

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui keterlibatan pegawai sebagai variable intervening pada Lembaga pemasyarakatan kelas IIB Muara Bulian. Metode yang digunakan pada penelitian ini analisis kuantitatif dengan populasi dan sampel seluruh pegawai yang ada di Lembaga pemasyarakatan kelas IIB Muara Bulian sebanyak 63 responden. Teknik pengambilan data dengan menyebarkan kuesioner dan menggunakan alat analisis SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan pegawai. (3) Keterlibatan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Keterlibatan pegawai sebagai variable intervening dapat mempengaruhi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai secara positif dan signifikan. Saran pada penelitian ini diharapkan untuk meningkatkan efektivitas pegawai, kepemimpinan transformasional juga perlu meningkatkan perhatian pemimpin kepada pegawainya, dan untuk keterlibatan pegawai diperlukan meningkatkan rasa terikat secara mental dan emosional pada pekerjaan, rekan kerja, dan instansi.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership on employee performance through employee involvement as an intervention variable at the Class IIB Muara Bulian Correctional Institution. The method used in this research is quantitative analysis with a population and sample of all employees in the Muara Bulian class IIB correctional institution as many as 63 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires and using SmartPLS analysis tools. The results of this study indicate that (1) transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance. (2) Transformational leadership has a positive and significant effect on employee engagement. (3) Employee engagement has a positive and significant effect on employee performance. (4) Employee involvement as an intervening variable can positively and significantly influence transformational leadership on employee performance. Suggestions in this study are expected to increase employee effectiveness, transformational leadership also needs to increase the leader's attention to his employees, and for employee engagement it is necessary to increase a sense of mental and emotional attachment to work, coworkers, and agencies.

Keywords: *Employee Performance, Transformational Leadership, Employee Engagement*