

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teoritis	13
2.1.1 Kinerja Karyawan	14
2.2.2 Keseimbangan Kehidupan-Kerja	17
2.1.3 Kesehatan Mental.....	22
2.2 Keterkaitan Antar Variabel	25
2.2.1 Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-kerja dengan Kinerja Karyawan	25
2.2.2 Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Karyawan dengan Kesehatan Mental Karyawan.....	27
2.2.3 Pengaruh Kesehatan Mental dengan Kinerja Karyawan.....	28
2.2.4 Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja dan Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kesehatan Mental	30
2.3 Penelitian Terdahulu	32
2.4 Kerangka Pemikiran.....	38

2.5 Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III	40
METODE PENELITIAN	40
3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Populasi dan Sampel	40
3.2.1 Populasi.....	40
3.2.2. Sampel	41
3.3 Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	41
3.3.1 Operasional Variabel.....	41
3.3.2 Pengukuran Variabel.....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	44
3.4.1 Kuesioner	44
3.4.2 Observasi	44
3.4.3 Studi Kepustakaan	44
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	44
3.5.1 Analisis Deskriptif	44
3.5.2 Teknik Pengolahan Data	46
3.5.3 Partial Least Square (PLS)	46
3.5.4 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	47
3.5.5 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	48
GAMBARAN OBJEK PENELITIAN.....	50
4.1 Sejarah Perusahaan.....	50
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	51
4.3 Struktur Organisasi.....	52
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi	53

BAB V	57
HASIL DAN PEMBAHASAN	57
5.1 Karakteristik Responden	57
5.2 Deskripsi Operasional Variabel.....	59
5.2.1 Kinerja Karyawan (Y).....	59
5.2.2 Keseimbangan Kehidupan-Kerja (X)	61
5.2.3 Kesehatan Mental (Z).....	63
5.3 Hasil Pengolahan SmartPLS	65
5.4. Evaluasi Model	66
5.4.1 Menilai Outer Model atau Measurement Model (Model Pengukuran)	66
5.4.2 Pengujian Inner Model (Model Struktural)	74
5.5 Pengujian Hipotesis.....	75
5.5.1 Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung (Direct Effect)	75
5.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Tidak Langsung.....	77
5.6 Pembahasan.....	78
5.6.1 Pengaruh Keseimbangan-kehidupan kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
5.6.2 Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja terhadap Kesehatan Mental.....	79
5.6.3 Pengaruh Kesehatan Mental terhadap Kinerja Karyawan	80
BAB VI.....	82
KESIMPULAN DAN SARAN	82
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 RRI Jambi.....	49
Gambar 4.2 Logo RRI Jambi	50
Gambar 4.3 Struktur Organisasi RRI Jambi	51
Gambar 5.1 Outer Model dan Inner Model.....	64
Gambar 5.2 Outer Model	65
Gambar 5.3 Outer Model yang Dikalkulasikan Ulang.....	67
Gambar 5.4 Uji <i>Path Coefficient</i>	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan	4
Tabel 1.2 Survey Awal Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.3 Umur dan Status Karyawan	7
Tabel 1.4 Survey Awal Keseimbangan Kehidupan-Kerja	8
Tabel 1.5 Survey Awal Kesehatan Mental.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan RRI Jambi	39
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.3 Skala Likert.....	42
Tabel 3.4 Rentang Pengklasifikasian	45
Tabel 5.1 Klasifikasi Responden.....	56
Tabel 5.2 Kinerja Karyawan	58
Tabel 5.3 Keseimbangan Kehidupan-Kerja	60
Tabel 5.4 Kesehatan Mental.....	62
Tabel 5.5 Penilaian <i>Outer Loading</i>	66
Tabel 5.6 Penilaian <i>Outer Loading</i> Setelah Dikalkulasikan Ulang	68
Tabel 5.7 Nilai <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	70
Tabel 5.8 <i>Composite Realibility</i>	71
Tabel 5.9 <i>Cronbacs's Alpha</i>	72
Tabel 5.10 <i>R-Square</i>	73
Tabel 5.11 Penilaian <i>Direct Effect</i>	74
Tabel 5.12 Penilaian <i>Indirect Effect</i>	76
Tabel 5.13 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	77