

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Q., & Margono, H. (2024). Analisis Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bogor dengan Motivasi sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(7), 2723-2737.
- Aditama, K., & Muin, S. A. (2024). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ASN Melalui Motivasi Kerja Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Privinsi Kalimantan Timur. *Manajemen Strategis Terkini*, 6(1).
- Afandi, Ahmad, and Syaiful Bahri. Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3.2 (2020): 235-246.
- Ali, A. R., Yakup, Y., & Rasid, A. U. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JEMAI: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(2), 44-51.
- Anggini, A. P. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi sebagai moderating (survei pada karyawan bidang pengadaan barang dan jasa cv. Amina kota tasikmalaya) (doctoral dissertation, universitas siliwangi).
- Apsari, A. A. P. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Internal Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Partha Kencana Tohpati Denpasar (Doctoral dissertation, Universitas Mahasarakswati Denpasar).
- Ariska, E., Mulyadi, M., Zalikha, Z., & Yusuf, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD BMC Bireuen. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 896-903.
- Handayani, R., & Fauzan, R. (2022). The Effect of Training and Non-Physical Work Environment on the Performance of Pizza Hut Delivery Employees, Karawang, West Java. *Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA)*, 2(4), 1721–1738. <https://journal.y3a.org/index.php/mudima/index>
- Harmita, H. (2024). Paya Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Pemimpin Transformasi Dan Motivasi Intrinsik (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
- Irvandhel, M., Yulasmi, Y., & Zefriyenni, Z. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai ASN dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kota Padang. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(5), 1880-1890.
- Irvandhel, M., Yulasmi, Y., & Zefriyenni, Z. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai ASN dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kota Padang. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(5), 1880-1890.

- Irwana, S., Gunawan, H., & Megawaty, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Kecamatan Bangkala Barat. *YUME: Journal of Management*, 7(3), 191-207.
- Ismail, H., Noch, MY, & Mustajab, D. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi* , 7 (3), 292-309.
- Khairiah, Prah Siska, and Erika Revida. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kecamatan Aeksongsongan Kabupaten Asahan." *Kybernology Jurnal Ilmu Pemerintahan Dan Administrasi Publik* 2.1 (2024).
- Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia. (n.d). Profil LPP RRI. Diakses Pada 10 Mei 2025, dari <https://www.rri.co.id/profil>
- LESMANA, Z. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Medan (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Mahardhika, W. T., Khan, M. A., & Bukhari, E. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai badan pemeriksa keuangan perwakilan provinsi xyz. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(3), 2218-2233.
- MANURUNG, A. T. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada kantor wilayah badan pertanahan nasional sumatera utara.
- Mathis, Robert L., and John H. Jackson 2017. *Human Resource Management* (Edisi 10). Jakarta Selemba Empat
- Mappuji, E. S. (2023). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Intrinsik Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Melalui Kepuasan Kerja Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Kecamatan Penajam KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA. *Paulus Journal of Accounting (PJA)*, 5(1), 132-151.
- Najma, I. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di KFC Kemang Area) (Skripsi Sarjana, FEB UIN JAKARTA).
- Naz, S., Li, C., Nisar, QA, Aamir, M., Khan, S., & Ahmad, N. (2020). Sebuah studi tentang hubunganantara lingkungan kerja yang mendukung dan retensi karyawan : Peran organisasi-komitmen dan kecocokan orang-organisasi sebagai mediator. *SAGE TerbukaBahasa Indonesia*: 10(2), 1–20. <https://doi.org/Nomor telepon 10.1177/215824>

- Nurdiana, N., Yulianadewi, I., & Johanis, A. R. (2024). Pengaruh Motivasi, Supervisi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Biring Kanaya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 15352-15365.
- Nurrohmedi, L. (2011). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru (studi kasus pada MTs Negeri Tangerang II Pamulang).
- Patas, G. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP CREDIT UNION DHARMA PRIMA KITA. *Majalah Ilmiah METHODA*, 10(3), 123-129.
- Pohan, Darfi. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinandan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Bisnis Mahasiswa* 3.2 (2023): 77-92.
- Potu, J., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2021). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Prasetyo, Deky. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Setres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Dinas Pertanian Di Kabupaten Kota Waringin “Profit: Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan 8.2 (2023): 104-113.
- Rhoades, L., Eisenberger, R., & Armeli, S. (2001). Komitmen afektif terhadap organisasi: Pengaruhkontribusi dukungan organisasi yang dirasakan. *Jurnal Psikologi TerapanBahasa Indonesia*: 86(5), 825–836.<https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.5.825>
- Robbins, Stephen (2015), *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelom [Pok Gramedia.
- Santoso, R. (2023). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Motivasi Intrinsik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop I Kota Jakarta (Doctoral dissertation, Universitas Nasional).
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. M. E. M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2), 187–197. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i2.131>
- Sedarmayanti. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279-292.
- Sholekah, N. A., Wening, N., & Sulastiningsih, S. (2017). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS*

PARIWISATA DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL (Doctoral dissertation, STIE Widya Wiwaha).

- Silaen, N. R., & dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung
- Sinaga, O. S. dkk. (2020) *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis
- SUDIRMAN SE, M. M., & AlSunnah, M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada kantor bappeda kota sungai penuh: sudirman, m. Dhany al sunah. *Jurnal administrasi nusantara maha*, 5(12), 2027-2040.
- Syaputra, B. (2024). *Pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai melalui motivasi intrinsik dan kepuasan kerja sebagai mediator* (doctoral dissertation, universitas jambi).
- WISNADEWI, L. N. (2022). *Pengaruh Motivasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Puskesmas Tampaksiring Ii* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasarakswati Denpasar).
- Yulianti, Putri. *Dampak Etos Kerja, Komunikasi Pegawai Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Tegal*. Diss. Universitas Pancasakti Tegal, 2024.
- Yulita, R., Wahab, W., Menhard, M., & Irawan, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asian Agri Singingi Hilir Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis dan Teknologi*, 4(1), 125-135.
- Zalika, N. N., Septyarini, E., & Lysander, M. A. S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Ruang Raya Indonesia (Ruangguru) Jakarta Selatan. *Efektor*, 11(1), 141-153