

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Afroz, N.N. 2018 Effects of Training on Employee Performance - A Study on Banking Sector, Tangail Bangladesh. *Global Journal of Economics and Business*, 4 (1): 111-124.
- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMK Muhammadiyah Salatiga. *INJECT (Interdisciplinary Journal of Communication)*, 1(2), 223-236.
- Alyani, N., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 4 Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(2), 168-177.
- Anggianto, A. R. (2020). Pengaruh Pelatihan, Displin Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai PD. BPR BKK Kabupaten Kebumen.
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan* (Bandung: Rosdakarya, 2019), 67.
- Assadi, N., & Murad, T. (2017). The Effect Of The Teachers' Training Model "Academy- Class" On The Teacher Students' Professional Development From Students' Perspectives. *Journal Of Language Teaching And Research*, 8(2), 214.
- Bangun, Wilson. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga
- Baroroh, A. (2016). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 65-80.
- Bhat, Z. H. (2013). Impact of Training on Employee Performance: A Study of Retail Banking Sector in India. *Indian Journal of Applied Research*.
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 693-703.
- Dewi NH, A. (2020). Pengaruh Masa Kerja, Etos Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan Pada PT BPR Eka Bumi Artha

Metro Pusat (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).

Dihan, F. N., & Pratama, M. R. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survey Pada Departemen Sumber Daya Manusia Di Pt. Madubaru Pg/Ps Madukismo). *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 9(1), 58-75.

Dodik Jatmika dan Mardiana Andarwati (2017). “ Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Kementrian Agama Di Jombang”. Seminar Nasional Sistem Informasi. Fakultas Teknologi Informasi – *UNMER Malang*. ISSN : 2597 – 4696

Fahmi, Irham. 2018. *Manajemen Kinerja*. Alfabeta, Bandung

Fakhri, R. F., & Djastuti, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Audio Sumitomo Technology (Ast) Indonesia). *Diponegoro Journal of Management*, 714-728.

Fitriana, D. N. I. (2013). Pengaruh Iklim Sekolah dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SD di Kecamatan Muntilan Kabupaten Magelang. *Hanata Widya*, 2(4).

Fitriastuti, Triana.(2013) Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Dinamika Manajemen*

Furadantin, R. "Analisis data menggunakan aplikasi smartpls v. 3.2. 7 2018." *Jurnal manajemen 1.1 (2018): 1-18*.

Ghozali I. dan Latan H. 2015. Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Ed. Ke-2. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang*.

Hamid, S. R., & Anwar, M. S. (2019). *Structural Equation Moedeling (SEM)*. *PT Inkubator Penulis Indonesia*.

Hanaysha, J., & Tahir, P. R. (2016). Examining the Effects of Employee Empowerment, Teawork, and Employee Training on Job Satisfaction. 272 – 282.

Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

- Harahap, L. K. (2018). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square)*. Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang, 1, 1.
- Indrawati, Ayu D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 135–142.
- Jufrizen, J. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 15(1).
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada SPBE PT. Tunas Sejati Cilacap). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 872-883.
- Kasman, P. S. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Indonesia (Bsi) Di Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(6), 714-728.
- Kaswan. 2013. *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Krismiati. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di Sd Negeri Inpres Angkasa Biak. *Jurnal Officer*, 3(1), 44.
- Kurniawan, A. W. (2012). Pengaruh kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 16(4), 391-408.
- Kwenin, Daisy. (2013). Relationship Between Work Environment, Career Development Opportunities and Employee Retention in Vodafone Ghana Limited. *Journal of Human Resource Management*. 1(4), pp: 1-9.
- Lestari, M., Akbar, D. A., & Maulana, C. Z. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Unit Usaha Syariah Di Kota Palembang. *Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i*, 8(1), 109-126.

- Lodjo, F. S. (2013). Pengaruh pelatihan, pemberdayaan dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Lolowang, M. G., Adolfini, A., & Lumintang, G. (2016). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2).
- Lutfiyanto, R. P., Huda, N., & Hulmansyah, H. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru dengan Organizational Citizenhsip Behavior sebagai variabel mediasi (Study Pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan). *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 5(2), 144-172.
- Mahfudiyanto, M. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Guru di MAN 1 Jombang. *Jurnal Ekonomi Stikip Jombang*.
- Malayu S.P Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesepuluh, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A.P., dan Waris, A. 2015. Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT Asuransi Bangun Askrinda). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211:1240-1251.
- Mangkunegara, Anwar P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi-UI.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Mburu Maina, P., dan Waithaka, P. 2017. Effect of on-The-Job Training on Performance of the Kenya Police Service. *IOSR Journal of Business and Management*, 19 (9): 64-71.
- Moeheriono, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Mukhlisoh, N. (2008). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kompensasi, dan kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Kecamatan Bulukumba.
- Novi Wardhani, R. A., & Wijaya, S. A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Dan Kinerja Guru Ekonomi SMA Negeri di Kota Jember. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 12(1), 148-156.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532
- Nurjanah, A. (2019). Evaluasi Diklat Peningkatan Kompetensi Penilaian Kinerja Guru (Pkg) Dan Pengembangan Keprofesionalan Berkelanjutan (Pkb). *Edukasi: Jurnal Penelitian Pendidikan Agama Dan Keagamaan*, 17(3).
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Nwokeiwu, D. J., Fields, D., & Nwosu, D. E. (2015). Perceived Impact of Training and Development on Job Satisfaction and Performance among Nigerian Railway Staff. *The International Journal Of Business & Management*.
- Octaviannand, R., Pandjaitan, N., & Kuswanto, S. (2017). Effect of Job Satisfaction and Motivation towards Employee's Performance in XYZ Shipping Company. *Journal of Education and Practice*.
- Okechukwu, Worlu. (2017). Influence of Training and development, employee performance on job satisfaction among the staff of technology management and logistics university utara Malaysia (STML, UUM). *Journal of Technology Management and Business*. Vol.04.No.01.2289-7224.
- Putra, I., & Mahendra, M. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada LPD Di Kecamatan Mengwi Kabupaten Badung (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Rais, M. (2019). Pengaruh Diklat Terhadap Kinerja Guru Madrasah Di Kota Manado. *Al-Qalam*, 25(1), 33.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resources Management*, Jilid 2. Jakarta: Gunung Agung

- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Rohayati,T.(2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Reindo. *Jurnal Manajemen Fe-Ub*, Vol 7. No. 1, pp 1-13.
- Rohman, H. (2020). Pengaruh kompetensi guru terhadap kinerja guru. *JURNAL MADINASIKA Manajemen Pendidikan dan Keguruan*, 1(2), 92-102.
- Rosmadi, M.L.N. 2018. Pengaruh Pelatihan, Disiplin, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Gardautama. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Informatika*. 14 (3): 205-216.
- Rosmawati, R., Umar, A., & Dammar, B. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu Di Kabupaten Bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 2(2).
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(1), 211-220.
- Rusby, Z., & Hamzah, Z. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Guru Sekolah Kebangsaan Kebun Sireh Pulau Pinang. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 1(1), 56-67.
- Santi, N. K. (2016). Strategi Peningkatan Kinerja Melalui Pengembangan Sumber Daya Manusia Di PT BPRS Bumi Artha Sampang Cilacap (Doctoral dissertation, UPT Perpustakaan).
- Sekaran, Uma. (2006), *Research Methods For Business*, Diterjemahkan Oleh Kwan Men Yon, Edisi Pertama, Jilid 1 dan 2, Salemba Empat, Jakarta.
- Setiyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 824-831.
- Sima, M., & Ratnasari, S. L. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen, Organisasi dan Bisnis*, 2(1), 96-103.

- Siregar, E. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi manajemen pendidikan dan pelatihan (Diklat) dalam upaya pengembangan sumber daya manusia (SDM). *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 11(2), 153-166.
- Suartama, M. M., & Ardana, K. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Kinerja Karyawan Di Pt. Arta Boga Cemerlang Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sudaryono. (2014). *Budaya & Perilaku Organisasi*, Edisi Pertama. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono, Prof., Dr. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Sutopo. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendalam Kualitatif, Dan R & D* (21st ed.) Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Badung: Alfabetta.
- Sumadi Suryabrata. (2013). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Supriadi, A. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pemadam Kebakaran dan penyelamatan Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Bisnis*, Vol 2. No. 1, pp 73-81
- Sutrisno, Edy (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedelapan. Jakarta :Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edy, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group*, Jakarta.
- Sutrisno, R. S. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru SMKN Di Kabupaten Jember. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 11(2).

- Tampi, Bryan Johannes (2014), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Manado.
- Tarigan, C. G., & Nasution, M. A. (2014). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Binjai. *Publikauma: Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 2(2), 146-153.
- Training methodology on employee performance. *European Journal of Training and*
- Triatna, C. 2015. *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Umam, K. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung, Indonesia: CV. Pustaka Setia.
- Utama, A., Kirana, K. C., & Subianto, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 4(1), 106-111.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).
- Wanta, W., Sihabudin, S., Jamaludin, A., & Nandang, N. (2022). Upaya Peningkatan Ekonomi DI Era New Normal Untuk UMKM Melalui Digital Marketing. *Prosiding Konferensi Nasional Penelitian Dan Pengabdian Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 2(1), 934-941.
- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251-257.
- Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Willson, C., & Hikmah, H. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinco Prima. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(3).
- Yakub, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273-290.
- Zeke, K., Katuuk, D. A., Rotty, V. N., & Lengkong, J. S. J. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Guru SMP Kecamatan

Somba Opu Kabupaten Gowa. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 10(1), 15-21