

DAFTAR PUSTAKA

- Abdou, A. H., Khalil, A. A. F., Mahmoud, H. M. E., Elsaied, M. A., & Elsaed, A. A. (2022). The Impact of Hospitality Work Environment on Employees' Turnover Intentions During COVID-19 Pandemic: The Mediating Role of Work Family Conflict. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.890418>
- Alblihed, M., & Alzghaibi, H. A. (2022). The Impact of Job Stress, Role Ambiguity and Work–Life Imbalance on Turnover Intention during COVID-19: A Case Study of Frontline Health Workers in Saudi Arabia. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(20). <https://doi.org/10.3390/ijerph192013132>
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 10(1).
- Ariwibowo, J., Madris, & Patirol, S. P. S. (2022). Pengaruh Peluang Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sulawesi Barat. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen)*, 9(2).
- Barus, D. A. B. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Sektor Pariwisata di Maumere. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 2(1).
- Elian, S., Paramitha, C. D., Gunawan, H., & Maharani, A. (2020). The Impact of Career Development, Work-Family Conflict, and Job Satisfaction on Millennials' Turnover Intention in Banking Industry. *Journal of Business Management Review*, 1(4), 223–247. <https://doi.org/10.47153/jbmr14.422020>
- Enggowa, N. M., Rompas, W. Y., & Plangiten, N. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(2), 29–39.
- Fadilla, S., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(2), 49–56.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita* (Cetakan Pertama). Penerbit IN MEDIA.
- Gunawan, S., & Andani, K. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 11.

- Hariani, M. (2022). Pengaruh Organization Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(1), 6–11. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i1.1336>
- Hariawan, F., & Atmajawati, Y. (2018). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Turnover Intention Pada Perusahaan Jasa Konsultan di Surabaya. *Majalah Ekonomi*, 2(2), 1411–9501.
- Herianto, S., & Azhari. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Implementasinya Pada Kinerja Pegawai UPTD Wilayah III DPKA (SAMSAT) Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 10(19).
- Husainah, N., & Yusuf, M. (2019). The Influence of Organization Culture and Career Development Towards The Turnover Intention on The Foodhallof DKI Jakarta Province. *KnE Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i26.5418>
- Indriati, I. H., & Natalia, N. (2022). Pengaruh Career Development, Work-Life Balance, Organization Climate dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai BPR Bhakti Daya Ekonomi Yogyakarta. *Jembatan : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 19(2), 197–212. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v19i2.17760>
- Irvan, A., Putra, D., Lie, V., & Alvani, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover di PT Benua Penta Global Medan. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember* |, 16(1), 2503–0949. <https://doi.org/10.32528/ins.v%vi%i.2005>
- Kamal Abdien, M. (2015). Journal of Tourism Theory and Research Impact of communication satisfaction and work-life balance on employee turnover intention. *Journal of Tourism Theory and Research*, 5(2), 228–238. <http://dergipark.gov.tr/jttr>
- Leonita, N. (2020). Determinasi Pengembangan Karier dan Kinerja Pegawai Kompetensi dan Beban Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2>
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach* (12th ed.). McGraw-Hill Irwin.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>

- Meiliawati, R., Sutanto, H., & Siswanti, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Turnover Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3).
- Moslem, M., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Kaltim Post Samarinda. *Psikostudia Jurnal Psikologi*, 10(2), 153–164. <https://doi.org/10.30872/psikostudia>
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 8(1), 115–126.
- Norbadiyah, & Avriyanti, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Tanjung Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 3(2), 2020.
- Novitasari, I. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PO Jaya Ponorogo). *Edunomika*, 06(01).
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial: Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2). <https://doi.org/10.31289/jkbm.v6i2.3523>.
- Nurkarimah, A., & Rositawati, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Karyawan Milenial Perusahaan Startup Digital Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(2), 705–712. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i2.7314>
- Panjaitan, H., Eryanto, H., Perkantoran Digital, A., & Ekonomi, F. (2023). Analisis Sistem Work Life Balance Pada Pegawai X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 103–115. <http://repository.umj.ac.id>
- Pantouw, D. G. J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1).
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (Edisi Ketiga). WIDYA GAMA PRESS STIE WIDYA GAMA LUMAJANG.

- Perdana, F. F. H., & Sari, P. A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mediasi dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Gen Z di PT. Softex Indonesia Plant Karawang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(3).
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1). <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.03>
- Purba, M. Y., & Ruslan, S. (2020). Influence Compensation, Career Development and Job Satisfaction to Turnover Intention. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(4). <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1).
- Rosadi, A. A., & Purnomo, Y. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT Raudah Utama Cianjur. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 4.
- Salama, W., Abdou, A. H., Mohamed, S. A. K., & Shehata, H. S. (2022). Impact of Work Stress and Job Burnout on Turnover Intentions among Hotel Employees. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(15). <https://doi.org/10.3390/ijerph19159724>
- Santosa, A. D., Nilawati, E., Maryanto, R. D., Sovitriana, R., & Maura, Y. (2023). Faktor Penentu Turnover Karyawan PT RIANI Pendekatan Kuantitatif Menggunakan PLS SEM. *Jurnal IKRAITH-HUMANIORA*, 7(1). <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-humaniora/issue/archive>
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. S. (2019). PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02>
- Seto, A. A., Febrian, D. W., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. N., Rusman, I. R., Simarmata, N., Sari, Y. P., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti, D., Sukaesih, I., Jaya, H., Nuraeni, & Arifin. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI. www.globaleksekutifteknologi.co.id
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

- Suciani, A. N., Suwasono, E., & Muttaqien, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan KUD Karya Bhakti Ngancar Kediri. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 2962–4444.
- Syahputra, D., Kunci, K., & Karyawan, K. (2019). Pengaruh Turnover Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Raz Hotel Medan. In *Keuangan dan Akuntansi* (Vol. 1, Issue 1). <http://ejurnal.poltekkutaraja.ac.id/index.php/meka>
- Syara, S., & Syah, T. Y. R. (2022). The Effect of Proactive Personality, Work-Life Balance and Work Engagement on Turnover Intention. *Asia Pacific Management and Business Application*, 010(03), 331–344. <https://doi.org/10.21776/ub.apmba.2022.010.03.7>
- Widyanti, N. L. T., & Agustina, M. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1).
- Zagoto, K. H. (2020). The Influences of Career Development, Job Satisfaction, And Organizational Commitment on Employee Turnover Intention (Case Study on The Assistant Level Employees of PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Regional Office X). *International Humanities and Applied Science Journal*, 1(1), 30. <https://doi.org/10.22441/ihaj.2020.v3i1.04>