

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil Kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran variabel kinerja karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi sudah pada katagori sangat tinggi. Gambaran variabel beban kerja pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi juga sudah pada katagori sangat tinggi. Serta gambaran Variabel kemampuan kerja pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi sudah berada pada katagori sangat mampu.
2. Beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. Artinya, semakin tinggi beban kerja maka kinerja karyawan akan semakin tinggi pula.
3. Beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan kerja karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. Artinya, semakin tinggi beban kerja maka kemampuan kerja karyawan akan semakin mampu pula.
4. Kemampuan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. Artinya, apabila karyawan telah mampu maka kinerja karyawan akan tinggi dan begitu untuk sebaliknya.
5. Kemampuan kerja sebagai variabel intervening berpengaruh positif dan signifikan antara beban kerja dan kinerja karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. Artinya, Kemampuan kerja berperan sebagai penghubung antara beban kerja dan kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki tinggi beban kerja akan memiliki kemampuan kerja yang tinggi pula karena kemampuan kerja ini akan mendorong mereka untuk melakukan pekerjaan dengan maksimal agar menggapai tujuan yang dicapai oleh pihak perusahaan . Artinya, semua hipotesis yang ditmpilkan dalam penelitian ini diterima/terbukti.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Pada variabel kinerja karyawan disarankan untuk meningkatkan lagi kuantitas terhadap karyawan dengan tidak memberikan pekerjaan melebihi target yang dibebankan oleh perusahaan.
2. Pada Variabel beban kerja disarankan untuk memberikan target yang harus dicapai oleh karyawan harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan, tidak melebihi kapasitas yang dimampu karyawan.
3. Pada variabel kemampuan kerja disarankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik lagi dalam mendukung pengembangan karir, memberikan penghargaan atas kontribusi mereka dan membangun hubungan emosional dalam lingkungan kerja yang baik.
4. Untuk peneliti selanjutnya, apa yang sudah dibahas dalam penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya dan variabel penelitiannya pun dapat dikembangkan ke dalam variabel – variabel lainnya.