

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, H. W., & Andayani, S. (2021). PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMPETENSI SDM, PEMANFAATAN TI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 5.
- Aminah, Herawati, J., & Septyarini, E. (2021a). *PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*.
- Aminah, Herawati, J., & Septyarini, E. (2021b). PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi dan Pelayanan Publik*.
- Amruddin, & Priyanda, R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT DAERAH KABUPATEN ENREKANG* (Vol. 2, Nomor 3). <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *ARMSTRONG'S HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE*. KoganPage. www.koganpage.com
- Astuti, D., Si, S., & Ekonomi, F. (2022). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI* (Vol. 2, Nomor 2).
- Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (2023). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah*
- Bharata, A. (2023). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Loyalitas, dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Masa Bekerja Dari Rumah Saat Pandemi Covid-19 Di Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. *Jurnal Simki Economic*, 6(1), 71–79. <https://jipied.org/index.php/JSE>
- Darwin, M., Mamondol, M. R., & Sormin, S. A. (2021). *METODE PENELITIAN PENDEKATAN KUANTITATIF*. Media Sains Indonesia.
- Dowling, J., & Pfeffer, J. (1975). Pacific Sociological Association Organizational Legitimacy: Social Values and Organizational Behavior. Dalam *Source: The Pacific Sociological Review* (Vol. 18, Nomor 1).
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Warp PLS 4.0* (1 ed.). Yoga Pratama.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Dedi, Ed.). Universitas Diponegoro.
- Hardani, Ustiawaty, J., & Juliana Sukmana, D. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Hery. (2014). *Akuntansi Dasar 1 dan 2*. PT. Grasindo.
- Iqbal, M., Setiawan, D., & Sarah, S. (2023). PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Survei Pada Pemerintahan Desa di Kecamatan Paseh). *AKURAT |Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 14. <http://ejournal.unibba.ac.id/index.php/AKURAT>
- Kasmir. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Teori dan Praktik / Kasmir* (1 ed.). PT. Raja Grafindo.
- Loka, H. N., & Handayani, N. (2020). *PENGARUH PPA, KOMPETENSI SDM, PTI DAN KO TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH KOTA SURABAYA*.
- Madiistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Individu dalam Perusahaan*. Indigo Media.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14 ed.). PT. Remaja RosdaKarya.
- Mardianzah, Z., Gunawan, H., & Daga, R. (2023). Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja di Kecamatan Binuang Kabupaten Polewali Mandar Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Manajemen Ekonomi Terapan*, 1(2). <https://ojs.inlic.org/index.php/jmet>
- Mulyadi. (2014). *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.
- Mustopa, Y., Astuti H, M., & Sukmasari, D. (2022). PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN TUNJANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PENGADILAN TATA USAHA NEGARA BANDAR LAMPUNG. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 27(1), 47–54. <https://doi.org/10.23960/jak.v27i1.299>
- Nengsy, H., & Karlina, R. D. (2020). PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, GOOD GOVERNANCE DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN PADA SKPD DI KABUPATEN INDRAGIRI HILIR. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*.
- Pangkerego, J. M. a, Tewal, B., & Pandowo, M. H. Ch. (2023). *PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) INTEGRITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Minahasa Utara)*. 11(3), 946–956.

- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (3 ed.). Widya Gama Press.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah, Pub. L. No. 77, 1 (2020).
- Purnomo, A. K. (2019). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis (Teori, Konsep dan Praktik Penelitian Bisnis)* (4 ed.). Alfabeta.
- Puspitasari, A. D., & Dahlia, L. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Motivasi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Bijak*, 17.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT dr. SOESELO KABUPATEN TEGAL*. 2.
- Rizky Wicaksono, S. (2022). *Teori Dasar Technology Acceptance Model*. CV. Seribu Bintang. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7754254>
- Robbins, Stephen., & Judge, Timothy. (2024a). *Organizational behavior [global edition]*. Pearson Education Limited.
- Robbins, Stephen., & Judge, Timothy. (2024b). *Organizational behavior [global edition]*. Pearson Education Limited.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2015a). *Accounting Information Systems* (13 ed.). Pearson. <http://www.downloadslide.com>
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2015b). *Accounting Information Systems* (13 ed.). Pearson.
- Santoso, B., Sarwono, A. E., & Saptantinah PA. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan di UMKM Batu Alam Area Sukoharjo). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 02.
- Santoso, I., & Madiistriyatno, H. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Indigo Media.
- Saranani, F., Nusantara, A. W., Harafah, L., Tamburaka, I. P., & Saenong, Z. (2023). *PENGARUH MOTIVASI INTERNAL DAN MOTIVASI EKTERNAL TERHADAP*

KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BAPPEDA KABUPATEN KOLAKA. 8.
<http://ojs.uho.ac.id/index.php/JPEP>

Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publisihing.

Soesana, A., & Subakti, H. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Kita Menulis.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2022.
<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>

Sunaryo, A. (2023). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jambi Tahun 2023*.

Sutama, R. T., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Dinas Lingkungan Hidup Kota Yogyakarta). *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*.

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara, Pub. L. No. 20, 1 (2023).

Williams, B. K., & Sawyer, S. C. (2010). *A Practical Introduction to Computers & Communications*. McGrawHill.