

ABSTRAK

Dwi, Fazza Erwina. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Distributif Kepala Sekolah Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kesiapan untuk Berubah Sebagai Variabel Intervening di SMAN 5 Kota Jambi. Skripsi, Jurusan Ilmu Pendidikan, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jambi, Pembimbing Skripsi: (1) Dr. Robin Pratama, S.Pd., M.Pd. (2) Linardo Pratama, M.Pd.

Kata Kunci: Kepemimpinan Distributif, Komitmen Organisasi, Kesiapan untuk Berubah

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan distributif kepala sekolah terhadap komitmen organisasi di SMAN 5 Kota Jambi, dengan kesiapan untuk berubah sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan kepada seluruh guru dan staff di SMAN 5 Kota Jambi. Analisis data dilakukan dengan pendekatan model pengukuran (outer model) dan model struktural (inner model) menggunakan aplikasi SmartPLS.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan distributif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai p-value sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai T-statistics $7.864 > 1,96$. Kepemimpinan distributif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan untuk berubah dengan nilai p-value $0,000 < 0,05$ dan nilai T-statistics $7.713 > 1,96$. Kesiapan untuk berubah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai p-value sebesar $0,028 < 0,05$ dan nilai T-statistics $2,196 > 1,96$, dan terdapat pengaruh tidak langsung yang signifikan dari variabel kepemimpinan distributif terhadap komitmen organisasi melalui kesiapan untuk berubah, dengan nilai p-value $0,009 < 0,05$ dan nilai T-statistics $2,621 > 1,96$. Hasil penelitian mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan distributif yang efektif mampu mendorong siap menghadapi perubahan, yang pada akhirnya meningkatkan komitmen organisasi.