

BAB 5. PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah diuraikan maka dapat disimpulkan :

1. Kinerja karyawan pada PT Produk Sawitindo Jambi PPKS Pelabuhan Dagang berada pada kategori baik.
2. Variabel Pendidikan dan Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan tetap PT Produk Sawitindo Jambi PPKS Pelabuhan Dagang.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada PT Produk Sawitindo Jambi PPKS Pelabuhan Dagang, disarankan untuk terus berusaha meningkatkan dan memberikan motivasi kerja kepada karyawan tetap melalui pemberian *reward* yang sesuai dengan pencapaian dan menyelenggarakan pelatihan berupa *workshop*, diklat, *briefing* dan menjalin kerja sama dengan lembaga pendidikan seperti pihak universitas untuk meningkatkan keterampilan dan motivasi pekerja sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian sejenis dengan menambah variabel penelitian seperti menambah variabel kemampuan dan keterampilan, pengalaman kerja, lingkungan kerja, disiplin, jaminan sosial, sarana dan prasarana, dan kesempatan berprestasi.