

DAFTAR PUSTAKA

- achmad. (2012). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota* (Vol. 6, Issue 4).
- Adhari. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Sakti Boshe Vvip Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/Jubima.V2i2.3039>
- Afandi. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Rhottimu Aceh* (Vol. 4, Issue 2).
- Agung And Yuesti. (2019). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.
- Agustin. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Era Mulia Abadi Sejahtera Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1).
- Ali, H., Istianingsih Sastrodiharjo, & Farhan Saputra. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83–93. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1.16>
- As'ad. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(1), 116–135. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i1.531>
- Asri & Jennifer. (2022). The Role Of Social Capital, Servant Leadership And Self Efficacy On Employee Performance Of Santa Teresa Marampa Hospital Peran Modal Sosial, Kepemimpinan Melayani Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Santa Teresa Marampa. In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 6, Issue 2).
- Astianto & Suprihhadi. (2021a). Pengaruh Etika Kerja, Beban Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bolly Dept. Store Sila Kabupaten Bima. *Journal Transformation Of Mandalika*, 4(9).
- Astianto & Suprihhadi. (2021b). *Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Di Masa Pandemi Covid-19 Studi Kasus Pada Sekolah Menengah Atas (Sma) Negeri 20 Palembang Ismandra 1 Fitri Septia 2*.
- Binardi. (2021). *Master Of Management Studies Program Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam*. 3, 327. <https://doi.org/10.25157/Mr.V3i2.2614>
- Cahya Et Al. (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Sdm Dalam Usaha Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 799–813. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i4.123>
- Dalam Edwardin. (2006). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*

Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya Dengan Job Stress Sebagai Variabel Intervening (Vol. 16, Issue 3).

- Dhania. (2020). Imam Pratama Yunita Fitri Wahyuningtyas Pengaruh Beban Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Farmasi Indonesia Yogyakarta Di Masa Pandemi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia Stie Wiya Wiwaha*, 1(1). <https://doi.org/10.32477/Jrabi.V1i1.Xxx>
- Fani Meliana, A., & Purwanto, H. (2021). *Simba Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4 Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (Simba) 4 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pgri Madiun Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Auto 2000 Madiun*.
- Fathurrochman. (2021). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal Emba*, 1, 1123–1133.
- Fifiana. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Pt. Sinar Sosro Kpb Mojokerto. *Ilmu Manajemen*.
- Fitz. (2000). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Isola Resort & Meeting Services. In *The Journal* (Vol. 8, Issue 1).
- Franadita & Aslami. (2022). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248. <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V2i1.622>
- Fransiska & Tupti. (2020). *Pengaruh, Bebankerja, Terhadapkepuasan, Kerjapegawai, Dilingkungan, Sekretariatdirektorat, Jenderalperhubungan, Daratdirektorat, Jenderal Perhubungandarat*.
- Ghozali Dan Latan. (2019a). *Analisis Sem (Structural Equation Modelling) Dengan Smartpls (Partial Least Square) Oleh*.
- Ghozali Dan Latan. (2019b). *Pengaruh Brand Image Dan Brand Trust Terhadap Purchase Decisionproduk United*.
- Gibson. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Work Ability And Work Motivation On Employee Performance. In *Uhing... 75 Jurnal Emba* (Vol. 8, Issue 1).
- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2019). Analisis Beban Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Harahap Dan Lubis. (2019). Analisis Kemampuan Pemecahan Masalah Matematis Siswa Pada Materi Penerapan Teorema Pythagoras Oleh. In *Mathematic Education Journal(Mathedu)* (Vol. 4, Issue 1).
- Hasibuan. (2020). *Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Husein Umar. (2020a). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan*

Keselamatan kesehatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indolampung Perkasabagian Workshop.

- Husein Umar. (2020b). Pengaruh Perilaku Konsumen Dan Perubahan Pasar Terhadap Tingkat Penjualan Wuling Di Pt Arista Jaya Lestari Cabang Sm Raja Medan. In *Journal Economic Management And Business* (Vol. 1, Issue 2).
- Ilhami. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. In *434 Media Mahardhika* (Vol. 19, Issue 3).
- Jurnal, H., Rengganis, M., Ismartaya, I., & Yuningsih, E. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Abc.* 2(3).
- Kahneman. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pns Kecamatan Dua Pitue Kabupaten Sidenreng Rappang Program Pascasarjana Magister Manajemen, Itb Nobel Indonesia Makassar 2 Program Pascasarjana Magister Manajemen, Itb Nobel Indonesia Makassar 3 Program Pascasarjana Magister Manajemen, Itb Nobel Indonesia Makassar. *Sjm: Sparkling Journal Of Management*, 1(4), 484–496.
- Khaeruman. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jemba : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi* (Vol. 1, Issue 2).
- Lisnayetti Dan Hasanbasri. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Sikka.*
- Loudoe, M. M., Foeh, J. E. H. J., & Niha, S. S. (2023). *Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.*
<https://doi.org/10.38035/Jsmd.V1i2>
- Mahawati. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Di Umkm Azalea Food. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 1692–1702.
<https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i3.2429>
- Mangkunegara. (2020). *Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan Di Cv Multi Baja Medan.*
- Mathis & Jackson. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah.*
- Mikha Cornelia Goni, S., H Dotulong, L. O., Tumewu Jurusan Manajemen, F. J., Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi, F., & Kampus Unsrat Bahu, J. (2023). *Analisis Peranan Perceived Organizational Support (Pos) Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.Iii Manado* (Vol. 07).

- Moekijat. (2019). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Selatan Relationship Of Work Expenses With Employee Performance In The Environmental Service Of South Kalimantan Province*.
- Motivasi, P., Kemampuan, D., Terhadap, K., Dengan, K., Kerja, K., Sebagai, P., Intervening, V., Badan, P., Bangsa, K., Kabupaten, D. P., Paser, P., Hasniaty, U., Widayantoro, A., & Bidol, S. (2024). Yume : Journal Of Management. In *Yume : Journal Of Management* (Vol. 7, Issue 1).
- Munandar. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt Pos Indonesia (Persero) Prijati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya*.
- Muslih Dan Satya Hardani. (2022). Work From Home Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 5(1), 778–794. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V5i1.5583>
- Muthia Et Al, 2014), Dan (Satyawati & Suartana. (2014). The Effect Of Position Analysis, Workload, And Competence On Employee Performance With Intrinsic Motivation As An Intervening Variable (Study At The Central Java Province Bnn Office) Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Bnn Provinsi Jawa Tengah). In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 6, Issue 1).
- Muzaki Et Al. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Kantor Pos Kupang The Influence Of Workload And Work Stress On Employee Performance At Pt. Pos Indonesia Kupang Pos Office Koresponden : A*.
- Nadiaty, A. H., Wahyudi, A., Sriwidodo, U., Program,), Manajemen, S. M., Slamet, U., & Surakarta, R. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Poltekkes Kemenkes Surakarta Jurusan Ortotik Prostetik*.
- Nandavati Syamsu, N., Soelton, M., Nanda, A., Linggarnusantra Putra, R., Putri Pebriani, Dan, Studi Manajemen, P., Ekonomi Dan Bisnis, F., Mercu Buana, U., & Brawijaya, U. (2019). Bagaimanakah Konflik Peran Dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening. In *Bagaimana... Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* (Vol. 5, Issue 1).
- Nayano. (2019). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Tunjangankesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawandi Pt. Bpr Pagaruyung*.
- Neksen Et.Al. (2021). *Analisis Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Kabupaten Muna Barat* (Vol. 1, Issue 1).
- Oktavia. (2021). *Analisis Strategi Bisnis Guna Meningkatkan Daya Saing Pada Coffee Shop Di Bandar Lampung (Studi Kasus Qalu)*.

- Panigoro Et Al. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Umkm Kota Batam*. 8(1).
- Prasetyo. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Kantor Pos Kupang The Influence Of Workload And Work Stress On Employee Performance At Pt. Pos Indonesia Kupang Pos Office Koresponden : A*).
- Pratama Dan Wahyuningtyas. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Manado Effect Of Job Placement, Mutation And Workload On Employee Performance On Pt.Bank Sulutgo Manado. In *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* (Vol. 16, Issue 01).
- Putra. (2012). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Sales Promotion Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Di Pt. World Innovative Telecommunicationcabang Singaraja. *Jurnal Prospek*, 1(2).
- Putra, R. S. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya Dengan Job Stress Sebagai Variabel Intervening* (Vol. 16, Issue 3).
- Putri Aspita Dan Edastama. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota* (Vol. 6, Issue 4).
- Rahadian & Zulkarnaen. (2021). Pt. Media Akademik Publisher Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Dari Lingkungan Kerja Hingga Motivasi. *Jma*, 2(11), 3031–5220. <https://doi.org/10.62281>
- Rao. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Kerupuk Edun Muhammad Cucu. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1455–1463. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i4.1359>
- Raymond Et Al. (2023). *[20]+Jurnal+Bisnis+Dan+Manajemen*.
- Rerung. (2019). Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jppi (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 8(4), 1304. <https://doi.org/10.29210/020221994>
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri The Effect Of Workload, Job Stress And Job Satisfaction On Employee Perfomance At Gran Puri Hotel. 5953 *Jurnal Emba*, 7(4), 5953–5962.
- Risnadi, A. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Rivai. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt Xyz Tangerang. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.

<https://doi.org/10.61132/Manuhara.V1i4.405>

- Robbins. (2019). *Pengaruh Kemampuan Individu Dan Lingkungankerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank X.*
- Robbins. (2020a). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln. (Persero) Ultg Palopo.* 18(2), 309–325.
- Robbins. (2020b). *Manajemen & Bisnis.*
- Robbins. (2020c). *Seminar Nasional Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Sn-Emba) Ke-3 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dehasen Beban Kerja Dan Kompensasi Sebagai Determinan Kinerja Karyawan Pada Cv King Of Milk Fish Workload And Compensation As Determinants Of Employee Performance At Cv King Of Milk Fish.*
- Robins. (2006). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner.*
- Rumawas. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bagian Gudang Pada Pt. Sarijasa Transutama Jakarta.*
- Runa. (2020). *Kinerja Pegawai Dalam Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (Smk3) Di Pln Rayon Panrita Lopi Bulukumba.*
- Sakban Et Al. (2019). *Simba Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4 Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (Simba) 4 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pgri Madiun Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Interve.*
- Sanusi. (2021). *Strategi Dalam Menjaga Keabsahan Data Pada Penelitian Kualitatif.*
- Saputra, A. A. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/Tmj.V7i1.1755>
- Sari. (2021). *Simba Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4 Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (Simba) 4 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pgri Madiun Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Auto 2000 Madiun.*
- Satria, S. Dan N. (2022). *Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pln (Persero). Prointegrita.*
- Saulina Batubara, G., & Abadi, F. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening.* *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483–2496. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i11.385>

- Setiawan Dan Siagian. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Business And Economics Research (Jbe)*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.47065/jbe.v5i1.4940>
- Sinamo. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Brantas Abipraya. *Economic And Business Management International Journal Januari 2023* |, 5(01), 2715–3681. <https://doi.org/10.55642>
- Soleman. (2019). *Analisis Beban Kerja Dan Stress Kerja Karyawan Pt. Infomedia Solusi Humanika*.
- Soliha. (2020). *Prosiding Seminar Nasional Penerapan Metode Structural Equation Modelling-Partial Least Squares (Sem-Pls) Dalam Mengevaluasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pdrb Di Indonesia*.
- Sugiyono. (2018a). *Analisis Sistem Pengendalian Internal Dan Prosedur Akuntansi*.
- Sugiyono. (2018b). *Pengaruh Media Audio Visual Terhadap Hasil Belajar Pada Pembelajaran Sbdp Siswa Kelas V Sd Inpres 3/77 Data Kecamatan Mare Kabupaten Bone*. 1(2).
- Sugiyono. (2019). *Pengaruh Job Description, Sistem Kerja Dan Pelatihankerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Padadinas Sosial Kabupaten Gianyar*.
- Sunarso. (2020). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Maluku*.
- Sutejo, B., Amin, S., Yacob, S., Dosen,), Manajemen, P., Ekonomi, F., Bisnis, D., Jambi, U., & Jambi, I. (2022). *Job Characteristics: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Uptd. Pengelolaan Sampah Talang Gulo Kota Jambi*. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i1>
- Suwatno. (2021). Imam Pratama Yunita Fitri Wahyuningtyas Pengaruh Beban Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Farmasi Indonesia Yogyakarta Di Masa Pandemi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia Stie Wiya Wiwaha*, 1(1). <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.Xxx>
- Syarifah Fadila Et Al. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantorkecamatan Sampang Kabupaten Sampang Yang Dimediasi Olehmotivasi*.
- Tarigan. (2020). *1382-Article Text-8266-1-10-20210924*.
- Thoha. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja,Gaya Kepemimpinan Dan Kemampuan Individu Di Rektorat Universitas Sam Ratulangi Manado (Studi Pada Biro Akademik Dan Kemahasiswaan) Influence Of Work Motivation, Leadership Style And Individual Ability To Employee Performance Of Rectorate Of University Sam Ratulangi Manado (Case Studi At The Academic Bureau

- And Student Affairs). *Pengaruh Motivasi ... 4355 Jurnal Emba*, 5(3), 4355–4364.
- Timpe. (1993). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Iain Imam Bonjol Padang Usdarisman Abstrak*.
- Ummul Aiman Et Al. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank 9 Jambi Cabang Kerinci*.
- Wayan Agus Apriana, I., Edris, M., Studi Magister Manajemen, P., & Muria Kudus, U. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studikasuk Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Rembang)*. In *Jurnal Studi Manajemen Bisnis* (Vol. 01).
- Wibowo. (2019). *Rizal-Fauzi-68-95*.
- Widyandari Et Al. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 6.
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V6i2.18161>
- Yusi Pulkuri. (2021). *Influence Of Motivation, Workload, And Leadership Style On Turnover Intention At Pt Bank Central Asia Tbk Main Branch Pekanbaru* (Vol. 11, Issue 3).
- Zulhazzi Siregar Et Al. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. In *Mes Management Journal* (Vol. 3).