

DAFTAR PUSTAKA

- Adzka, S. A., & Surya Perdhana, M. (2017). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*, 6(2006), 1–7.
<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Allen, N.J. and Meyer, J.P., 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, continuance and Normative Commitment, *Journal of Occupational Psychology*. 63(1), pp.1-18.
- Amelia, Y. (2020). "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan di PT DEF." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 15-27.
- Anggraini, A. W., & Santosa, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan pada Generasi Z Kota Labuan Bajo *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(4), 465–483.
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja dengan Variabel Moderator Budaya Kerja pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo." *Jurnal Manajemen*, 17(1), 81–97.
- Aulanda, N. F., & Arafah, S. (2021). "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada PT. Bank Sumut Syariah Medan." *Jurnal Al-Qasd Islamic Economic Alternative*, 2(1), 01-10.
- Bahri, S., Irawan, B., & Tumini, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(4), 794-803.
- Blau, P. "Exchange and Power in Social Life." New York: John Wiley & Sons., 1964.
- Bohlander and Snell, 2010. *Principles of Human Resource. Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western –Cengage Learning
- Brandion, D., & Lestariningsih, M. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Pelatihan,

- Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisata Mangrove Wonorejo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 154–169
- Dewi, K. E. O., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7836-7862.
- Edison Emron. (2020). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Koperasi Anugrah Mega Mandiri Abadi.” Vol. 2, no. 3 Juli 2024
- Fandi, T. (2021). "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan pada Industri Manufaktur." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(3), 233-245.
- Farid, R., & Luvia, G. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 21–29.
- Frimayasa, A. (2021). "Effect of Compensation, Career Development and Work Environment on Employee Retention (Study on Employees of PT Telkom)."
- Galang Prajodi, & Wulan Rezky Amalya. (2024). Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Generasi Z Di Bandar Lampung. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 14(2), 176–181.
- Ganguli, R., & Padhy, S. C. (2023). Moderating Effect of Demographic Factors on the Relationship Between Work Motivation and Employee Retention of Gen Z. *NMIMS Management Review*, 31(2), 145–156.
- Ghozali, I., & Laten, H. (2015). *PARTIAL LEAST SQUARE: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Universitas Diponogoro*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). American : SAGE Publications, Inc. California, USA.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hernawan, B. D., & Srimulyani, V. A. (2021). Dampak Kompensasi

terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1 (2), 115–125.

Herzberg, 1959. *The Motivation to Work*. New York: John Willey and Sons.

Ikbali, M., & Trisninawati, T. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 113–121.

Imam Machali. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*.

Ishak, R. P., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 26(1), 10–22.

Kayla, E., & Ceylan, B. (2014). An Empirical Study on the Role of Career Development Programs in Organizations and Organizational Commitment on Job Satisfaction of Employees. *American Journal of Business and Management*, 3(3), 178-191.

Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.

Locke, E.A, 1969, *The Nature And Causes Of Job Satisfaction*, M.D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*: 1297-1349. New York: John Wiley.

Manik Aditya Budi Suta, I. G., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 1087.

Manoppo, I. D., Koleangan, R. A. M., & Uhing, J. (2021). Pengaruh Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unilever Indonesia. Tbk Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 335–344.

Maryatmi, A. S. 2021. *Well-Being di Dunia Kerja*. Banyumas: CV. Pena Persada.

- Maslow (1943) A Theory of Human Motivation. Originally Published in Psychological Review, 50, 370-396
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human Resource Management: 97 Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat. Robbins, Coulter. 2010. Manajemen. Jakarta: Erlangga.
- Mubyl, A., Dwinanda, R., & Lestari, N. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Pada Transformasi Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 606-619.
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Titin, R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta. In Journal of Chemical Information and Modeling (1st Vol. 53, Issue 9).
- Nurmalitasari, S. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, dan Work-Life Balance terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3), 1–15.
- Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention Berdasarkan Retensi Karyawan dan Insentif. *Journal of Business, Management and Accounting*, 2(1), 313-324.
- Purnawati, P., Widayani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Widya Manajemen*, 3(1).
- Putu, S. A., & I Gusti, M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 4, 2019: 2409 – 2437
- Richter, N. F., Hauff, S., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2022). The Use of Partial Least Squares Structural Equation Modeling and Complementary Methods in International Management Research. *Management International Review*, 62(4), 449–470.
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. *Jesya (Jurnal*

Ekonomi dan Ekonomi Syariah), 4(1), 211-220.

- Sanwari, S. (2022). "Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Retensi Karyawan di Perusahaan ABC." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 55-67.
- Shujaat, S., Alam, R., & Riaz, A. (2013). Impact of Career Development on Employee Satisfaction in Private Banking Sector Karachi. *Journal of Management and Social Sciences*, 9(2), 01-08.
- Simamora, B. (2022). *Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan*. 12(1), 84–93.
- Sinta, S., H., & Nasim, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Pelita Manajemen*, 2(01), 22-33.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). Alfabeta.
- Suntoyo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru.
- Sutrisno, & Edy (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Syahputra, M. & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2). 283-295.
- Widodo, S. T., & Riyadi, S. (2020). "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk)." *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 18(1), 42-55.
- Yamamoto, H. (2013). The Relationship between Employees' Perceptions of Human Resource Management and Their Retention: From the Viewpoint of Attitudes toward Job-specialties. *The International Journal of Human Resource Management*, 24(4), 747-767.
- Zebua, D. I., & Laoli, E. S. (2022). Pengaruh Modal Kerja Terhadap Perkembangan Usaha Pada Koperasi Bina Mitra Sejahtera Universitas Nias. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 21–27