

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Concept dan Indicator Human Resources Management. Edisi Pertama, Cetakan* (Edisi Pertama). Grup Penerbitan CV Budi Utama.
- Alamsyah, B. N. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN OUTSOURCING DI PT. ALIH DAYA INDONESIA.*
- Andriani, A., & Faris, R. M. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 1, Nomor 1).
- Antika, N. D., Nataraningtyas, F. M., Lonikat, E. V. T., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 99–108.
- Ariyani, A., Heriyanto, Trisninawati, & Roni, M. (2024). Pengaruh Sistem Kerja Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing Di PT.PLN (Persero) Rayon Ampera Palembang. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(5), 1172–1178. <https://doi.org/10.47233/jebbs.v4i5.2110>
- Bahri, S. (2019). *Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Indometal Industries, Jawilan, Serang, Banten)* .
- Bakhri, S. (2017). Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Federal Internasional Finance (FIF) di Kecamatan Way Jepara Lampung Timur. *Jurnal. STIE Lampung Timur.*
- Bustomi, A., & Sanusi, I. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Survei pada Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung). *Jurnal Manajemen Dakwah*, 5, 1–16. <https://doi.org/10.15575/tadbir>

- Bustomi, A., Sanusi, I., & Herman. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Survei pada Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung). *Jurnal Manajemen Dakwah*, 5, 1–16. <https://doi.org/10.15575/tadbir>
- Darmawan, D. (2016). *Metode penelitian kuantitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Dunggio, M., & Basri, S. (2019). Pengaruh sistem kerja kontrak dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan erha clinic. *JA*, 16(2), 2019–2166. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Dunggio, M., & Rosario. (2020). *PENGARUH SISTEM OUTSOURCING DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASTRA INTERNATIONALTBK AUTO 2000 I*.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varians: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2011). *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Erlangga.
- Handoko, H. T. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Harmadi. (2024). *PENGARUH FLEKSIBEL JAM KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI BEBAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN UNIT WETLAND SQUARE YAYASAN HASNUR CENTRE KALIMANTAN SELATAN*.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Junianto, D., Sabtohadhi, J., Program, M., Manajemen, M., Perbanas, S., Kabupaten, B., & Kertenagara, K. (2020). *PENGARUH SISTEM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI PABRIK GULA*.
- Marlina, R., Diane Binangkit, I., Muhammadiyah Riau, U., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2024). *PENGARUH SISTEM KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP*

- KINERJA TENAGA OUTSOURCING PADA BANK BRI KANWIL KOTA PEKANBARU. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(1), 178–189.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-2).
- Maryam Dunggio, & Saepul Basri. (2019). Pengaruh sistem kerja kontrak dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan erha clinic. *J A*, 16(2), 2019–2166. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Maryati, T. (2021). *Budaya organisasi, lingkungan kerja, kepuasan, dan kinerja karyawan*. UMY Press.
- Maulana, M. P. (2018). *PENGARUH KONTRAK KERJA KARYAWAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DI BANK SYARIAH MANDIRI (BSM) KOTA PALOPO IAIN PALOPO*.
- MUHAMMAD TANWIR LUBIS. (2019). *Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Kompensasi dan Career Path Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Grandhika Setia Budi Medan*.
- Octafia, L., Riane, R., Pio, J., Revo, J., & Tampi, E. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO), TBK. KANTOR CABANG MANADO*.
- Octavia Sugma, G., Satria Lubis, A., Dilham, A., & Jafar Dalimunthe, D. M. (2024). *PENGARUH SISTEM KERJA OUTSOURCING (KONTRAK) DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA BANK TABUNGAN NEGARA KC MEDAN. Proceeding International Seminar on Islamic Studies*, 5(1).
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 39–47.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 152–168. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1656>

- Rosmadi, M. L. (2011a). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Era Globalisasi*. PT Gramedia.
- Rosmadi, M. L. (2011b). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Era Globalisasi*. PT Gramedia.
- Santoso, S. (2019). *Mahir Statistik Parametrik*. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Edisi Revisi). Refika Aditama.
- Sekaran, U. , & B. R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach (7th ed.)*. Wiley.
- Setyaningrum, W. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION*.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia.
- Sinaga, N. A. (2017). *Peranan Perjanjian Kerja Dalam Mewujudkan Terlaksananya Hak Dan Kewajiban Para Pihak Dalam Hubungan Ketenagakerjaan* (Vol. 7, Nomor 2).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugma, G. O., Satria Lubis, A., Dilham, A., & Jafar Dalimunthe, D. M. (2024). *PENGARUH SISTEM KERJA OUTSOURCING (KONTRAK) DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA BANK TABUNGAN NEGARA KC MEDAN. Proceeding International Seminar on Islamic Studies*, 5(1).
- Suharyadi, & Purwanto, S. K. (2016). *Statistik untuk ekonomi dan keuangan modern*. Salemba Empat.
- Sukran, & Mulyadin. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Telkom Indonesia Cabang Bima
 Sukran, Mulyadin *. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 1(3), 233–240.

- Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta.*
- Sutrisno E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana.
- Vivianty, Y., Atmadjaja, I., Kadek Yuliandari, N., & Utami, K. R. (2023). *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi.* 11(1), 10–18.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/EKU>
- Widodo, W. (2017). *Analisis data penelitian.* Pustaka Pelajar.
- Wulandari, R. (2021). *SKRIPSI PENGARUH SISTEM KERJA OUTSOURCING (KONTRAK) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. BANK MANDIRI KCP UJUNG.*
- Yuliana, W. A., & Siemin, I. E. S. (2021). *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi(SENSASI).*<http://prosiding.seminarid.com/index.php/sensasi/issue/archivePage|486>