BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah disampaikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kepala sekolah yaitu YR secara konsisten berupaya meningkatkan kinerja guru melalui pembinaan rutin, pelatihan, penegakan disiplin, serta motivasi dan penghargaan. YR juga membangun komunikasi terbuka, mendorong kolaborasi antar guru, dan mengembangkan komunitas belajar serta kerja sama dengan pihak luar.
2. Kinerja guru di SMP Negeri 2 Muaro Jambi secara umum tergolong baik dan profesional. Guru mampu menyusun program pembelajaran dengan baik, mengajar secara aktif dan bervariasi, serta melakukan evaluasi untuk meningkatkan hasil belajar. Guru juga peduli pada kebutuhan siswa sehingga pembelajaran lebih bermakna.
3. Faktor pendukung peningkatan kinerja guru meliputi pembinaan rutin, motivasi, kolaborasi antar guru, dan komunikasi yang baik. Sementara itu, hambatannya antara lain kurangnya kemampuan teknologi di kalangan guru senior, keterbatasan sarana prasarana, dan tantangan lingkungan sekolah. Namun, kepala sekolah terus mencari solusi melalui kolaborasi dan perbaikan strategis.

6.2 Saran

Untuk mendukung upaya perbaikan ke depan, berikut adalah beberapa saran yang dapat dipertimbangkan:

1. Adakan pelatihan teknologi yang lebih intensif, terutama bagi guru senior, dengan melibatkan guru junior sebagai pendamping.
2. Kepala sekolah perlu terus mengusulkan peningkatan fasilitas belajar dan bekerja sama dengan dinas pendidikan atau lembaga lain untuk memenuhinya.
3. Bentuk kelompok guru berdasarkan bidang studi agar mereka bisa saling berbagi pengalaman dan mengatasi masalah bersama.

4. Tingkatkan komunikasi antara kepala sekolah dan guru melalui forum rutin untuk berdiskusi, memberi masukan, dan menyampaikan aspirasi.
5. Libatkan masyarakat sekitar dalam kegiatan sekolah agar tercipta lingkungan belajar yang lebih mendukung.