

DAFTAR PUSTAKA

- Andika, I. nyoman resa, Rihayana, I. gede, & Salain, P. pradiva putra. (2024). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD Nugraha dewata Denpasar. 11(1)*, 56–67.
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Badrianto, Y., & Maryadi, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening . *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 498–505.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2021). *Transformational Leadership* (2nd ed.). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Brown, D., Callen, A., & Robinson, S.L. (2019). Employee engagement: The role of leadership and culture. *Journal of Business Research*, 69(10), 3811–3821
- Chairunnisa, Aji, F., & Wijaya, A. N. (2023). Employee engagement: a literature review. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 18(2), 148–163. <https://doi.org/10.32734/psikologia.v18i2.12190>
- Deddy, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (Bpprd) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(01), 171–185.
- Dewiana, N., & Masduki, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja. *Manajemen*, 10(2), 84–99.
- Dira, A. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan GICI Business School. *Jurnal GICI Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 14(1), 74–85.
- Djaluputro, S., & Andrias, M. S. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Keterikatan Karyawan di PT. DMI: Studi Kasus Kualitatif. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 14(3), 514–529. <https://doi.org/10.33059/jseb.v14i3.8230>
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen kinerja, Teori dan aplikasi*. CV. Alfabeta.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap

- Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh dimensi employee engagement, Cetak 1*.
- Ganyang, M. tun. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Konsep dan realita)* (Cetakan pe). Penerbit IN MEDIA Bogor.
- Ghozali, I. , & L. H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro
- Gibson, J. L. (2022). Pengukuran Gaya Kepemimpinan. *Dalam rtikel Pendidikan* <https://artikelpendidikan.id>, October.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, I., & Pd, M. (2019). *Metodologi penelitian pendidikan (kualitatif, kuantitatif dan mixed method)*. Hidayatul Quran.
- Ipmawan, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pada PT. Surya toto indonesia. *Budi Luhur Economics Journal*, 7(2), 23–34.
- Jeffry, & Handayani, S. (2024). Pengaruh keterlibatan kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai pada PT. PLN (Persero) unit induk pemangunan sumbagut. *jurnal manajemen*, 11(1), 1–14.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Kurniawan, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel KR Palembang. *Jurnal EKOBIS (kajian Ekonomi dan Bisnis)*, 5(2), 67–80.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34.
- Makbul, M. (2021). *Metode pengumpulan data dan instrumen penelitian*.
- Marlius, D., & Melaguci, R. A. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang Departement Sumber Daya Manusia. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika (Jbbe)*, 17(2), 1168–1180.
- Melva, S., & Adriani, Z. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Sebagai Variabel

- Intervening Pada Puskesmas Rawat Jalan Kabupaten Batanghari. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03), 847–857.
- Mubarak, M., & Darmanto, S. (2020). Transformational Leadership Effectiveness: An Evidence-Based Primer for Practitioners. *Leadership & Organization Development Journal*, 41(4), 497–511. DOI: 10.1080/13678868.2022.2135938
- Narissa. (2018). *Jurnal manajemen: Pengaruh keterlibatan karyawan*.
- Narosaputra, D. A. N. (2022). Pentingnya Kepemimpinan Transformasional Dalam Keterlibatan Kerja. *Psikodinamika - Jurnal Literasi Psikologi*, 2(1), 56–63. <https://doi.org/10.36636/psikodinamika.v2i1.1243>
- Nasruddin, & Putri, S. A. (2023). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Retention pada Millennials Workforce yang di Moderasi oleh Employee Engagement. *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 974–984. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1559>
- Norwati, S., Syarifudin, S., & ... (2023). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten rokan hilir. *Jurnal Riset*. 5(1), 56–71.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and Practice* (8th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications
- Nugroho, A., Fauzobihi, F., & Anggraini, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Instruktur PT. United Tractors Tbk. Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 8(1), 872–883. <https://doi.org/10.58258/jime.v8i1.2871>
- Nugroho, Y. A. (2022). Kajian Employee Engagement di Balai Diklat Aparatur kementerian Kelautan Dan Perikanan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 497–498.
- Nurkhotimah, F. (2023). Pengaruh quality of work life dan motivasi terhadap employee engagement dengan job statisfaction sebagai variabel intervening. *Universitas Putra Bangsa*, 4, 1–14. <http://eprints.universitaspuprabangsa.ac.id/>
- Payana, D. A. (2024). *Pengaruh Employee Engagement, Etos Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Mas Giri Wangi Gianyar*. 137.
- Prihastuty, D. R., & Yustini, R. S. (2024). Pengaruh Stres Kerja , Keterlibatan Kerja , Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Corona Dwi Daya Balikpapan. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1).
- Purc, E., & Lagun, M. (2019). Personal values and innovative behavior of employees. *Frontiers in Psychology*, 10(APR).

- Rahmi, A., & Mulyadi. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT.PLN Banda Aceh, 6(1), 68–76.
- Robbins, S. P. (2017). Perilaku organisasi (Edisi Bahasa Indonesia). Jakarta: PTIndeks Kelompok Gramedia
- Randy, S., & Kurniawan, A. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di CV. SKM Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 45-58.
- Royani, R., Saputri, N., & Sari, R. (2022). Analisis faktor-faktor kinerja karyawan. *jurnal manajemen*.
- Samud, M. S., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 2(1), 1–14. 2795
- Saputro, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan OCB Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal EMBA*, 9(2), 1103–1119.
- Sari, M. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Bagian Rawat Jalan Rsud H. Abdul Manap Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(03), 567–580. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i03.15773>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2021). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293-315.
- Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. M. A. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 8, 3103.
- Shalahuddin, S. (2024). Kepemimpinan Transformasional dalam Organisasi Modern: Teori dan Praktik. *Jurnal Manajemen dan Kepemimpinan*, 12(1), 45-60.
- Sihombing, P., Arsani, A. M., Oktavia, M., Nugraheni, R., Wijaya, L., & Muhammad, I. (2024). *E-BOOK Aplikasi PLS untuk Statistik Pemula* (Nomor Februari).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sucahyowati, H., Hendrawan, A., & Cahyandi, K. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Employee Engagement

- Karyawan. *Vifada Management and Social Sciences*, 1(1), 11–17.
<https://doi.org/10.70184/37pm7g31>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suriagiri. (2020). Kepemimpinan Transformatif. Dalam *Kompasiana*.
- Suryaningrum, A. G., & Silvianita, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Employee Engagement. *Sosiohumanitas*, 20(1), 124–137.
- Tewal, Bernhard. dkk. (2017). *Perilaku organisasi* (Cetakan pe). CV. Patra media grafindo Bandung.
- Triyansyah, E., Safitri, M., & Johnly, R. (2020). jurnal pengaruh kinerja pegawai. *jurnal ekonomi*.
- Yudiani R.A.S., (2020). Kontribusi Teori Psikososial dalam Analisis Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dan Performansi Pegawai. *_Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis_*, 14(2):141–154