

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini mengkaji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi dengan nilai-nilai religiusitas sebagai variabel mediasi pada UKM Rohis Ar-Rahman Universitas Jambi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berperan signifikan dalam meningkatkan kinerja organisasi. Pemimpin yang mampu menjadi teladan, memberikan motivasi, mendorong pemikiran kreatif, serta memperhatikan perkembangan individu, terbukti menciptakan lingkungan organisasi yang kondusif, produktif, dan terarah. Kinerja organisasi dalam konteks ini dilihat dari beberapa aspek seperti efektivitas program kerja, keterlibatan anggota, kepuasan, keberlanjutan organisasi, serta kontribusinya terhadap pembentukan karakter religius anggota. Data menunjukkan bahwa mayoritas anggota memberikan tanggapan sangat positif terhadap indikator kinerja organisasi, sejalan dengan persepsi positif terhadap kepemimpinan transformasional yang ditampilkan oleh pengurus inti organisasi.

Nilai-nilai religiusitas juga ditemukan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja organisasi. Anggota yang meyakini bahwa aktivitas organisasi merupakan bagian dari tanggung jawab spiritual menunjukkan keterlibatan yang lebih tinggi dalam kegiatan ibadah, memiliki pengalaman spiritual yang kuat, dan menjunjung tinggi etika dalam pengambilan keputusan. Ini menunjukkan bahwa nilai-nilai Islam tetap menjadi fondasi penting dalam membentuk budaya kerja yang harmonis dan bermakna.

Namun demikian, hasil analisis jalur menunjukkan bahwa nilai-nilai religiusitas tidak secara signifikan memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja organisasi. Hal ini berarti, meskipun religiusitas memiliki peran penting dalam kehidupan organisasi, efeknya tidak cukup kuat untuk menjembatani hubungan antara gaya kepemimpinan dan hasil kerja organisasi secara statistik. Peran religiusitas lebih berdampak secara langsung terhadap iklim dan kultur organisasi.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa keberhasilan organisasi mahasiswa berbasis Islam seperti UKM Rohis Ar-Rahman lebih banyak dipengaruhi oleh

kualitas kepemimpinan transformasional secara langsung. Meski nilai-nilai religiusitas tetap penting sebagai landasan moral dan spiritual, kekuatan utama dalam mendorong kinerja organisasi terletak pada kemampuan pemimpin dalam mengelola anggota, membangun visi bersama, dan menciptakan iklim yang mendukung partisipasi aktif dan berkelanjutan.

6.2 Saran

Bagi Pengurus UKM Rohis Ar-Rahman, disarankan untuk terus memperkuat praktik kepemimpinan transformasional dengan menekankan aspek inspiratif dan pembinaan individu. Pendekatan kepemimpinan ini terbukti mampu meningkatkan partisipasi dan kinerja anggota secara signifikan.

Penerapan nilai-nilai religiusitas tetap perlu diinternalisasi secara konsisten melalui program pembinaan spiritual yang relevan, meskipun secara statistik tidak signifikan sebagai mediator. Nilai-nilai ini tetap penting dalam membangun integritas dan loyalitas anggota.

Bagi Peneliti Selanjutnya, diharapkan dapat mengeksplorasi faktor-faktor lain yang dapat berperan sebagai mediator atau moderator dalam hubungan kepemimpinan dan kinerja organisasi, seperti budaya organisasi, komitmen afektif, atau motivasi intrinsik, dengan cakupan populasi yang lebih luas dan pendekatan metode campuran.