

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi intrinsik sebagai variabel intervening pada pegawai LPP RRI (Radio Republik Indonesia) Kota Jambi. Metode yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan populasi dan sampel seluruh pegawai yang berjumlah 74 responden dengan sampel seluruh pegawai. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner berbasis skala *Likert*, dan analisis dilakukan menggunakan teknik Structural Equation Modelling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik, 3) motivasi intrinsik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 4) motivasi intrinsik sebagai variabel intervening mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara positif dan signifikan.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of the work environment on employee performance through intrinsic motivation as an intervening variable on employees of LPP RRI (Radio Republik Indonesia) Jambi City. The method used is quantitative analysis with a population and sample of all employees totaling 74 respondents. Data were collected using a Likert scale-based questionnaire, and the analysis was carried out using the Structural Equation Modeling (SEM) technique based on Partial Least Square (PLS) with the help of SmartPLS 3 software. The results of the study indicate that: 1) the work environment has a positive and significant effect on employee performance, 2) the work environment has a positive and significant effect on intrinsic motivation, 3) intrinsic motivation has a positive and significant effect on employee performance, 4) intrinsic motivation as an intervening variable is able to mediate the influence of the work environment on employee performance positively and significantly.

Keywords: Work Environment, Employee Performance, Intrinsic Motivation