

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dukungan organisasi yang dipersepsikan (POS) terhadap ketidakamanan pekerjaan serta untuk memeriksa peran keterlibatan kerja sebagai variabel moderasi dalam hubungan tersebut di antara Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) di BNN Provinsi Jambi beserta jajarannya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode kuesioner yang melibatkan 75 responden melalui teknik sampling total. Data dianalisis menggunakan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa POS dan keterlibatan kerja berada dalam kategori tinggi, sementara ketidakamanan pekerjaan berada dalam kategori rendah. Namun, POS tidak memiliki dampak signifikan terhadap ketidakamanan pekerjaan, dan keterlibatan kerja tidak memoderasi hubungan di antara keduanya. Temuan ini menunjukkan bahwa dalam konteks birokrasi pemerintah, keamanan kerja lebih ditentukan oleh sistem dan kebijakan struktural daripada faktor psikologis. Penelitian ini menunjukkan bahwa dukungan organisasi perlu dilengkapi dengan transparansi kontrak dan kebijakan institusi untuk menciptakan stabilitas kerja bagi karyawan kontrak.

Kata Kunci : Dukungan Organisasi yang Dirasakan, Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Kerja

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of *perceived organizational support* (POS) on *job insecurity* and to examine the role of *job involvement* as a moderating variable in that relationship among non-permanent government employees (PPNPN) in a provincial government organization in Jambi, Indonesia. This research uses a quantitative approach with a survey method involving 75 respondents through total sampling technique. Data were analyzed using *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). The research results indicate that POS (*Perceived organizational support*) and *job involvement* are in the high category, while *job insecurity* is in the low category. However, POS does not have a significant effect on *job insecurity*, and *job involvement* does not moderate the relationship between them. These findings suggest that in the context of government bureaucracy, job security is more determined by structural systems and policies rather than psychological factors. This research implies that organizational support needs to be complemented by contract transparency and institutional policies to create job stability for contract employees.

Keyword : *Perceived organizational support, Job insecurity, Job involvement*