

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ekspektasi pendapatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Minat Berwirausaha PNS BPKPD Provinsi Jambi. Artinya, semakin tinggi harapan pegawai negeri sipil terhadap potensi pendapatan yang bisa diperoleh dari kegiatan berwirausaha, maka semakin besar pula minat mereka untuk terlibat dalam dunia usaha. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi ekonomi menjadi salah satu pendorong utama dalam keputusan PNS untuk mempertimbangkan pilihan berwirausaha sebagai alternatif atau pelengkap dari pekerjaan utama mereka. Pegawai yang melihat peluang pendapatan lebih tinggi melalui wirausaha, terutama dengan fleksibilitas waktu dan potensi kepemilikan penuh atas keuntungan, akan lebih terdorong untuk mengembangkan minatnya dalam bidang tersebut.
2. Pengetahuan kewirausahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Minat Berwirausaha PNS BPKPD Provinsi Jambi. Artinya, semakin tinggi tingkat pemahaman dan wawasan pegawai terhadap konsep, strategi, serta tantangan dalam dunia usaha, maka semakin besar pula dorongan mereka untuk terjun ke dunia kewirausahaan. Pengetahuan ini memberikan rasa percaya diri, kemampuan untuk mengenali peluang, serta keterampilan dalam mengelola risiko dan merancang usaha secara lebih sistematis.

Dengan pemahaman yang baik, pegawai merasa lebih siap untuk menghadapi dinamika usaha dan memiliki keyakinan bahwa mereka dapat menjalankan bisnis secara efektif dan berkelanjutan.

3. Mindset wirausaha berpengaruh positif dan signifikan terhadap Minat Berwirausaha PNS BPKPD Provinsi Jambi. Artinya, semakin kuat pola pikir kewirausahaan yang dimiliki oleh pegawai, seperti keyakinan terhadap kemampuan diri, sikap proaktif, pantang menyerah, serta orientasi pada tujuan dan inovasi, maka semakin tinggi pula keinginan mereka untuk berwirausaha. Mindset yang positif terhadap dunia usaha memungkinkan pegawai untuk melihat tantangan sebagai peluang, bersikap terbuka terhadap perubahan, dan memiliki motivasi kuat untuk menciptakan nilai tambah melalui usaha mandiri. Dengan mindset yang tepat, pegawai tidak hanya tertarik tetapi juga terdorong untuk mewujudkan ide-ide bisnis menjadi kenyataan.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan minat berwirausaha di kalangan PNS, instansi pemerintah seperti BPKPD Provinsi Jambi dapat menyelenggarakan program motivasi yang berfokus pada potensi pendapatan dari wirausaha. Selain itu, memberikan contoh kasus sukses dari pegawai yang telah berhasil berwirausaha sambil tetap menjalankan tugas pokok mereka dapat menginspirasi pegawai lainnya untuk mengikuti jejak yang sama.

2. Pemerintah dapat memfasilitasi pegawai dengan akses terhadap pelatihan kewirausahaan yang praktis dan langsung dapat diterapkan dalam dunia usaha. Selain teori, perlu ada sesi praktik yang melibatkan mentor atau pelaku usaha yang berpengalaman untuk memberikan panduan langsung. Hal ini dapat meningkatkan rasa percaya diri dan keterampilan pegawai dalam menghadapi tantangan kewirausahaan.