

BAB IV

PENUTUPAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kegiatan magang yang telah dilaksanakan di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Jambi, dapat disimpulkan bahwa prosedur Pemberian Tunjangan Penghasilan Pegawai (TPP) merupakan salah satu bentuk penghargaan pemerintah kepada ASN atas kinerja dan kedisiplinan mereka. Dalam praktiknya, pelaksanaan TPP harus didasarkan pada data absensi dan evaluasi kinerja pegawai yang akurat serta dikelola secara sistematis.

Selama pelaksanaan magang, penulis memperoleh pengalaman langsung dalam beberapa kegiatan administrasi seperti pencatatan surat masuk dan keluar, mendisposisikan surat yang telah ditandatangani kepala sekretariat, penggunaan aplikasi SRIKANDI dalam merekap surat, serta mengamati proses administrasi pemberian TPP secara langsung. Melalui kegiatan tersebut, penulis memahami bahwa proses administrasi yang baik sangat menentukan kelancaran pencairan TPP.

Namun demikian, dalam pelaksanaan kegiatan masih terdapat beberapa kendala seperti kurangnya integrasi teknologi informasi, keterlambatan penyampaian data, serta kurangnya pemahaman sebagian pegawai terhadap kebijakan TPP. Oleh karena itu, dibutuhkan upaya peningkatan pemanfaatan teknologi, sosialisasi internal yang lebih merata, serta koordinasi antardivisi untuk memastikan pelaksanaan prosedur TPP dapat berjalan secara efektif, efisien, dan tepat waktu.

Melalui kegiatan magang ini, penulis tidak hanya memperoleh wawasan mengenai prosedur pemberian TPP, tetapi juga keterampilan praktis dalam hal administrasi dan tata kelola kepegawaian yang akan sangat bermanfaat dalam dunia kerja ke depan.

4.2 Saran

Dari hasil pembahasan dalam laporan ini, maka penulisan mencoba memberikan saran sebagai berikut.

1. Perhitungan Tunjangan Penghasilan Pegawai (TPP) di lingkungan Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu DPMPTSP Provinsi Jambi sebaiknya tetap mengikuti prosedur yang telah ditetapkan agar berjalan sesuai aturan.
2. penting untuk terus meningkatkan kerja sama antarpegawai agar kinerja instansi semakin maju dan berkembang.