



**KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DALAM
MEMPENGARUHI *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE*
ENGAGEMENT PADA DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI JAMBI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

ELISABET LUBIS

C1B021225

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS JAMBI**

2025