

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan gaya kepemimpinan Islami dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan di usaha Rempeyek Ilham Kota Jambi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data yakni observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan islami pada usaha Rempeyek Ilham Kota Jambi termasuk kedalam tipe kepemimpinan demokratis (*group developer*) yang berfokus pada karyawan dan memberikan bimbingan yang efektif kepada para karyawannya serta gaya kepemimpinan yang diterapkan telah sesuai dengan prinsip-prinsip islam seperti keadilan, musyawarah, dan kebebasan berpikir. Selain itu, penerapan gaya kepemimpinan islami di usaha tersebut juga sudah sesuai dengan nilai-nilai islam seperti siddiq (jujur), amanah (dapat dipercaya), tabligh (menyampaikan) dan fatanah (cerdas). Faktor faktor yang membentuk gaya kepemimpinan islami pada usaha ini meliputi, kepribadian pemimpin, pemahaman dalam keagamaan, lingkungan sosial serta visi dan misi pemimpin. Dampak yang ditimbulkan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan ditandai dengan peningkatan kepuasan kerja, loyalitas dan produktivitas karyawan. Dengan kesesuaian tersebut, kinerja karyawan pada usaha ini juga meningkat dan bisa dikatakan bahwa usaha Rempeyek Ilham ini telah menerapkan gaya kepemimpinan islami dengan baik.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Islami, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This research aims to analyze the application of Islamic leadership styles that can help improve employee performance at the Rempeyek Ilham business in Jambi City. This study uses a qualitative descriptive method with data collection techniques such as observation, interviews, and documentation. The results of this research show that the application of Islamic leadership style in the Rempeyek Ilham business in Jambi City falls into the democratic leadership type (group developer) that focuses on employees and provides effective guidance to its employees, and the leadership style applied is in accordance with Islamic principles such as justice, consultation, and freedom of thought. In addition, the implementation of Islamic leadership styles in this business is also in line with Islamic values such as siddiq (honesty), amanah (trustworthiness), tabligh (conveying), and fatanah (intelligence). The factors that shape the Islamic leadership style in this business include the leader's personality, understanding in religion, the social environment, and the leader's vision and mission. The impact generated by the leadership style on employee performance is marked by an increase in job satisfaction, loyalty, and employee productivity. The impact generated by leadership style on employee performance is marked by increased job satisfaction, loyalty, and productivity of employees. With this alignment, employee performance in this business has also improved, and it can be said that Ilham Rempeyek has effectively applied Islamic leadership style.

Keywords: Islamic Leadership Style, Employee Performance.