

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan keterlibatan karyawan sebagai variabel perantara. Penelitian dilaksanakan dengan metode analisis Partial Least Square (PLS), dengan beberapa temuan kunci dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Keadilan organisasi pada PERUMDA Air Minum Tirta Mayang berada dalam kategori adil. Demikian pula dengan keterlibatan karyawan yang termasuk dalam kategori terlibat, serta kinerja karyawan yang berada dalam kategori tinggi.
2. Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PERUMDA Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi. Variabel keadilan organisasi memiliki peran krusial dalam meningkatkan performa kerja karyawan.
3. Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan PERUMDA Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi. Variabel keadilan organisasi memiliki kontribusi penting dalam meningkatkan partisipasi karyawan.
4. Keterlibatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PERUMDA Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi. Variabel keterlibatan karyawan memiliki peran strategis dalam meningkatkan performa kerja.
5. Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui keterlibatan karyawan pada PERUMDA Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.

6.2. Saran

Berdasarkan temuan penelitian, peneliti mengajukan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. Untuk aspek kinerja karyawan PERUMDA Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi disarankan membuat target yang realistis dan dapat dicapai sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan sebenarnya dan tepat waktu.
2. Pada aspek keadilan organisasi, pimpinan disarankan untuk terus memberikan kesempatan karyawan dalam menyampaikan ide ide masukan yang dapat berguna demi keberhasilan perusahaan dan perlakuan yang adil terhadap seluruh karyawan.
3. Terkait keterlibatan karyawan, organisasi perlu mengevaluasi dan mengoptimalkan jadwal kerja untuk memastikan karyawan mendapat istirahat yang cukup dan dapat membantu karyawan mempertahankan kondisi fisik yang prima.
4. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi awal untuk mengembangkan penelitian lebih lanjut. Disarankan untuk melakukan eksplorasi dengan menambahkan variabel-variabel baru yang relevan, sehingga dapat memberikan perspektif yang lebih komprehensif terkait dinamika sumber daya manusia dalam konteks organisasional.