

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2017). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Adinata, R. S., & Yunianto, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 7(2), 1499–1510.
- Andi, M., Nurhasanah, S., & Mu'ammal, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT Madu Nusantara Cabang malang). *Peradaban Journal of Economic and Business*, 2(1), 99–114. <https://doi.org/10.59001/pjeb.v2i1.61>
- Ariyanti, V. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Organisasi, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Air Minum Banyumili Kabupaten Rembang. *Jurnal Of Management and Business*, 5(c), 60–70.
- Balakrishnan, C., & Masthan, D. (2013). Impact of Internal Communication on Employee Engagement - A Study at Delhi International Airport. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 3(8).
- Bass, & Avolio. (1990). *The Implications of Transactional and Transformational Leadership for individual, team and organizational Development*. Research in Organizational Change and Development.
- Bass, B. . (2011). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. The Free Expres.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Eko Prastyo, R., & Ari Prabowo, T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Sinar Baru Sidoarjo. *Jurnal of Sustainnabillty Business Research*, Vo. 5 No.1(1), 9.
- Fadhli. (2021). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Guepedia.
- Febrian, R., Nuraeni, R., & Aprianti, A. (2016). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan (studi Pada Hotel Horisson Ultima Bandung Bagian Room Division). *EProceedings of Management*, 3(2).

- Fudla, A. R., Winarno, & Wisnalmawati. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Ekonomi dan Bisnis*, UPN “ Veteran ” Yogyakarta *PENDAHULUAN Kinerja pegawai BKAD Sleman yang kurang optimal ditunjukkan dengan fakta bahwa sebagai*. 1–10.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit, Universitas Diponegoro Semarang.
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (edisi 1). Rajawali Pers.
- Karimudin, Y., Wardana, D. F., Hadjri, M. I., & -, Z. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palembang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 1514–1523. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.3705>
- Kartika. (2022). *Komunikasi di Perusahaan Keluarga*. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Lako, A. (2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Amara Books.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, & Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Melva, S., Adriani, Z., Batanghari, J. K., & Batanghari, J. K. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Rawat Jalan Kabupaten Batanghari. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03), 847–857.
- Mijaya, R., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Agam. *Jurnal Economina*, 2(2), 562–573. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.336>

- Musfiroh, M. F. S., Hinawati, T., & Swasti, D. F. (2022). pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kinerja sebagai variabel intervening pada karyawan BSI KCP Banjarnegara. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 9(2), 151–159.
- Mutholib. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Palitta, U., Maryadi, & Idris, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Luwu. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 5(1), 113–127. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/4575/2568>
- Rifanda Putri, & Tri Andjarwati. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai BUMDes Gemilang Desa Ketajen Gedangan Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(3), 260–273. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v2i3.3933>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Romli, K. (2016). *Komunikasi Massa*. PT Grasindo Anggota IKAPI.
- Ruliana, P. (2014). *Komunikasi Organisasi: Teori dan Studi Kasus*. Rajawali Pers.
- Ruslan, R. (2007). *Manajemen Public Relations & Media Komunikasi*. Raja Grafindo Persada.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Said, R. H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Bantaeng. *Cendekia Akademika Indonesia*, 3(1), 15–29.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.
- Shefani, A. N., & Jaya, R. C. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja , Motivasi Kerja , dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Jabatan Fungsional Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 04(2022), 862–872.

- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Subendi, A., Hadiyati, E., & Suswati, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komunikasi Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Mojokerto. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 23(2), 205–219.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). The Influence of Motivation, Compensation, and Job Satisfaction on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(2), 79–91. <https://journals.ums.ac.id/index.php/dayasaing/article/view/4505/3223>
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi kedua). Jakarta: Prenada Media.
- Suwandana, I. G. M. (2019). Role of transformational leadership mediation: effect of emotional and communication intelligence towards teamwork effectiveness. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(2), 52–62. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n2.608>
- Thoha. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Rajawali Pers.
- Timur Sari, A. G. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 2(1), 14–19. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v2i1.105>
- Veithzal, R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Wahab. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Soppeng. *Mirai Management*, 2(2), 405–422.
- Wijaya. (2015). Strategi Komunikasi Internal PT X Dalam Membina Employee Engagement. *Jurnal E-Komunikasi*, 3(1).
- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.266>
- Yuan Prasetya Yuditho, Rizky Nastiti, Muhammad Maladi, & Ibrahim Daud. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Barito Timur. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 6(1), 143–151. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v6i1.1159>

- Yukl, G. (2009). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Indeks.
- Yukl, G., Mahsud, R., Prussia, G., & Hassan, S. (2019). Effectiveness of broad and specific leadership behaviors. *Personnel Review*, 48(3), 774–783. <https://doi.org/10.1108/PR-03-2018-0100>
- Yusuf, M., Ariska, M., & Zalikha, E. (2024). Analisis Pengaruh Komunikasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada RSUD Rantauprapat. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 883–895.
- Zahari, Yamali, F. R., & Irfani, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepemimpinan dan Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai di Biro Umum Setda Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 5(2), 276. <https://doi.org/10.33087/jmas.v5i2.195>
- Zhang, X., & Bartol, K. (2010). Linking Empowering Leadership and Employee Creativity: The Influence of Psychological Empowerment, Intrinsic Motivation and Creativity Process Engagement. *Academy of Management Journal*, 5(1), 107–128.