BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Sesuai problematika dan tujuan penelitian analisis pengaruh UMP, PMA, PMDN, dan IP-TIK pada penyerapan tenaga kerja pada tahun 2012 - 2023 diperoleh kesimpulan, yakni antara lain:

1. Secara umum terdapat peningkatan penyerapan di Tahun 2012-2019, namun terjadi penurunan di tahun 2020 akibat pandemi COVID-19. Penyerapan mulai menunjukkan pemulihan di Tahun 2021-2023.
2. Dari hasil regresi data panel dapat disimpulkan secara simultan variabel bebas berpengaruh terhadap signifikan variabel terikat. Kemudian secara parsial variabel penanaman modal asing berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja dan indeks pembangunan teknologi informasi dan komunikasi berpengaruh negatif dan signifikan pada variabel penyerapan tenaga kerja, sedangkan upah minimum provinsi dan penanaman modal dalam negeri tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Pulau Jawa.

6.2 Saran

Didasarkan hasil penelitian, pembahasan, serta kesimpulan, berikut saran yang dapat diberikan :

1. Pemerintah perlu memberi kewenangan daerah lebih besar dalam menyesuaikan Upah Minimum Provinsi secara bertahap, disesuaikan dengan kondisi ekonomi regional atau sektoral. Bersamaan dengan itu, pemerintah harus menarik investasi asing yang berorientasi pada penciptaan lapangan kerja berkualitas, khususnya di sektor padat karya dan manufaktur ekspor, dengan insentif terarah, transfer teknologi, serta keterkaitan kuat dengan rantai pasok dan UMKM domestik, didukung infrastruktur dan kepastian hukum. Untuk pengusaha lokal, fasilitas pembiayaan terjangkau dan insentif fiskal atau non-fiskal wajib disediakan untuk pengembangan usaha dan pembukaan lapangan kerja baru, dilengkapi pengembangan infrastruktur dan program pelatihan untuk meningkatkan daya saing. Terakhir, pemerintah perlu mengadakan pelatihan dan sertifikasi khusus TIK bagi tenaga kerja, sekaligus memperluas

infrastruktur internet ke daerah pedesaan dan terpencil di Pulau Jawa dengan layanan yang terjangkau.

2. Untuk riset selanjutnya diharapkan menambah variabel lain yang diduga memiliki pengaruh dengan penyerapan tenaga kerja, memperbesar sampel dan memperluas wilayah kerja serta penambahan periode penelitian, sehingga output hasil penelitian lebih baik dan menjadi perbandingan penelitian ini.