

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D., Hernita, N., Achmad Mahiri, E., Kurnadi, E., & Novita Dewi, V. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *J-Aksi : Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 5(1), 114–126. <https://doi.org/10.31949/jaksi.v5i1.8628>
- Adhyasa, B. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Publik*, 5(3), 115.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Ahmad, R., Fikri, M. El, & Rica, R. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya - Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 1–23.
- Alam, I. K., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2024). Pengaruh Fasilitas Kantor , Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Radar Bogor, 11(1), 119–129. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i1>
- Andika, R., & Abidin, M. (2024). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 15(1), 45–56.
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 302. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12368>
- Armansyah. (2020). Pengaruh Kepimpinan Transformasi, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Universitas ‘Aisiyah Yogyakarta. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 3(1), 14–23.
- Armansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT HPA Tanjungpinang. *JIMBis : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 81–93.

- Astuti, S. S., & Mulyadin. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sape. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(3), 255–262. Retrieved from <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Astutiningtyas, T., Chandra, K., & Wiyono, G. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 597–611. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.705>
- Darmawan, S. D., & Dwirianto, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sabda Maju Bersama Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Syariah Dan Teknologi*, 2(2), 160–174. <https://doi.org/10.62833/embistek.v2i2.37>
- Dewi, & Saputra. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(3).
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Fatimah, S., & Hadi, S. (2021). Analisa Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Pada Kinerja Karyawan PT. LA NINA NIAGA NASIONAL. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 25. <https://doi.org/10.30651/imp.v1i1.9469>
- Fenetruma, Z. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Kabupaten Mappi). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1019–1033. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.769>
- Firmansyah, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Non Medis Rumah Sakit Jiwa Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang).

- Hendri, E., Sudiyanto, T., Okatariansyah, & Wulandari. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Belida Darat Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 5(1), 97–103.
- Hendri, M., Sari, D. F., & Nugraha, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Camat Belida Darat Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Administrasi Dan Organisasi*, 8(2), 98–110.
- Indrasari, N., Purwo, D., & Puspitasari, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Guru SMK Yapalis Krian Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 2981–2996. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.4855>
- Iriannto, I. M. S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Bank BRI KC Lumajang)*. Universitas Brawijaya Malang.
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. Retrieved from <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Kata kunci: lingkungan kerja, kinerja karyawan 89, 2(1), 89–102.
- Kurniawati, E., Suryani, T., & Wijaya, R. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di DPMPSTSP Kab. Buleleng. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 98–110.
- Latifah, & Nurmalasari. (2023). Jurnal ekonomi integra. *Jurnal Ekonomi Integra*, 13(2), 351. Retrieved from <http://journal.stieip.ac.id/index.php/iga>
- Lelzaba, A., Hanifa, R., Kurniawan, A., & Shalahuddin, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah Ii. *Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.35957/prmm.v4i1.3430>

- Lestari, D., Nugroho, S., & Putri, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Jambi. *Jurnal Administrasi Publik Dan Kebijakan*, 18(1), 45–56.
- Lestari, N. F., Sipayung, T., & Purba, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Di MTS AL - HIDAYAH Laras. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 4(1), 1–15. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v4i1.349>
- Lotu, N. A., Widodo, Z. D., & Sumarto, L. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Sudiroprajan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(4), 703–712. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i4.456>
- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 703–713. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.233>
- Marsudi, M. & Yuritanto, Y. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Koperasi Sawit Mahato Jaya. *Jurnal Inovasi ...*, 1(12). Retrieved from <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/428>
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Anggi. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Anggi*, 2(2), 226–237.
- Miranda, Halin, H., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Keramasan Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 26–32.
- Miranti. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Padang. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Padang*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

Manajemen, 2(2), 170–183.

- Natania, O., & Martha, L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(8), 2122–2136. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i8.723>
- Pangestu, & Tanjung. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Mojokerto. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Mojokerto*.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- Pratama, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor DPRD Kota Bima. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 45–55.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Pusparani, & Nugroho. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Publik*.
- Putri, A. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan CV. AJP. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 6(1), 81–84. [Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari](https://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari)
- Rahmawati, & Yuliana. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 25(12).
- Rahmita, & Rizali, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Tabalong.

JAPB, 7(1), 689–700.

- Ramadhan, & Prasetyo. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Publik*.
- Rifa'i, M. S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam Dan General*, 3(1), 276–287.
- Ritonga, M., Muth'iyah, R., & Ritonga, M. A. W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Entrepreneur : Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 594–600.
- Saefullah, M., & Basrowi, B. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 481–491. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.183>
- Santoso, N. K., Irawawan, M., & Armansyah, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Guru Pada Sekolah SMP Maitreyawira Tanjungpinang. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(2).
- Setiawan, R., & Yulianto, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Coffee Shop di Banjarmasin. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 15(2), 123–135.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sofuan, M., & Setyowati, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Unit Pelayanan Pendapatan dan Pemberdayaan Aset Daerah Koordinator PATI. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Publik*.
- Stanley, S., & Remiasa, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kreativitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Toko Emas di Pasar Atom Surabaya. *Agora*, 10(1),
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Karawang: Saba Jaya Publisher.

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Supriadi, A., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(3), 2020. Retrieved from file:///C:/Users/MS-User/Downloads/706-Article Text-8681-1-10-20200822-1.pdf
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 419. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3017>
- Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MNC Sekuritas. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 94–107.
- Widjonarko. (2020). Evaluasi Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Purworejo, (154115377), 1–95.
- Wulandar, & Yusnita. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung*.
- Wulansari, G., & Wahyono, B. (2021). Persepsi terhadap Kejadian Pandemi COVID-19 dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Sragen Tahun 2021. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 1(3), 584–589.
- Yunardi, V., & Le, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kec. Ngemplak Kabupaten Sleman. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Ngemplak Kab. Sleman*.
- Yuritanto. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 2(2).
- Zinni, Siregar, D. R., & Simanjuntak, D. C. Y. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Iii Kebun

Rambutan. *Jimea*, 5(2), 667–689. Retrieved from Komunikasi; Motivasi; LingkunganfKerja; Kinerja Karyawan