

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., & Hastjarjo, T. D. (2019). Kohesivitas Tim dan Sikap terhadap Kepemimpinan Wasit sebagai Prediktor Kecenderungan Perilaku Agresif Pemain Sepakbola. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 4(1), 42. <https://doi.org/10.22146/gamajop.45402>
- Amirullah. (n.d.). *DAN KERJA SAMA TIM*.
- Andrian, M. (2021). Studi Identifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kerjasama Pada Karyawan di PTP Nusantara V Kebun Sei Pagar Pekanbaru. *Universitas Medan Area*.
<http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/15500>
- Annas, M. (2021). *Pengaruh Leader-Member Exchange (Lmx) Dan Self Efficacy Karyawan Terhadap Employee Voice Behavior Karyawan Pdam Way Rilau Bandarlampung. Lmx*.
- Ardias, W. S., & Asmarni, D. (2023). Pelatihan Kerjasama Tim (Team Work) Pada OSIS SMK Negeri 3 Padang. *Journal of Social Outreach*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.15548/jso.v2i1.4347>
- Arja Bahauddin, M., & Priambodo, A. (2022). Sport Gathering: Upaya Meningkatkan Kohesivitas Tim Dalam Cabang Olahraga Bolavoli SPORT GATHERING: UPAYA MENINGKATKAN KOHESIVITAS TIM DALAM CABANG OLAHRAGA BOLAVOLI Anung Priambodo. *Jurnal Kesehatan Olahraga*, 10(Jurnal Kesehatan Olahraga Vol. 10. No. 04, December 2022, pp 149–158), 149–158. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-kesehatan-olahraga/article/view/50117>
- Badu, M. G. (2023). Hubungan Kohesivitas dengan Kerjasama Tim dalam Budaya Keselamatan Pasien di Ruang Rawat Inap RSD Kalabahi. *Open Access Jakarta Journal of Health Sciences*, 2(5), 726–732. <https://doi.org/10.53801/oajjhs.v2i5.141>

- Detert, J. R., & Burris, E. R. (2007). Leadership behavior and employee voice: Is the door really open? *Academy of Management Journal*, 50(4), 869–884. <https://doi.org/10.5465/AMJ.2007.26279183>
- Dila. (2023). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PRINGSEWU)*.
- Fitri, A., Alfahira, N., & Hayati, F. (2023). Membangun Kerja Sama Tim dalam Perilaku Organisasi. *MUDABBIR Journal Reserch and Education Studies*, 2(2), 103–109. <https://doi.org/10.56832/mudabbir.v2i2.252>
- gading, I. (2021). *Kerjasama atau hubungan antar negara*. <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/m4xvt>
- Hamdan, Y. (2018). “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Madrasah dan Kohesivitas Kelompok Guru terhadap Kinerja Guru dalam Mewujudkan Hasil Belajar Peserta Didik.” *Jurnal Khazanah Akademia*, 2(1), 39–51. <https://journal.uniga.ac.id/index.php/K/article/view/288/260>
- Harahap, M. R., Suryadi, A., Fachruddin, F., & Daulay, N. K. (2023). Institusi Pendidikan Sebagai Sub Sistem Global. *Warta Dharmawangsa*, 17(1), 342–350. <https://doi.org/10.46576/wdw.v17i1.2947>
- Hermawan, Y., & Rustiana, E. (2019). Peningkatan Produktivitas Melalui Kohesivitas Kelompok dan Revitalisasi Kondisi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 16(1), 51–65. <https://doi.org/10.31113/jia.v16i1.205>
- Hidayat, D. I. T., Iskandar, Y., & Faruk, M. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II-B Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(4), 193–205. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/2367>
- Irwan, & Adam, K. (2020). Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya. *Teknosains*, 9(1), 53–68.

- Iskandar, I. (2019). the Effect of Group Cohesiveness and Job Satisfaction on Productivity in Employees of Human Resources Development in the Ministry of Home Affairs. *International Journal of Engineering Technologies and Management Research*, 6(8), 57–62. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3379583>
- Lawasi. (2017). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Editor in Chief. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(2), 1.
- Lee, W. R., Choi, S. B., & Kang, S. W. (2021). How leaders' positive feedback influences employees' innovative behavior: The mediating role of voice behavior and job autonomy. *Sustainability (Switzerland)*, 13(4), 1–13. <https://doi.org/10.3390/su13041901>
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2316>
- Liao, S., Zhou, X., Guo, Z., & Li, Z. (2019). How does leader narcissism influence employee voice: The attribution of leader impression management and leader-member exchange. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(10). <https://doi.org/10.3390/ijerph16101819>
- Morrison, E. W., See, K. E., & Pan, C. (2015). An Approach-Inhibition Model of Employee Silence: The Joint Effects of Personal Sense of Power and Target Openness. *Personnel Psychology*, 68(3), 547–580. <https://doi.org/10.1111/peps.12087>
- Msulihah, E. (2016). Pengelolaan, Kohesivitas, dan Keberhasilan Team Work. *Jurnal Keilmuan Manajemen Pendidikan*, 2(02), 58–68. <https://e-resources.perpusnas.go.id:2125/media/publications/256455-pengelolaan-kohesivitas-dan-keberhasilan-03595f6d.pdf>
- Nababan, O., & Suharti, L. (2022). Pengaruh Faktor Kepercayaan, Komitmen, Komunikasi, Dan Kohesivitas Terhadap Kinerja Tim Virtual. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 57–72.

<https://doi.org/10.26740/jepk.v10n1.p57-72>

- Nirmala Putri, D., & Roganda, D. (2021). Peran Kohesivitas Kelompok Dalam Membangun Prestasi Tim Basket Putri Sma 1 Pskd Jakarta. *KALBISOCIO Jurnal Bisnis Dan Komunikasi*, 8(2), 40–55. <https://doi.org/10.53008/kalbisocio.v8i2.175>
- Nugroho, S. E., & Ratnawati, I. (2021). PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VOICE BEHAVIOUR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT Pelabuhan Indonesia III Persero Regional Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Podsakoff, N. P., Maynes, T. D., Whiting, S. W., & Podsakoff, P. M. (2015). One (rating) from many (observations): Factors affecting the individual assessment of voice behavior in groups. *Journal of Applied Psychology*, 100(4), 1189–1202. <https://doi.org/10.1037/a0038479>
- Prihatsanti, U., Kristiana, I. F., Widayanti, C. G., Ahar, J. V., & Karim, C. H. Al. (2023). Do you really want to speak? Antecedent of Voice Behavior in Organization. *Proceedings of International Conference on Psychological Studies (ICPsyche)*, 4, 231–238. <https://doi.org/10.58959/icpsyche.v4i1.40>
- Rara Cindoswari, A., Junep, A. R., Prodi, D., Komunikasi, I., & Putera Batam, U. (2017). Pola Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Dengan Kohesivitas Kelompok Paguyuban (Studi Pada Paguyuban Etnis Sunda Babul Akhirat Di Kota Batam). *Jurnal Komunikasi Dan Media*, 1(2), 2527–8673.
- Reisa, A., & Sudibjo, N. (2020). Employee voice behavior: Pengaruh self-efficacy, kepribadian proaktif dan work engagement dalam organisasi pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(2), 141–151.
- Salsabila, D. R., Eliyana, A., & Sridadi, A. R. (2023). Voice Behavior: A Systematic Literature Review – A Model of Antecedents and Outcomes. *Jurnal Ecodemica : Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 148–159.

<https://doi.org/10.31294/eco.v7i1.14617>

- Santoso, L., & Lestari, D. I. (2021). Problematika Implementasi Perjanjian Dalam Kerjasama dan Bagi Hasil Di Bengkel Las Semoyo Jaya: Sebuah Tinjauan Hukum Islam. *Invest Journal of Sharia & Economic Law*, 1(1), 74–96. <https://doi.org/10.21154/invest.v1i1.2631>
- Saputra, febiyadi angga. (2023). *pengaruh kompetensi terhadap prestasi belajar mahasiswa dengan lingkungan belajar sebagai variabel moderating*.
- Sari, R. A., Murwaningsih, T., & Rapih, S. (2019). Pengaruh Teamwork Dan Persepsi Pegawai Tentang Pengawasan Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 3(2), 50–57. <https://jurnal.uns.ac.id/JIKAP/article/viewFile/34068/25335>
- Sari, U. T., Asri, C. P., & Medina, A. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Voice Behavior Dengan Identifikasi Organisasional Sebagai Pemediasi. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 15(2), 208–220. <https://doi.org/10.33369/insight.15.2.208-220>
- Shih, H. A., & Wijaya, N. H. S. (2017). Team-member exchange, voice behavior, and creative work involvement. *International Journal of Manpower*, 38(3), 417–431. <https://doi.org/10.1108/IJM-09-2015-0139>
- Taufik, T. R., Hanafi, A., Zunaidah, Z., & Perizade, B. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Ilir Barat 1 Palembang. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen Malahayati*, 11(2), 69–81. <https://doi.org/10.33024/jrm.v11i2.5751>
- van Oest, A. K., Vold, T., Haave, H., Wahl, C. H., & Ranglund, O. J. (2023). Voice Behavior in Creative Teams: A Case Study of Music Production. *Proceedings of the European Conference on Innovation and Entrepreneurship, ECIE*, 1, 486–492. <https://doi.org/10.34190/ecie.18.1.1635>
- Veronika Tamaya, & Maria Modesta Missi Mone. (2023). Pengaruh Kerjasama

Tim dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 9(2), 1–17. <https://doi.org/10.59603/projemen.v9i2.41>

Vivas-López, S. (2014). Talent management and teamwork interaction: Evidence in large Spanish companies. *International Journal of Business*, 19(1), 30–43.

Wahyuddin Habibie, A., Kusumo Negoro Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, B., & Bhayangkara Surabaya, U. (2017). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Geo Given Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 39–50.