

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Adiningtiyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). Work Life Balance Index Among Technician. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 5 no 3(2003), 327–333.
- Adithia, B. (2023). Produktivitas Karyawan: Pengertian, Metrik, Manfaat, dan Strategi. *LinovHR*.
- Agus Priwandono. (2024). *Sepanjang 2024, BRI Raih 236 Penghargaan Nasional dan Internasional*. Radar Banten.Co.Id. <https://www.radarbanten.co.id/2024/12/14/sepanjang-2024-bri-raih-236-penghargaan-nasional-dan-internasional/>
- Amir, A. J. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri (Persero), Tbk. KCP GOWA. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, 2(2), 49–56.
- Amru Affandi, & Nahar Maganda Saragih. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Stres Kerja dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Karyawan pada Pt. Pacific Medan Industri (Pamin). *Maisyatuna*, 4(2), 34–46. <https://doi.org/10.53958/mt.v4i2.204>
- Banatun Nafis, Arianis Chan, S. J. R. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 8(1), 115–126. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>
- Bhende, P., Mekoth, N., Ingallhalli, V., & Reddy, Y. V. (2020). Quality of Work Life and Work–Life Balance. *Journal of Human Values*, 26(3), 256–265. <https://doi.org/10.1177/0971685820939380>
- Bramasto, I. (2020). *Hubungan Pola Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Saat Pandemi Covid-19*. 5–18.
- Cascio, W. F. (2016). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits* (10th editi). McGraw-Hill Education.
- Chandra Putra, K. Aris Pratama, T. Aureri Linggautama, R. Wulan Prasetyaningtyas, S. (2020). The Impact of Flexible Working Hours, Remote Working, and Work-Life Balance to Employee Satisfaction in Banking Industry during Covid-19 Pandemic Period. *Journal of Business Management Review*, 1(5), 341–353. <https://doi.org/https://doi.org/10.47153/jbmr15.592020>

- Faeni, D. P., Puspitaningtyas, R., & Safitra, R. (2021). Work Life Balance, Peningkatan Karir dan Tekanan Kerja terhadap Produktivitas: Kasus pada Lembaga Sertifikasi Profesi P3 Pembangun Penyuluh Integritas Bangsa. *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 1(1), 45–57. <https://doi.org/10.35912/sakman.v1i1.602>
- Ferozi Ramdana Irsyad, Filja Azkiah Siregar, Jonatan Marbun, & Hasyim Hasyim. (2024). Menghadapi Era Baru: Strategi Perbankan Dalam Menghadapi Perubahan Pasar Dan Teknologi Di Indonesia. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 3(2), 29–46. <https://doi.org/10.56444/transformasi.v3i2.1594>
- Ganapathi M D., I. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom*, IV(1), 125–135. <http://www.researchgate.net/publication>
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, Y. M., & Yulistiyono, A. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Delamibrands Kharisma Busana. *Journal Of Management*, 3(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.37010/jdc.v3i1>
- Hafid, M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART – Study & Management Research, Vol XIV, No 3 – 2017*, 14(3), 52–61.
- Handayani, M. (2018). *A literature review of quality of work life*. 2(6), 630–636.
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 11320–11330. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Ii, B. A. B. (2017). *Tinjauan pustaka kualitas kehidupan kerja*. 22–64.
- Irham Habibi Fanindra, & Yudi Tri Harsono. (2023). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Produksi PT. Dharma Polimetal tbk. *Flourishing Journal*, 2(12), 727–740. <https://doi.org/10.17977/um070v2i122022p727-740>
- Jonathan Sarwono & Umi Narimawati. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Elex Media Komputindo.

- Jyothilakshmi, & Idicula, E. J. (2017). Literature review on quality of work life. *IRJMSH*, 8(12), 104–116. <https://doi.org/10.9790/0837-19957180>
- Kurniawan, S. D., & Huda, M. (2021). Analisis Keseimbangan Antara Kehidupan Dan Waktu Kerja Fleksibel Selama Pandemi Covid-19 Menggunakan Smart-PLS. *Jurnal Jupiter*, 45–51.
- Mobaraki, Hossein Meymandi, Rokhsare Ghasemi Kamali, Mohammad Pourbakht, A. (2017). The relationship between quality of work life and job satisfaction among audiologists in Iran. *Auditory and Vestibular Research*, 26(4), 215–222. <http://avr.tums.ac.ir>
- Mohammad Fatih Gibran; Khaeruman & Edi Muhammad Abduh. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Pigeon Indonesia. *INVESTASI: Inovasi Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 110–118. <https://doi.org/10.59696/investasi.v2i3.48>
- Mutia, R. G., & Kristin, H. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan Di Dki Jakarta Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Mutia Garini Rahajeng. *Kwik Kian Gie School Of Business*, 021, 1–7.
- Mutiasari, A. I. (2020). Perkembangan Industri Perbankan Di Era Digital. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(2), 32–41. <https://doi.org/10.47942/iab.v9i2.541>
- Nada Huriyah Zulfa & Arif Adrian. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Mercure Hotel Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(2), 101–106.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Niswah, H. (2015). *Metodologi Penelitian Pendidikan* (Edisi Pert). Andi.
- Poulose, S. and Sudarsan, N. (2014). Work-life balance: A conceptual review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(1), 1–17.
- Rahajeng, M. G., & Handayani, K. (2019). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Karyawan di DKI Jakarta melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. In *Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie* (Issue 021). Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (18th Editi). Pearson Education.

- Rosita, S. (2023). The Effect Of Work-Life Balance On Employee's Job Satisfaction And Work Motivation As Intervening Variable On Head Office PT Perkebunan Nusantara VI. *ASEAN Entrepreneurship Journal (AEJ)*, 9(1), 61–72.
- Safitri, F. S. D., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Surabaya. *Journal of Business and Innovation Managemen*, 4(1), 1–13.
- Sekaran, U. Bougie, R. (2019). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th ed). Wiley.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta, p.
- Soetjipto, N. (2017). *Quality Work of Life: Teori dan Implementasinya*. K-Media.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Ke-1). Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2014). Quantitative research methods, qualitative and R & D. *Bandung: Alfabeta*.
- Sulastra, M. C., Anallya, P., Fun, L. F., Trijayanti, U., Joelin, G. C., Tallar, R. Y., Kiswantomo, H., & Edwina, O. I. P. (2022). *Spiritualitas Dan Kesejahteraan Psikologis*. Zahir Publishing.
<https://books.google.co.id/books?id=B3CfEAAAQBAJ>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syaiful Amri. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Jenjang Karir Terhadap Produktivitas PT Bank Mestika Dharma Medan oleh Drs. Syaiful Amri, S.Kom, MM. *Jurnal Bisnis Corporate*, 2(2), 16–29.
- Vyas, A., & Shrivastava, D. (2017). Factors affecting work life balance - a review. *Pasific Business Review International*, 9(7), 194–200.
- W. Sismawati, E. L. (2020). Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Wambui, M. L. Cherotich, B. C. Emily, T. Dave, B. (2017). Effects of work-life balance on employees' performance in institutions of higher learning: A case study of Kabarak University. *Kabarak Journal of Research & Innovation*,

4(2), 60–79. <http://eserver.kabarak.ac.ke/ojs/>

Wirawan. (2015). *Manajemen sumber daya manusia Indonesia*. PT Raja Grafindo Persada.

Yai, F. E. B. U. P. I. (2024). *Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan*. 11(2), 180–186.