

KATA PENGANTAR

Segala puji penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan kesehatan dan kekuatan yang diberikan, sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umat manusia dari masa kegelapan menuju era yang penuh dengan ilmu pengetahuan dan kemajuan.

Skripsi ini berjudul ***“Peran Sistem Kerja Outsourcing Sebagai Variabel Intervening Melalui Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Wira Manggala (Beberapa Unit Usaha PTPN IV Regional 4 di Provinsi Jambi)”***. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jambi. Penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat baik bagi diri sendiri maupun bagi pembaca lainnya dalam menambah wawasan dan pengetahuan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa adanya dukungan, bimbingan, serta arahan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar. Ucapan terima kasih yang mendalam penulis sampaikan kepada kedua orang tua tercinta, Alifuddin Saragih dan Kholidah Muryanti, atas doa, motivasi, nasihat, serta dukungan moral maupun finansial yang selalu diberikan, tidak lupa adik penulis Alifah Sharfina Yasmin yang memberikan bantuan selama pengerjaan skripsi.

Tidak lupa penulis juga mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada bapak Hendriyaldi, S.Pd., M.M. dan ibu Feny Tialonawarmi, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berarti selama proses penulisan skripsi ini. Penulis juga menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak lain yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung, antara lain:

1. Bapak Prof. Dr. Helmi. S.H., M.H selaku Rektor Universitas Jambi.
2. Ibu Prof. Dr. Shofia Amin, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi.

3. Ibu Dr. Besse Wediawati, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi.
4. Bapak Husni Hasbullah, S.E., M.Sc. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi.
5. Bapak Dr. Ahmad Nur Budi Utama, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi.
6. Bapak Sylvia Kartika Wulan B, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan nasehat selama mengikuti kegiatan perkuliahan di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jambi.
7. Ibu Fitri Fitri Chairunnisa, S.E., M.M. selaku penguji utama yang telah memberikan masukan dan kritik kepada penulis.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta Staf Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi yang telah memberikan Ilmu Pengetahuan, Bimbingan, Pengalaman yang sangat bermanfaat bagi penulis.
9. Pimpinan dan HRD PT. Jaya Wira Manggala karena telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian, dan membantu memberikan arahan serta keperluan terkait penelitian
10. Seluruh senior maupun junior di Himpunan Mahasiswa Manajemen dan Kelompok Studi Pasar Modal (KSPM) yang senantiasa berkolaborasi dan bekerjasama dengan penulis hingga saat ini.
11. Seluruh Teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu, senantiasa menemani hari-hari penulis hingga saat ini.
12. Serta kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam masa perkuliahan dari awal hingga akhir yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Jambi, 03 Juli 2025



Muhammad Daffa Alfatih

NIM. C1B021082