

DAFTAR PUSTAKA

- (Alam, I. A., & Monica, L. T., 2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 242–265.
- (Bidin A., 2021). Kepemimpinan Dalam Budaya Organisasi. *Вестник Росздравнадзора*, 4(1), 9–15.
- (Brahmasari, I. A., & Siregar, P, 2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Central Proteinaprima Tbk. *Jam: Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1), 238– 250.
- (Darmawan, A., & Putri, M. A, 2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas*, 10(1). <https://doi.org/10.15408/Akt.V10i1.6109>
- (Djuraidi, A., & Laily, N, 2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/Jreb.V13i1.2182>
- (Erin, S, 2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962. File:///C:/Users/Rizky Fauziah/Downloads/429-1114-1-Sm.Pdf
- (Erniasari, I., 2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Astra Buana Cabang Banjarmasin. <https://medium.com/>, 1–8. <https://medium.com/@Arifwicaksanaa/Pengertian-Use-Case-A7e576e1b6bf>
- (Fahad, M., Kurniawan, L., & Fathurrohman, 2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Tata Pemerintahan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Universitas Diponegoro*, 1–13.
- (Fajrin, Y., Augia Putrie, R., Ja, M., Zain, Farullah, Alvina Julianti, T., & Putri Amalia, Y., 2024). The Influence Of Leadership Style And Compensation On Employee Performance At Pt. Xyz. *Jurnal Ilmiah Mea*, 8(1), 1183–1197.
- (Faturahman, B. M., 2020). *Kepemimpinan Dalam Budaya Organisasi*. 10(1), 1–11.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pt. Champion Kurnia Djaja Technologies. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/Jurnalinobis>.

- (Hanim, M. ,2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Hull Construction Di Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmumanajemen (Jim)*, 4(3), 1–10.
- (Hartanto, I., 2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Timur Jaya. *Agora*, 2(1), 979–983. [Http://Publication.Petra.Ac.Id/Index.Php/Manajemenbisnis/Article/View/2331/2116](http://Publication.Petra.Ac.Id/Index.Php/Manajemenbisnis/Article/View/2331/2116)
- (Hasdiana, U., 2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- (Jahidah Islamy, F., 2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. [Https://Jurnal.Inaba.Ac.Id/](https://Jurnal.Inaba.Ac.Id/)
- (Josiah, T., 2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawaipada Badan Penyelenggara Korpri Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (Jims)*, 4(2), 59–68. [Https://Doi.Org/10.24967/Jmb.V4i2.759](https://Doi.Org/10.24967/Jmb.V4i2.759)
- (Kusuma, I. N. P., 2019). Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Inklusi Keuangan Melalui Financial Technology Pada Umkm Di Bandar Lampung. *Jurnal Sains Dan Seni Its*, 53(1), 1689– 1699. [Https://Www.Infodesign.Org.Br/Infodesign/Article/View/355%0ahttp://Www.AbErgo.Org.Br/Revista/Index.Php/Ae/Article/View/731%0ahttp://Www.Abergo.Org.Br/Revista/Index.Php/Ae/Article/View/269%0ahttp://Www.Abergo.Org.Br/Revista/Index.Php/Ae/Article/View/106%0a](https://Www.Infodesign.Org.Br/Infodesign/Article/View/355%0ahttp://Www.AbErgo.Org.Br/Revista/Index.Php/Ae/Article/View/731%0ahttp://Www.Abergo.Org.Br/Revista/Index.Php/Ae/Article/View/269%0ahttp://Www.Abergo.Org.Br/Revista/Index.Php/Ae/Article/View/106%0a)
- (Lestari, A. N., & Suryani, E., 2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
- (Studi Pada Pt The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2),274. [Https://Doi.Org/10.35448/Jte.V13i2.4315](https://Doi.Org/10.35448/Jte.V13i2.4315)
- (Madjid, R., & Hidayanto, T., 2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadapkinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Prodia Widyahusada Cabang Sunter Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 4(1), 77–91.

- (Maskur, H., Purwanto, P., & Choiriyah, S., 2021). Manajemen Pengembangan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Pada Madrasah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 715–724. <https://doi.org/10.29040/Jiei.V7i2.2524>
- (Nur Safitri, A., & Kasmari., 2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Pt.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnalekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- (Nurhaliza, F., Zulkarnaen, D., & Arifin, D. H., 2019). Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak. *Journals-1 Administrasi*, 1–21.
- (Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E., 2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 39(1), 164–171.
- (Pioh, N. L., & Tawas, H. N., 2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pns Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal Emba*, 4(2), 838–848.
- (Pps, J., Mukmin, S., & Prasetyo, I., 2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/Jmb.V4i2.297>
- (Prasetyo, A., 2020). Pengaruh Komitmen Tugas Pimpinan Perusahaan Dan Budaya Organisasi Karyawan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Cv Triaksa Utama. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 2(1), 41–66. <https://doi.org/10.47467/Reslaj.V2i1.135>
- (Richter, L. E., Carlos, A., & Beber, D. M., 2021). Pentingnya Kepemimpinan Dalam meningkatkan Mutu Pada Sebuah Organisasi. 1, 223–234.
- (Rustan, A. F., 2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Karsa Kantor Pusat Makassar. 6(3), 1407–1422.
- (Ruvendi, R., 2021). Imbalan Dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadapkepuasan Kerja Karyawan Di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. 01(1), 17–26.
- (Setiawan, A., & Pratama, S., 2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- (Siagian, T. S., & Khair, H., 2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja

Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2241>

(Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S., 2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan Ri. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 132–149. <https://doi.org/10.32528/Jmbi.V7i2.5599>

(Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J., 2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Ptpn X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/Jmo.V12i2.33868>

(Suryadi, E., 2022). Analisis Peranan Leadership Dan Budaya Organisasi. *Manajerial*, 08, 1–9.

(Yamani, A. A., 2023). *Karyawan Di Komunitas Marimengabdi*. 1(8), 94– 99.