

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Adityawarman, Y., Sanim, B., & Sinaga, B. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 6(1), 34. <https://doi.org/10.29244/jmo.v6i1.12182>
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Annisa Putri Ana Phalis, Sudirman, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Pantoloan Dengan Insentif Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 03(02), 73–76.
- Aprila, A. R. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Insentif Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semesta Mitra Sejahtera Farm Penggaron Mojowarno*. Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Aulia, N., & Ali, H. (2024). Pengaruh Insentif , Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . RAPP (APRIL) Pangkalan Kerinci , Pelalawan , Riau. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 683–691.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena.
- Chin, W. W. (1998). *The partial least squares approach to structural equation modelin*. Modern Methods for Business Research.
- Dahana, T. N., & Pawirosumarto, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Insentif dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kantor Holding Jakarta). *Jurnal SWOT*, VIII(2), 333–345.
- Daryanto, B. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Dwi Novita Sari, A., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19.

- Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 554–562. <https://doi.org/10.36418/sosains.v2i5.390>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). McGraw-Hill.
- Gultom, D. E. M. B. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Galuh Kecamatan Tapung, Riau. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 3(2), 131–148.
- Hair, J.F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM*. *European Business Review*. (31 (1)).
- Handayani, A., & Andriani, D. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Keterlibatan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(6).
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hendy Saifuddin, M., & Claudia, M. (2021). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Corporate University Training Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(10), 157–170. <https://doi.org/10.36418/jurnalsostech.v1i10.214>
- Hesti Sugesti, H. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pos Internasional Bagian Ekspor di Kantor Pos Indonesia MPC Bandung. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 13(1), 112–121.
- Ibrahim, I., Mulyadinata, A., & Sodin, S. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkomsel Branch Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 1(04), 35–42. <https://doi.org/10.24967/jmms.v1i04.526>
- Imam Ghazali, H. L. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit UNDIP.
- John H. Jackson, R. L. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Salemba Empat.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kurniyati, N. N., & Apriyanto, R. (2023). *Kompensasi dan Motivasi Kerja: Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Mafy Media Literasi Indonesia.
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect

size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244–261.

- Lisah, & Indrayani, M. G. I. (2024). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Insentif Sebagai Variabel Intervening Pada Pengelola Keuangan di Sekolah Dasar Negeri Tanjung Pinang. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(2), 1597. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i2.4658>
- Maharani, D. R., Sudarmi, & Elfiansyah, H. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pos Regional X Makassar. *Jurnal Unismuh*, 2(1), 17–31. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Mahawati, E. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Mahdia, A. (2014). Stres Kerja Pada Tuna Netra Yang Bekerja Sebagai Karyawan Perusahaan Berbasis Profit Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 7(2), 98306.
- Mansur, M., Adawiah, A., Asmini, A., Nur Alam, A. R., & Baharu, B. (2024). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Sengkang Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 105–113. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.254>
- Masayu, S. A. P., Zunaidah, Z., & Wita, F. W. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Lemabang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 3392–3408. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.869>
- Maswan, Yuni Andri Ekawati, Ibnu Fajar, Nurmala, Y. (2021). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumut Wilayah Serdang Bedagai. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 3(1).
- Moehersono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Raja Grafindo Persada.
- Monika, S. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Sereal Untuk*, 51(1), 51.
- Mujizat, L. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Empiris Pegawai Negeri Sipil Pada Pangkalan Tni Al Kota Palembang*. Universitas Sriwijaya.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam.
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (. (2021). Leveraging STARA Competencies and Green Creativity to Boost Green Organisational Innovative Evidence: A Praxis for Sustainable Development. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440.
- Ohorela, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 127–133.

- Ong Ivan, A. R. (2022). PENGARUH INSENTIF TERHADAP MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(4).
- Panggabean, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rahayu, S. T., Ismail, I., Madura, U. T., & Inda, P. T. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Suksesnya Suatu Perusahaan. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(12).
- Rajagukguk, D. P. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Frontliner PT BRI KC Tanah Abang. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(1), 16–22.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Riza Adelia Suryani, S. A. (2024). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pertamina Lubricants Sales Region II Palembang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Dan Sosial*, 19(1), 1–23.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior (19th ed.)*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rolos, R., Widodo, S., & Suryani, I. (2018). *Analisis Beban Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai*. Deepublish.
- Sari, N., & Nugroho, D. (2022). Peran Insentif Material dan Non-Material Dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Sarstedt, J. H. C. and C. M. R. (2019). *Partial least squares structural equation modeling using SmartPLS: a software review*. 7, 196–202.
- Sarwoto. (2010). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Ghalia.
- Saryani. (2022). Pengaruh Pemberian Insentif, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Pegadaian (Persero) Cabang Kampung Baru Balikpapan). *Jurnal Tugas Akhir Mahasiswa Akuntansi POLTEKBA*.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sekaran Uma, B. R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis (Edisi Buku 1)*. Salemba Empat.
- Septiana, A., Harini, S., & Sudarijati, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Humaniora*, 9(1),

34. <https://doi.org/10.30997/jsh.v9i1.1377>

- Siagian. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siagian. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Silfiati. (2018). *Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Bukopin Cabang Semarang* [Universitas Islam Negeri Sunan Ampel]. <http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/24268>
- Sondang. P Siagian. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sudiarditha, I. K., & Handayani, H. (2020). *Human Capital Management*. Rajawali Pers.
- Sudiro, A., & Ardika, O. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 132–141. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1923732>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsimi, A. (1995). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta.
- Sukma, E. A., Nikmah, F., & Ulya, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Wonosari Kebun Teh Malang. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 15, 203–209.
- Sutarini, N. K. D., Yudartha, I. P. D., & Wirantari, I. D. A. P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UP3 Bali Timur. *Socio-Political Communication and Policy Review*, 1(2), 66–77. <https://doi.org/10.61292/shkr.108>
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenadamedia Group.
- Suwatno & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- T, H. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BFEE.
- T, H. H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BFEE.
- Tarwaka, S., Bakri, S. H., & Sudiajeng, L. (2020). *Ergonomi: Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Harapan Press.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri, Dasar- Dasar Pengetahuan Ergonomi dan*

Aplikasi di Tempat Kerja. Harapan Press.

Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 8(1), 24–33. <https://doi.org/10.54367/jrak.v8i1.1756>

Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.

Veithzal, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Grafindo Persada.

Veithzal Rivai, E. J. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Raja Grafindo Persada.

Wibowo, A., & Lestari, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perbankan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*.

Winaya. (1989). *Manajemen dan Motivasi Edisi Revisi*. Balai Aksara.