BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari gambaran kinerja pegawai dapat dilihat nilai terkecil dari pernyataan pada indikator Pegawai mampu menyelesaikan beban kerja sesuai dengan beban kerja yang diberikan dan Pegawai sering mencari solusi sendiri sebelum meminta bantuan atau arahan dari rekan kerja atau atasan dengan nilai rata-rata skor 212. Untuk gambaran pada kepuasan kerja dapat dilihat nilai terkecil dari pernyataan pada indikator Saya sering mendiskusikan peluang promosi dengan atasan atau pimpinan saya dengan nilai rata-rata skor 213. Sedangkan gambaran kepemimpinan birokrasi dapat dilihat nilai terkecil dari pernyataan pada indikator Pimpinan selalu mendengarkan masukan anggota pegawai sebelum sebelum membuat keputusan penting nilai rata-rata skor 203.
2. Kepemimpinan birokrasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Jambi.
3. Kepemimpinan birokrasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Jambi.
4. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Jambi.
5. Kepemimpinan birokrasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja di Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Jambi.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Peneliti menyarankan untuk variabel kepemimpinan birokrasi agar pimpinan kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jambi lebih banyak mendengarkan anggota pegawai sebelum membuat keputusan penting dan meningkatkan kemampuan ketika mengambil keputusan.
2. Peneliti menyarankan untuk variabel kinerja pegawai agar pimpinan dan pegawai kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jambi meningkatkan kemandirian ketika menyelesaikan tugas-tugas tanpa perlu dipantau dan dan lebih sering mencari solusi sendiri sebelum meminta bantuan dan arahan dari rekan kerja atau atasan
3. Peneliti menyarankan untuk variabel kepuasan kerja agar kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jambi meningkatkan kejelasan prosedur dan kriteria yang digunakan dalam proses promosi dan pegawai lebih sering mendiskusikan peluang promosi dengan atasan atau pimpinan
4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk membaca referensi lain lebih banyak lagi sehingga hasil penelitian selanjutnya akan semakin baik serta berkembang lebih lanjut ilmu pengetahuan yang baru.