

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Agata, A. C., Suhartini, D., & Widoretno, A. A. (2021). Pengaruh Corporate Social Responsibility Dan Konflik Kepentingan Terhadap Konservatisme Akuntansi Dengan Risiko Litigasi Sebagai Pemoderasi. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2), 86–94.
- Agus Kurniawan. (2017). Pendidikan Kepribadian dan Pembinaan Mental Spiritual Melalui Ilmu Bela diri Pencak Silat. [Online]. Diakses <http://eprints.stainkudus.ac.id/11113/>.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Den Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Basyit, A., Bambang, S., and Dwiharto, J. (2020). “Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal EMA* 5(1): 12–20.
- Darman, R. A. (2017). Mempersiapkan generasi emas indonesia tahun 2045 Melalui Pendidikan Berkualitas. *Jurnal Edik Informatika Penelitian Bidang Komputer Sains Dan Pendidikan Informatika*, 3(2), 73-87.
- Dewi,dkk (2022). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bpr Tridarma Putri. *Jurnal Emas*, 3(1).
- Dongoran, J. (2010). Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pada Hotel Bintang di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen* . Vol.XVII. No. 1:79-92.
- Dornyei, Z. (1998). *Motivation in second and foreign language learning. Language Teaching*, 31, 117-135.
- Edy, Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Yasmeardi, F. (2019) *Pengaruh Inisiatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Koto Tangah Kota Padang*
- Febriani, E., & Muslih, M. (2022). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Simple Additive Weighting Di PT Paiho Indonesia. *Jurnal Sains Komputer & Informatika (J-SAKTI)*, 6(1), 359–366. <https://ejurnal.tunasbangsa.ac.id/index.php/jsakti/article/view/451>
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ginanjjar Syamsuar (2020), *Modul Workshop Statistika (EKM235): Analisis Data Non-Parametrik*, STIE Indonesia Jakarta, <http://repository.stei.ac.id/6424>
- Handoko, T. H. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, A. T. (2020). Analisis Tingkat Absensi Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Palmanco Inti Sawit Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 5(1), 70-88.
- Harpitasari, Dhina Rista. 2010. *Manajemen SDM*. Rineka Cipta. Jakarta.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara. Jakarta.
- Hendrayani. 2020. "Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Pasar Makassar Raya Kota Makassar." *Jurnal Economix* 8(1): 1–12.
- Husaini & Sutama, 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1):60-75.
- Usman, H. (2011). *Manajemen: Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Mamahit, Rendry. 2013. Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. ISSN 2303-1174. 1 (4): 936-945.
- Mandang,Evert Fandi,Bode Lumanauw,Mac D.B. Walangitan, 2017. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terh adap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Rakyat Indonsia (PERSERO), Tbk Cabang Manado,Manado:Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Monawati dan Yamin, M. 2016. "Upaya Meningkatkan Hasil Belajar Siswa Melalui Lesson Study pada Penjumlahan Pecahan di Kelas IV SDN Lamsayeun". *Jurnal Pesona Dasar*. Volume 3. Nomor 4.
- Mukhlishoh, Islahiyatul. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Banten. [Skripsi]. Universitas Sultan Ageng Tutayasa. Serang.
- Mursidi. 2016. "Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Malang." Dalam *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Mutmainah, 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2):48-77.
- Myers, A., & Hansen, C. H. (2011). *Experimental psychology*. Cengage Learning.
- Nidhi. (2019) Employee Turnover - Reasons And Strategies To Control It. *Journal of emerging technologies and innovative research*, 6(1), 383-389
- Novitasari, D, Asbari, M., Amri, L. H. A., & Hutagalung, D. 2021. Mengelola Komitmen Dosen: Analisis Peran Modal Psikologis dan Leaders Coaching. Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, <https://doi.org/10.32534/jv.v16i11.1845> 16(1). 198-213.
- Nurmansyah, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif Perusahaan*, Unilak Press, Pekanbaru.
- Nurningsih T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Purwokerto. Skripsi. Institut Agama Islam Negeri Purwokerto. Jawa Tengah
- Nuruni, Tri (2014)," Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru Pai Sd Negeri Di Kecamatan Sidoharjo Kabupaten Sragen", Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Surakarta
- Pahan. 2015. *Panduan Teknis Budidaya Kelapa Sawit untuk Praktisi Perkebunan*. Penebar Swadaya. Cibubur, Jakarta Timur.

- Permana, E. P. 2016. "Penerapan Metode Pembelajaran Kooperatif Numbered Heads Together (NHT) Untuk Meningkatkan Hasil Belajar dan Berpikir Kritis Siswa Pada Mata Pelajaran IPS SD". Jurnal Pendidikan Dasar Nusantara. Volume 1. Nomor 2.
- Pratiwi, Indah. (2020). Jurnal Kependudukan Indonesia. Kesenjangan kualitas layanan pendidikan di indonesia pada masa darurat covid-19: Telaah demografi atasimplementasi kebijakan belajar dari rumah, 81-86.
- Prawira sentono, Suyadi dan Dewi Primasari, 2015. Kinerja dan Motivasi Pegawai. Jogjakarta: BPFE Jogjakarta.
- Rahmawati, F., & Laily, N. (2018). Analisis Efektifitas Organisasi dengan Metode Holistic Organization Effectiveness Pada Perguruan Tinggi X di Surabaya. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 7(11).
- Rahmawati, R. W. (2018). pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. bank BJB kantor cabang suci Bandung. Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa, 9(1), 1-16.
- Rahayu Sri. (2015). "Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di PT.Nafasindo Medan." Fakultas Psikologi Universitas Medan Area: 1–59.
- Reza, W. P. 2017. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Riau Kepri Cabang Teluk Kuantan." JOM Fekon 4(1): 426–37.
- Sari, Y.K. 2014. Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis6 (2): 119 – 127.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Siagian, P. S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Slamet, Syofian, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Unnes Press. Semarang.
- Suciati et al, 2022. Analisis Kinerja Pegawai dalam Memberikan Pelayanan Administrasi di Kecamatan Majalaya Kabupaten Karawang. Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, 8(4):165-172.
- Sugiyono, 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. CV. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta
- Suhartini, S., (2021).Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin), ECo-Buss, 3, 3., 122–131. <https://doi.org/10.32877/eb.v3i3.207>
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi, 33. Pustaka Baru Press.Yogyakarta.
- Supriyatna, Y. 2020. Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Prima Makmur Rotokemindo. Jurnal Manajemen, 10(1). 47-60.
- Susilo, Wilson. (2017). Risiko Jatuh Pada Lansia Meningkat Dengan Bertambahnya Usia Dan Tidak Dipengaruhi Jenis Kelamin. Journal of Medicine and Health Vol.1 No.6.

- Sutrisno, Edy. (2011). Manajemen Sumber Daya manusia. Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Talahatu, I. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kimia Farma Trading dan Distribution Cabang Ambon. Citra Ekonomika Jurnal Ekonomi, IX(1), 11-22
- Tika, Pabundu, 2006, Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Wibowo, 2014. Manajemen Kinerja. Edisi keempat. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Widi, Lestari. (2011). "Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kecap di Kecamatan Pati Kabupaten Pati. Jurnal Ekobis. Vol. 1 No. 2.
- Wirawan, 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian Jakarta. Penerbit: Salemba Empat. Jakarta.