikan pelatihan kepada pekerja, dan melakukan pengawasan.

5.2 Saran

1. Bagi Pekerja di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi

Diharapkan para pekerja dapat terus meningkatkan perilaku keselamatan dalam bekerja serta mengikuti prosedur keselamatan kerja yang telah diterapkan di perusahaan. Serta dapat mengikuti pelatihan atau sertifikasi yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja terutama *behavior based safety*.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut terkait penerapan *behavior based safety* di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan pengumpulan data dengan melakukan observasi dan analisis lebih dalam terkait penerapan *behavior based safety* pada pekerja di PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi.

3. Bagi PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi

Diharapkan perusahaan dapat terus melakukan peningkatan, pengoptimalan, dan evaluasi terhadap penerapan *behavior based safety* di lingkungan kerja PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi, serta melaksanakan dan mengoptimalkan program *safety culture* di lingkungan PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi.