

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan gambaran tentang kinerja pegawai, kepemimpinan transformasional dan komunikasi di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Muaro Jambi serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dimediasi komunikasi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Muaro Jambi. Alat analisis yang digunakan adalah alat analisis PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran tentang kinerja pegawai, kepemimpinan transformasional dan komunikasi di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Muaro Jambi menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada kategori tinggi, kepemimpinan transformasional pada kategori baik, sedangkan variabel komunikasi pada kategori komunikatif. Hasil pengujian outer loadings menunjukkan seluruh indikator dianggap telah reliabel karena memiliki nilai outer loading diatas 0,70. Kemudian untuk pengujian AVE menunjukkan bahwa semua nilai AVE lebih besar dari 0,5 dimana nilai AVE masing-masing konstruk atau indikator pada variabel penelitian dapat dinyatakan valid. Kemudian indikator-indikator yang digunakan dalam penelitian ini telah memiliki *discriminant validity* yang baik dalam menyusun variabelnya karena seluruh indikator yang memiliki nilai *cross loading* lebih besar dari pada 0,7. Hasil uji *composite reliability* menunjukan bahwa nilai seluruh variabel dapat dikatakan reliabel karena memiliki nilai *composite reliability* lebih besar dari 0,70. Untuk nilai R-square sebesar 98,9 persen variabel Y dan Z sebesar 98,2 persen. Hal ini menunjukkan pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai termasuk kategori kuat. Hasil perhitungan Q square pada penelitian ini adalah 0,999 tau 99,9%. Hal ini berarti model dalam penelitian ini layak untuk menjelaskan variabel endogen. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis bahwa Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komunikasi di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Muaro Jambi, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Muaro Jambi, serta kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh Komunikasi pada pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Muaro Jambi.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi.

ABSTRACT

This study aims to determine and describe the description of employee performance, transformational leadership and communication in the Muaro Jambi Regency Education and Culture Office and to determine and analyze the influence of transformational leadership on employee performance mediated by communication in the Muaro Jambi Regency Education and Culture Office. The analysis tool used is the PLS analysis tool. The results of the study indicate that the description of employee performance, transformational leadership and communication in the Muaro Jambi Regency Education and Culture Office shows that employee performance is in the high category. transformational leadership is in the good category, while the communication variable is in the communicative category. The results of the outer loadings test show that all indicators are considered reliable because they have an outer loading value above 0.70. Then for the AVE test, it shows that all AVE values are greater than 0.5 where the AVE value of each construct or indicator in the research variable can be declared valid. Then the indicators used in this study have good discriminant validity in compiling their variables because all indicators have cross loading values greater than 0.7. The results of the composite reliability test show that the values of all variables can be said to be reliable because they have a composite reliability value greater than 0.70. For the R-square value of 98.9 percent, the Y and Z variables are 98.2 percent. This shows that the influence of transformational leadership on employee performance is included in the strong category. The results of the Q square calculation in this study are 0.999 or 99.9%. This means that the model in this study is worthy of explaining endogenous variables. Based on the results of the hypothesis testing that transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, transformational leadership has a positive and significant effect on communication at the Muaro Jambi Regency Education and Culture Office, communication has a positive and significant effect on employee performance at the Muaro Jambi Regency Education and Culture Office, and transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance mediated by communication on employees at the Muaro Jambi Regency Education and Culture Office.

Keywords : Employee Performance, Transformational Leadership, Communication.