BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan efikasi diri sebagai variabel mediasi pada PT Manggala Alam Lestari maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Pelatihan, Efikasi diri dan Kinerja di PT Manggala Alam Lestari dinilai sangat baik, dapat dilihat dari program pelatihan di yang mendorong interaksi aktif dan materi relevan yang meningkatkan keterampilan praktis karyawan, dan rasa percaya diri dan efisiensi kerja. Kinerja karyawan dikategorikan sangat tinggi, ditunjukkan melalui kemampuan mereka untuk bekerja dalam tim, beradaptasi, dan berkomunikasi dengan efektif. Selain itu, efikasi diri karyawan berada di kategori sangat tinggi, di mana mereka merasa mampu tetap tenang dalam menghadapi tantangan.
2. Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang berpartisipasi dalam pelatihan cenderung berkinerja lebih baik dan mampu menghadapi tantangan dengan lebih efektif.
3. Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap efikasi diri. Karyawan yang terlatih menunjukkan tingkat efikasi diri yang tinggi dalam mencapai tujuan mereka dan mampu menemukan solusi kreatif untuk masalah yang mereka hadapi, yang berdampak positif pada suasana kerja.
4. Efikasi diri berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Karyawan yang memiliki efikasi diri mampu menghadapi tantangan dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Efikasi diri ini mendorong mereka untuk mengambil inisiatif, berpartisipasi secara aktif, dan menghasilkan pekerjaan yang berkualitas tinggi.
5. Efikasi diri berperan sebagai mediator yang positif dan signifikan dalam hubungan antara pelatihan dan kinerja. Meningkatkan efikasi diri melalui pelatihan mendorong karyawan untuk menjadi lebih proaktif, yang berujung pada peningkatan kinerja.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Dari aspek kinerja karyawan, perusahaan perlu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan mendorong partisipasi aktif, sehingga meningkatkan kolaborasi tim dan pada akhirnya meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan.
2. Sistem pelatihan yang ada di PT Manggala Alam Lestari perlu untuk terus dikembangkan secara berkala dengan mengevaluasi dan memperbarui materi dan metode pelatihan agar relevan dengan tantangan yang dihadapi untuk mencapai hasil yang maksimal.
3. Perusahaan perlu fokus pada efikasi diri dengan memberikan umpan balik yang konstruktif dan positif secara rutin untuk membantu karyawan memahami kekuatan mereka dan area yang perlu ditingkatkan. Pengakuan terhadap pencapaian kecil dapat meningkatkan efikasi diri..
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengeksplorasi dampak dari faktor-faktor lain pada hubungan antara pelatihan dan kinerja karyawan. Dalam rangka membuka ide-ide baru untuk meningkatkan kinerja karyawan dan memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.