

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Keterlibatan Karyawan Pada PERUMDA Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 76 responden. Pengujian hipotesis menggunakan Teknik Analisis Deskriptif dengan menggunakan software SmartPLS sebagai alat pengolahan data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PERUMDA Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi. Keadilan organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap keterlibatan karyawan. Keterlibatan karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Keadilan organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui keterlibatan karyawan sebagai mediasi. Saran pada penelitian ini : variabel keadilan organisasi disarankan untuk terus memperbaiki dan mengoptimalkan mekanisme perlakuan yang adil terhadap seluruh karyawan. Variabel keterlibatan karyawan perlu mengembangkan strategi yang mendorong partisipasi aktif karyawan. Hal ini dapat dilakukan melalui peningkatan komunikasi internal, pemberian ruang untuk menyampaikan ide dan gagasan, serta menciptakan mekanisme umpan balik yang konstruktif.. Variabel kinerja karyawan disarankan melakukan penilaian komprehensif terhadap performa karyawan organisasi perlu merancang mekanisme evaluasi yang sistematis dan berkelanjutan, serta mengembangkan program pengembangan kapasitas melalui pelatihan yang tepat sasaran. Pada aspek keadilan organisasi, disarankan untuk terus memperbaiki dan mengoptimalkan mekanisme perlakuan yang adil terhadap seluruh karyawan. Terkait keterlibatan karyawan, organisasi perlu mengembangkan strategi yang mendorong partisipasi aktif karyawan melalui peningkatan komunikasi internal, pemberian ruang untuk menyampaikan ide dan gagasan.