

DAFTAR PUSTAKA

- Agnihotri, R., Rapp, A., Kothandaraman, P., & Singh, R. K. (2012). An Emotion-Based Model Of Salesperson Ethical Behaviors. *Journal Of Business Ethics*, 109(2), 243–257. <https://doi.org/10.1007/S10551-011-1123-3>
- Agustina, L. (2009). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Kelebihan Peran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Auditor (Penelitian Pada Kantor Akuntan Publik Yang Bermitra Dengan Kantor Akuntan Publik Big Four Di Wilayah Dki Jakarta). *Jurnal Akuntansi Maranatha*, 1(1), 73553. <https://www.neliti.com/publications/73553/>
- Alfianto, S., Suryandari Jurusan Akuntansi, D., Ekonomi, F., & Negeri Semarang, U. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*, 4(1). <https://doi.org/10.15294/Aaj.V4i1.7732>
- Alfiati, R. (2017). Pengaruh Etika Auditor, Skeptisme Profesional Dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Hasil Audit (Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi*, 5(1). <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2620>
- Allo, Y. T., Paranoan, A., & Marewa, Y. B. (2018). Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kinerja Auditor. *Jurnal Akun Nabelo: Jurnal Akuntansi Netral, Akuntabel, Objektif*, 1(1), 59–72. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/jan/article/view/10486>
- Amilin. (2017). *The Impact Of Role Conflict And Role Ambiguity On Accountants' Performance: The Moderating Effect Of Emotional Quotient*. European Research Studies Journal. https://www.researchgate.net/publication/317214318_The_Impact_Of_Role_Conflict_And_Role_Ambiguity_On_Accountants'_Performance_The_Moderating_Effect_Of_Emotional_Quotient
- Ananta Wijana, D., & Ramantha, I. (2015). Interitas Sebagai Pemoderasi Pengaruh Komitmen Organisasi Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 10(3), 841–851. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/10367/8536>
- Anggriawan. (2017). Efek Mediasi Kejelasan Peran, Keadilan Prosedural Dan Motivasi Pada Pengaruh Pengukuran Kinerja Non Finansial Terhadap Kinerja Manajerial. *Riset Akutansi Tirtayasa*, 01(01), 200–220.
- Aprimulki, E. (Endah), Kamaliah, K. (Kamaliah), & Safitri, D. (Devi). (2017). Pengaruh Konflik Peran, Kelebihan Peran, Independensi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kecerdasan Spiritual Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru Dan Padang). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 3124–3138. <https://www.neliti.com/publications/115115/>

- Arianti, H. (2015). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kap Di Surakarta Dan Yogyakarta)*. Skripsi. [Http://V2.Eprints.Ums.Ac.Id/Archive/Etd/35506](http://V2.Eprints.Ums.Ac.Id/Archive/Etd/35506)
- Arifin. (2005). *Peran Akuntan Dalam Menegakkan Prinsip Good Corporate Governance Pada Perusahaan Di Indonesia (Tinjauan Perspektif Teori Keagenan)*.
- Asih, R. D. (2006). Pengaruh Interaksi Locus Of Control Auditor Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Kap Di Kota Surabaya Dan Malang). *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen & Akuntansi*, 3(2), 121–143.
- Ayu, D., Dewi, C., & Ketut Budiarta, I. (2015). Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Auditor Pada Kualitas Audit Dimoderasi Oleh Tekanan Klien. *E-Jurnal Akuntansi*, 11(1), 197–210. [Https://Ojs.Unud.Ac.Id/Index.Php/Akuntansi/Article/View/10505](https://Ojs.Unud.Ac.Id/Index.Php/Akuntansi/Article/View/10505)
- Basudewa, D. G. A., & Merkusiwati, N. K. L. A. (2015). *Pengaruh Locus Of Control, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor, Dan Turnover Intention Pada Perilaku Menyimpang Dalam Audit*. Jurnal Harian Regional. [Https://Ojs.Unud.Ac.Id/Index.Php/Akuntansi/Article/View/14466/11242](https://Ojs.Unud.Ac.Id/Index.Php/Akuntansi/Article/View/14466/11242)
- Bauer, T. N., Bodner, T., Erdogan, B., Truxillo, D. M., & Tucker, J. S. (2007). Newcomer Adjustment During Organizational Socialization: A Meta-Analytic Review Of Antecedents, Outcomes, And Methods. *Journal Of Applied Psychology*, 92(3), 707–721. [Https://Doi.Org/10.1037/0021-9010.92.3.707](https://doi.org/10.1037/0021-9010.92.3.707)
- Beauchamp, M. R., & Bray, S. R. (2001). Role Ambiguity And Role Conflict Within Interdependent Teams. *Small Group Research*, 32(2), 133–157. [Https://Doi.Org/10.1177/104649640103200202](https://doi.org/10.1177/104649640103200202)
- Biddle, B. J. (1986). Recent Developments In Role Theory. *Annual Review Of Sociology*, 12(1), 67–92. [Https://Doi.Org/10.1146/Annurev.So.12.080186.000435](https://doi.org/10.1146/annurev.so.12.080186.000435)
- Braun, F., Avital, M., & Michel, A. (2007). Good Project Management Practices Drive More Than Project Success: Learning, Knowledge Sharing And Job Satisfaction In It Project Teams. *Amcis*. [Http://Aisel.Aisnet.Org/Amcis2007/297](http://aisel.aisnet.org/amcis2007/297)
- Bray, S. R., & Brawley, L. R. (2002). Role Efficacy, Role Clarity, And Role Performance Effectiveness. *Small Group Research*, 33(2), 233–253. [Https://Doi.Org/10.1177/104649640203300204](https://doi.org/10.1177/104649640203300204)
- Cheng, Y.-S., Chen, Y.-S., & Chen, Y.-C. (2013). Direct And Mediating Effects Of Auditor Quality On Auditor Size And Performance. *International Business Research*, 6(11). [Https://Doi.Org/10.5539/ibr.v6n11p134](https://doi.org/10.5539/ibr.v6n11p134)
- Christina, M., & Jackson, S. E. (1984). *Burnout In Organizational Settings*. Applied Social Psychology Annual. [Https://Psycnet.Apa.Org/Record/1985-24012-001](https://psycnet.apa.org/record/1985-24012-001)

- Cintyaningsih, A. (2015). Pengaruh Pengalaman, Kompetensi Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Di Surabaya Dengan Profesionalisme Sebagai Variabel Intervening Artikel Ilmiah. *Skripsi*.
- Darlis, E., & Cahayani, A. (2013). Kejelasan Peran Dan Pemberdayaan Psikologis Dalam Peningkatan Kinerja Manajerial. *Jurnal Ekonomi*, 21(03). <https://Je.Ejournal.Unri.Ac.Id/Index.Php/Je/Article/View/1746>
- Dasrita, T., Dasrita, T., Tanjung, A. R., & Basri, Y. M. (2015). Hubungan Sistem Pengukuran Kinerja Dengan Kinerja Manajerial: Peran Keadilan Prosedural, Kejelasan Peran, Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi. *Sorot*, 10(2), 195–210. <https://doi.org/10.31258/Sorot.10.2.195-210>
- Efendy, Muh. T. (2010). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit Aparat Inspektorat Dalam Pengawasan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Gorontalo). *Tesis*.
- Eisenhardt, K. M. (1989). Agency Theory: An Assessment And Review. *The Academy Of Management Review*, 14(1), 57. <https://doi.org/10.2307/258191>
- Esper, T., Fugate, B., & Rapert, M. I. (2008). Enhancing Relationships Within Groups: The Impact Of Role Perceptions Within Logistics Teams. *Journal Of Relationship Marketing*, 7(2), 121–150. <https://doi.org/10.1080/15332660802279362>
- Fanani, Z., Hanif, A., & Bambang Subroto, R. (2008). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 5(2), 139–155.
- Fanani, Z., Hanif, R. A., & Subroto, B. (2008). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 5(2), 139–155. <https://doi.org/10.21002/Jaki.2008.07>
- Feistritzer, N. R., & Jones, P. O. (2014). A Proof-Of-Concept Implementation Of A Unit-Based Advanced Practice Registered Nurse (Aprn) Role Structural Empowerment, Role Clarity And Team Effectiveness. *Nursing Clinics Of North America*, 49(1), 1–13. <https://doi.org/10.1016/J.Cnur.2013.11.009>
- Fembriani, A., & Budiarta, I. K. (2016). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Auditor Bpk Ri Perwakilan Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 5.3, 601–628. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/eeb/article/view/16447>
- Foote, D. A., Seipel, S. J., Johnson, N. B., & Duffy, M. K. (2005). Employee Commitment And Organizational Policies. *Management Decision*, 43(2), 203–219. <https://doi.org/10.1108/00251740510581920>
- Gantri Andini, Kamaliah, K., & Elfi, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor (Studi Pada Kap Pekanbaru, Padang, Medan). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomu Universitas Riau*, 4(1), 1310–1321.

- Gita Wulandari, A. A. S., & Dharma Suputra, I. D. G. (2018). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Komitmen Organisasi Dan Etika Profesi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 22(1), 273. <https://doi.org/10.24843/Eja.2018.V22.I01.P11>
- Goldwasser, D. L. (1993). *The Plaintiffs' Bar Discusses Auditor Performance*. The Cpa Journal. <http://archives.cpajournal.com/old/14522922.htm>
- Guénin-Paracini, H., Malsch, B., & Tremblay, M.-S. (2015). On The Operational Reality Of Auditors' Independence: Lessons From The Field. *Auditing: A Journal Of Practice & Theory*, 34(2), 201–236. <https://doi.org/10.2308/Ajpt-50905>
- Gunawan, H., & Ramdan, Z. (2012). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Wilayah Dki Jakarta. *Binus Business Review*, 3(2), 825. <https://doi.org/10.21512/Bbr.V3i2.1365>
- Gustia. (2014). Pengaruh Independensi Auditor, Etika Profesi, Komitmen Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris Pada Auditor Pemerintah Di Bpkp Perwakilan Sumbar). *Jurnal Akuntansi*, 2(2). <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/1055>
- Hall, M. (2008). The Effect Of Comprehensive Performance Measurement Systems On Role Clarity, Psychological Empowerment And Managerial Performance. *Accounting, Organizations And Society*, 33(2–3), 141–163. <https://doi.org/10.1016/j.aos.2007.02.004>
- Hanna, E., Firnanti, F., & Trisakti, S. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 15(1), 13–28. <https://doi.org/10.34208/Jba.V15i1.205>
- Hernando, R. (2019). The Effect Of Information Asimmetry On Earnings Management In Companies That Conduct An Initial Public Offering (Ipo) On The Indonesia Stock Exchange (Idx). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(4), 222–236. <https://doi.org/10.29259/Jmbs.V16i4.7668>
- Herusetya, A. (2010). Pengaruh Sistem Informasi Teknologi Elektronik Atas Task Performance Auditor Kantor Akuntan Publik Big 4. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 7(1), 1–17. <https://doi.org/10.21002/Jaki.2010.01>
- Jogiyanto, H. M. (2011). *Konsep Dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Upp Stim Ykpn. <https://onsearch.id/record/ios3107.ums:50844>
- Hutami, G., & Chariri, A. (2011). *Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Inspektorat Kota Semarang)*.
- Idris, M. K. (2011). Over Time Effects Of Role Stress On Psychological Strain Among Malaysian Public University Academics. *Undefined*.

- Imam, G. (2014). *Metodologi Penelitian Praktis*. Universitas Diponogoro. <https://Onesearch.Id/Record/Ios13446.Inlis000000000007733>
- Istiariani, I. (2018). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Bpkp (Studi Kasus Pada Auditor Bpkp Jateng). *Islamadina : Jurnal Pemikiran Islam*, 19(1), 63–88. <https://doi.org/10.30595/Islamadina.V19i1.2473>
- Jackson, S. E., & Schuler, R. S. (1985). A Meta-Analysis And Conceptual Critique Of Research On Role Ambiguity And Role Conflict In Work Settings. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*, 36(1), 16–78. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(85\)90020-2](https://doi.org/10.1016/0749-5978(85)90020-2)
- Januariyanti, L. (2010). *Analisis Pengaruh Konflik Peran, Kejelasan Peran, Ketegangan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada Kap Di Semarang)*.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs And Ownership Structure. *Journal Of Financial Economics*, 3(4), 305–360. [https://doi.org/10.1016/0304-405x\(76\)90026-X](https://doi.org/10.1016/0304-405x(76)90026-X)
- Jones, A., Norman, C. S., & Wier, B. (2010). Healthy Lifestyle As A Coping Mechanism For Role Stress In Public Accounting. *Behavioral Research In Accounting*, 22(1), 21–41. <https://doi.org/10.2308/Bria.2010.22.1.21>
- Juneman, J. (2011). Teori-Teori Transorientasional Dalam Psikologi Sosial. *Humaniora*, 2(2), 1351. <https://doi.org/10.21512/Humaniora.V2i2.3200>
- Kahn, R. L., Wolfe, D. M., Quinn, R. P., Snoek, J. D., & Rosenthal, R. A. (1964). *Organizational Stress: Studies In Role Conflict And Ambiguity*. John Wiley. <https://psycnet.apa.org/record/1965-08866-000>
- Kalbers, L. P., & Fogarty, T. J. (1995). Professionalism And Its Consequences: A Study Of Internal Auditors. *Auditing : A Journal Of Practice & Theory*, 14(1).
- Khairat, H. (Hayatul), Anisma, Y. (Yunieta), & Rofika, R. (Rofika). (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spritual Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 323–337. <https://www.neliti.com/publications/134564/>
- Kharismatuti, N. (2012). *Audit Dengan Etika Auditor Sebagai*. 1–67.
- Kholmi, M. (2010). Akuntabilitas Dalam Perspektif Teori Agensi. *Jurnal Ekonomika-Bisnis*, 2(02), 357–370. <https://doi.org/10.22219/Jibe.V2i02.4694>
- Kurniawan, R. A. (2019). *Pengaruh Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Internal*. Jasa (Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi). <https://www.neliti.com/publications/284414/Pengaruh-Konflik-Peran-Dan-Ketidakjelasan-Peran-Terhadap-Kinerja-Auditor-Interna>

- Lestari, I., Maryani, D. I., & Lestari, N. I. (2019). Pengaruh Due Professional Care Dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 7(2), 319–326. <https://doi.org/10.17509/Jrak.V7i2.16190>
- Lubis, A. I. (2010). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat. <https://inlisite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=7813>
- Lyle M. Spencer, S. M. S. (2006). *Competence At Work: Models For Superior Performance*. John Wiley & Sons.
- Lynch, K. D. (2007). Modeling Role Enactment: Linking Role Theory And Social Cognition. *Journal For The Theory Of Social Behaviour*, 37(4), 379–399. <https://doi.org/10.1111/j.1468-5914.2007.00349.x>
- Lynn, G. (2015). The Effect Of Vision And Role Clarity On Team Performance. *Pressacademia*, 4(3), 473–473. <https://doi.org/10.17261/Pressacademia.2015313067>
- Ma'ayan, Y., & Carmeli, A. (2016). Internal Audits As A Source Of Ethical Behavior, Efficiency, And Effectiveness In Work Units. *Journal Of Business Ethics*, 137(2), 347–363. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2561-0>
- Made, D., Sanjiwani, P., Gede, I., & Wisadha, S. (2016). Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 14(2), 920–947. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/akuntansi/article/view/14509>
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung, Pt. Remaja Rosdakarya. <http://perpus.tasikmalayakab.go.id/opac/detail-opac?id=5635>
- Marganingsih, A., & Martani, D. (2014). Antecedents Komitmen Organisasi Dan Motivasi: Konsekuensinya Terhadap Kinerja Auditor Intern Pemerintah. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 7(1), 79–108. <http://journal.ui.ac.id/index.php/jaki/article/view/2819>
- Messier, W. F., Glover, S. M., Prawitt, D. F., Penerjemah, Priantinih, D., & Novita, P. (2014). *Jasa Audit Dan Assurance : Pendekatan Sistematis*. Jakarta: Salemba Empat. <https://opac.perpusnas.go.id/detailopac.aspx?id=872133>
- Mindarti, C. S. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18(3), 59. <https://doi.org/10.24914/jeb.V18i3.286>
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The Measurement Of Organizational Commitment. *Journal Of Vocational Behavior*, 14(2), 224–247. [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Mulyadi. (2014). Auditing Buku 2 Edisi 6. In 2. Salemba Empat.
- Nisa, Z. (2016). *Pengaruh Fee Audit, Kompetensi Auditor Dan Perubahan Kewenangan Terhadap Motivasi Auditor*.

- Nur Julianingtyas, B. (2012). Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*, 1(1). <https://doi.org/10.15294/Aaj.V1i1.454>
- O'Neill, T. A., Allen, N. J., & Hastings, S. E. (2013). Examining The “Pros” And “Cons” Of Team Conflict: A Team-Level Meta-Analysis Of Task, Relationship, And Process Conflict. *Human Performance*, 26(3), 236–260. <https://doi.org/10.1080/08959285.2013.795573>
- Parhusip, A. A., Alamsyah, V., Rahman, M. F., Program, D., Manajemen, S., Ekonomi, F., Bisnis, D., Utama, U. P., & Program, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Kejelasan Peran, Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Potensi Utama. *Accumulated Journal (Accounting And Management Research Edition)*, 2(1), 01–14. <https://doi.org/10.22303/Accumulated.2.1.2020.01-14>
- Power, M. (1999). The Audit Society. In *Journal Of Management In Medicine* (Vol. 11, Issues 5–6). Oxford University Press. <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780198296034.001.0001>
- Prabayanthi, P. A., & Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 22(2), 1059. <https://doi.org/10.24843/Eja.2018.V22.I02.P09>
- Prajitno, S. (2012). *Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Akuntan Publik Di Jakarta Sugiarto Prajitno*. 14(3), 181–192.
- Prayudi, M. A., Sari Dewi, G. A. K. R., Vijaya, D. P., & Ekawati, L. P. (2019). Teori Peran Dan Konsep Expectation-Gap Fungsi Pengawasan Dalam Pengelolaan Keuangan Desa. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 2(4), 449–467. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2018.V2.I4.3931>
- Putra, K. A. S., & Latrini, M. Y. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 17(2), 1168–1195. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/20595>
- Putri, A. Z., & Novita. (2021). Dampak Teknologi Informasi, Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing*, 17(1), 90–114. <https://doi.org/10.14710/Jaa.17.1.90-114>
- Raharjo, E. (2007). *Teori Agensi Dan Teori Stewardship Dalam Perspektif Akuntansi (Agency Theory Vs Stewardship Theory In The Accounting Perspective)*. Fokus Ekonomi. <https://doi.org/10.34152/Fe.2.1.%25p>
- Ramadhanty, R. W. (2013). Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kap Di Diy. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 2(2), 61–75. <https://doi.org/10.21831/Nominal.V2i2.1664>

- Ratnawati, V., & Ivani, S. (2014). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Strategis Terhadap Kinerja Manajerial, Kejelasan Peran Dan Konflik Peran Sebagai Mediasi (Survei Pada Bank Di Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 1(1), 33359. <https://www.neliti.com/publications/33359/>
- Rengganis, F. D., & Isgiyarta, J. (2015). *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Auditor Kap Di Kota Semarang)*. Diponegoro Journal Of Accounting. <https://onsearch.id/record/ios228.article-15461>
- Rizzo, J. R., House, R. J., & Lirtzman, S. I. (1970). Role Conflict And Ambiguity In Complex Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 15(2), 150. <https://doi.org/10.2307/2391486>
- Robbins, M., Judge, A., Ambegia, E., Choi, C., Yaworski, E., Palmer, L., Mcclintock, K., & MacLachlan, I. (2008). Misinterpreting The Therapeutic Effects Of Small Interfering Rna Caused By Immune Stimulation. *Human Gene Therapy*, 19(10), 991–999. <https://doi.org/10.1089/hum.2008.131>
- Rosally, C., & Jogi, Y. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Review*, 3(2), 31–40.
- Sapariyah, R. A. (2011). Pengaruh Good Governance Dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor Dan Komitmen Organisasi (Survey Pada Kantor Akuntan Publik Di Surakarta). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Perbankan*, 19(16).
- Sartika, D. (2017). Analisa Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kejelasan Peran Dan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 8(2). <https://doi.org/10.36448/jak.v8i2.942>
- Sawyer, J. E. (1992). Goal And Process Clarity: Specification Of Multiple Constructs Of Role Ambiguity And A Structural Equation Model Of Their Antecedents And Consequences. *Journal Of Applied Psychology*, 77(2), 130–142. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.77.2.130>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Revisi, Cet.9 Pt.Refika Aditama. <https://opac.perpusnas.go.id/detailopac.aspx?id=549729>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis Edisi 6 Buku 1 : Pendekatan Pengembangan Keahlian* (Ed.Vi). Salemba Empat.
- Setiyadi, N., & Rasmini, N. K. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Pemahaman Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 17(3), 1953–1980. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/akuntansi/article/view/21637>

- Shbail, M. O. Al. (2018). The Effect Of Role Ambiguity And Role Conflict On Dysfunctional Audit Behaviour: Evidence From Jordan. *International Journal Of Academic Research In Accounting, Finance And Management Sciences*, 8(3). <https://doi.org/10.6007/Ijarafms/V8-I3/4448>
- Shoemaker, M. E. (2003). Leadership Behaviors In Sales Managers: A Level Analysis. *Journal Of Marketing Theory And Practice*, 11(2), 17–29. <https://doi.org/10.1080/10696679.2003.11658493>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis Sem-Pls Dengan Warppls 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=Nbmweaaaqbaj&oi=fnd&pg=pp1&dq=Sholihin,+Mahfud+:+Analisis+Sem-Pls+Dengan+Warp-Pls&ots=X5ghx7ylcz&sig=Qlxgxvhuqq2sdjtfqsrwh7lmay>
- Siahaan, S. B., & Simanjuntak, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Auditor, Independensi Auditor, Integritas Auditor Dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan). *Jurnal Manajemen*, 5(1), 81–92. <https://ejournal.lmiimedan.net/index.php/Jm/article/view/56>
- Solimun. (2016). *Permodelan Persamaan Struktural Pendekatan Warppls*. Malang. <https://scholar.google.com/scholar?cluster=11148435145366685027&hl=en&oi=scholar>
- Strom, K. (2000). Delegation And Accountability In Parliamentary Democracies. *European Journal Of Political Research*, 37(3), 261–289. <https://doi.org/10.1111/1475-6765.00513>
- Sujana, E. (2012). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung Dan Buleleng). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 2(1), 1–27.
- Teas, R. K. (1980). An Empirical Test Of Linkages Proposed In The Walker, Churchill, And Ford Model Of Salesforce Motivation And Performance. *Journal Of The Academy Of Marketing Science*, 8(1–2), 58–72. <https://doi.org/10.1007/Bf02721973>
- Tranggono, R. P., & Kartika, A. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 15(1). <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/Fe3/article/view/303>
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Symposium Nasional Akuntansi X*, 1–56. www.multiparadigma.lecture.ub.ac.id

- Triyuwono, E. (2018). Proses Kontrak, Teori Agensi Dan Corporate Governance (Contracting Process, Agency Theory, And Corporate Governance). *Ssrn Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3250329>
- Wati, E., Lismawati, & Aprilla, N. (2010). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Pada Auditor Pemerintah Di Bpkp Perwakilan Bengkulu). *Simposium Nasional Akuntansi Xiii Purwokerto*
- Weick, K. E., & Sutcliffe, K. M. (2001). Managing The Unexpected: Assuring High Performance In An Age Of Complexity Resilient Performance In A Time Of Change. *Transportation*, 200. <http://lymabe.edublogs.org/files/2007/03/Managing-The-Unexpected.doc>
- Whitaker, B. G., Dahling, J. J., & Levy, P. (2007). The Development Of A Feedback Environment And Role Clarity Model Of Job Performance. *Journal Of Management*, 33(4), 570–591. <https://doi.org/10.1177/0149206306297581>
- Widhi & Setyawati. (2016). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 64–79. <http://rapi2014.ums.ac.id/index.php/benefit/article/view/1408/962>
- Wiguna, M. (Meilda). (2014). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Self-Efficacy, Sensitifitas Etika Profesi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Unilak*, 11(2), 97405. <https://www.neliti.com/publications/97405/>
- Wilopo, R. (2013). *Etika Profesi Akuntan : Kasus-Kasus Di Indonesia* (1st Ed.). Stie Perbanas Surabaya.
- Wulandari, R., & Prasetya, E. R. (2020). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor. *Ekopreneur*, 1(2), 202. <https://doi.org/10.32493/ekop.v1i2.5264>
- Yasa, I. W. M. (2017). Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Stres Kerja Pada Dinas Kesehatan Kota Denpasar Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Jagaditha*, 4(1), 38–57. <https://doi.org/10.22225/jj.4.1.203.38-57>