

ENZES JUBELIN SINAGA. D1C121045. Pengaruh Pendidikan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Produk Sawitindo Jambi PPKS Pelabuhan Dagang

Pembimbing : Prof. Dr. Ir. Dompok MT Napitupulu, M.Sc dan Fenny Permata Sari, SP., M.Si.

RINGKASAN

Tenaga kerja memiliki peran penting terhadap keberhasilan Perusahaan. Sebuah perusahaan mengharapkan tenaga kerja memiliki kinerja yang mampu berdampak positif bahkan menentukan keberhasilan perusahaan tersebut. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu Pendidikan dan Motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja karyawan tetap dan menganalisis pengaruh pendidikan dan motivasi terhadap kinerja karyawan tetap di PT. Produk Sawitindo Jambi PPKS Pelabuhan Dagang.

Jenis penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif, dimana populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di PT. Produk Sawitindo Jambi PPKS Pelabuhan Dagang yaitu 120 orang dengan jumlah sampel yang diambil 39 orang. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode *Cluster Random Sampling* yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan kelompok/ klaster kemudian ditarik sampel individu dari kelompok atau klaster terpilih. Penelitian ini menggunakan analisis data statistik deskriptif dan analisis korelasi *Rank Spearman*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan tetap PT. Produk Sawitindo Jambi PPKS Pelabuhan Dagang berada pada kategori baik dan variabel pendidikan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dengan R_s Hitung variabel pendidikan sebesar $0.790 > 0.317$ dan variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dengan R_s Hitung variabel motivasi sebesar $0,744 > 0.317$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti terdapat hubungan yang signifikan antar variabel Pendidikan dan motivasi terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Pendidikan, dan Motivasi