

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *voice behavior* terhadap kerja sama tim dengan kohesivitas tim sebagai variabel moderating pada pendidik dan tenaga kependidikan di MAN 1 Muaro Jambi. *Voice behavior* merupakan perilaku proaktif dalam menyampaikan ide, kritik, dan saran yang dapat berdampak positif maupun negatif terhadap dinamika tim, tergantung pada bagaimana perilaku tersebut diterima dan dikelola. Kohesivitas tim berperan dalam memperkuat atau memperlemah hubungan antara *voice behavior* dan kerja sama tim. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan teknik analisis Partial Least Square (PLS) pada 36 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun secara teoritis *voice behavior* dan kohesivitas tim dapat menurunkan efektivitas tim jika tidak memadai, namun pada konteks penelitian ini keduanya justru berdampak positif terhadap kerja sama tim. Hal ini menunjukkan pentingnya menciptakan iklim kerja yang terbuka dan kohesif agar perilaku menyampaikan pendapat dapat meningkatkan kolaborasi tim secara konstruktif.

Kata Kunci: *Voice Behavior*, Kerja Sama Tim, Kohesivitas Tim, Perilaku Proaktif

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of voice behavior on team collaboration with team cohesiveness as a moderating variable among educators and staff at MAN 1 Muaro Jambi. Voice behavior refers to proactive communication of ideas, suggestions, or concerns that may impact team dynamics positively or negatively depending on how such behavior is managed. Team cohesiveness serves as a moderator that may either strengthen or weaken the relationship between voice behavior and team collaboration. This study applies a descriptive quantitative approach using Partial Least Square (PLS) with 36 respondents. The findings reveal that although voice behavior and cohesiveness may theoretically disrupt team effectiveness if poorly managed, in this context, both have a positive impact on team collaboration. These results highlight the importance of cultivating a cohesive and open team environment where voice behavior can constructively enhance collaboration.

Keywords: *Voice Behavior, Team Collaboration, Team Cohesiveness, Proactive Behavior*