

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Kinerja Pegawai LPP RRI Kota Jambi berada pada kategori tinggi, lingkungan kerja pada kategori kondusif, dan motivasi intrinsik pada kategori tinggi.
2. Lingkungan Kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) LPP RRI Kota Jambi.
3. Lingkungan Kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Intrinsik (Z) pegawai LPP RRI Kota Jambi.
4. Motivasi Intrinsik (Z) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) LPP RRI Kota Jambi.
5. Motivasi Intrinsik (Z) sebagai variabel intervening mampu memediasi pengaruh Lingkungan Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) LPP RRI Kota Jambi secara positif dan signifikan.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan saran yaitu:

1. Pada variabel kinerja pegawai, disarankan untuk memberikan pelatihan teknis dan jurnalistik khususnya untuk penyiar, reporter, dan tim produksi agar selalu update dengan perkembangan media dan teknologi yang jelas dan mudah dipahami. Selain itu, pelatihan soft skill komunikasi, manajemen waktu, dan etika kerja.
2. Pada variabel lingkungan kerja, disarankan instansi harus memastikan kualitas peralatan-peralatan kerja dalam keadaan baik, dan suasana di tempat kerja menjadi lebih kondusif lagi. Selain itu instansi harus memastikan keadaan peralatan-peralatan kerja yang ada dalam kondisi baik dan memadai.
3. Pada variabel motivasi intrinsik, disarankan instansi untuk memberikan kepercayaan untuk mengambil keputusan sesuai tanggung jawabnya dan

dorong inisiatif dan inovasi dalam pekerjaan sehari-hari mereka. Selain itu, Pengenalan dan apresiasi yang tulus gunakan pujian yang personal dan tulus, bukan hanya berupa penghargaan simbolik. Apresiasi bisa diberikan langsung oleh atasan, rekan kerja, atau bahkan audiens, terutama pada indikator ingin bekerja dengan hasil yang di capai sesuai dengan target, agar lebih diperhatikan lagi.

4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lainnya yang tidak di teliti dalam penelitian ini, sehingga dapat memberikan wawasan lebih mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.