

DAFTAR PUSTAKA

- Andjarwati, T. 2015. Motivasi dari sudut pandang teori hirarki kebutuhan Maslow, teori dua faktor Herzberg, teori X Y McGregor, dan teori motivasi prestasi McClelland. *JMM17: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 2(01), 1–10.
- Adams, J. S. 1965. Inequity in social exchange. In L. Berkowitz (Ed.), *Advances in experimental social psychology* (Vol. 2, pp. 267-299). Academic Press.
- Adams, J. S. 1963. Towards an understanding of inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 422–436.
- Adistri, S. 2022. Rumus Biaya, Penerimaan, Keuntungan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*, 7(November), 75–82.
- Ahmad, S. A. J. T., ahmad, H. W., Rosyid, M. N. I., Widiyanto, E., & Rasyad, A. 2022. Literatur Review: Tren Perkembangan Pendidikan Non-Formal di Indonesia. *Jurnal Pendidik*, 7(2), 76–82.
- Aini, Y. 2015. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja perempuan. *Jurnal Ilmiah*, 1(1), 1-10.
- Balboni, C., Berman, A., Burgess, R., & Olken, B. A. 2023. The Economics of Tropical Deforestation. *Annual Review of Economics*, 15, 723–754. <https://doi.org/10.1146/annurev-economics-090622-024705>
- Basyid, A. 2024. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Badan Pusat Statistik. 2024. *Laporan Angkatan Kerja Nasional: Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan, Februari 2024*. Diakses dari <https://www.bps.go.id/>
- Bandura, A. (1986). *Social foundations of thought and action: A social cognitive theory*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Becker, G. S. 1964. *Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. Columbia University Press.¹
- Bowlby, J. (1988). *A secure base: Clinical applications of attachment theory*. London: Routledge.
- Carolina, N., Hill, C., Carolina, N., & Hayes, A. F. 2004. SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models. *Behavior Research Methods, Instruments, & Computers*, 36(4), 717–731.
- Chen, C. W. 2023. The Gender Wage Gap. *Women Leadership Development College*, 55, 89–91. <https://doi.org/10.4324/9781003448761-23>

- De Dreu, Carsten K.W., & Michele J. Gelfand. 2018. Conflict in the Workplace: Sources, Functions, and Dynamics across *Multiple Levels of Analysis*. New York: Psychology Press.
- Dirgantara, T., & Santoso, R. P. 2024. Sosiodemografis dan rata-rata produktivitas tenaga kerja di Indonesia. *Jurnal Kebijakan Ekonomi dan Keuangan*, 3(1), 97–108. <https://doi.org/10.20885/jkek.vol3.iss1.art13>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. 2000. The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. 2015. Self-determination theory. In J. D. Wright (Ed.), *International encyclopedia of the social & behavioral sciences*² (2nd ed., Vol. 21, pp. 486–491). Elsevier.
- Erwinsyah, E., Harianto, H., Sinaga, B. M., & Simangunsong, B. C. H. 2017. Analisis Penawaran dan Permintaan Kayu Bulat untuk Pemenuhan Kebutuhan Industri Kayu Lapis, Kayu Gergaji dan Pulp di Indonesia. *Sosio e-Kons*, 9(2), 117. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v9i2.1942>
- Erikson, E. H. (1963). *Childhood and society* (2nd ed.). New York: Norton.
- Fadhila, A., & Pracoyo, A. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Saka Energi Indonesia). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 3(3), 130. <https://doi.org/10.35384/jemp.v3i3.241>
- Greenhaus, J. H., & Powell, G. N. 2006. When work and family are allies: A theory of work-family enrichment. *Journal of Organizational Behavior*, 27(5), 551–568.
- Harquail, C. V. 2008. Alice H. Eagly and Linda L. Carli: Through the Labyrinth: The Truth about How Women Become Leaders. *Administrative Science Quarterly*, 53(2), 363–366. <https://doi.org/10.2189/asqu.53.2.363>
- Herzberg, F. 1966. *Work and the nature of man*. World Publishing Company.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. 1959. *The motivation to work*. John Wiley & Sons.
- Indah, N. & Pudjo S, 2022. Peran Perempuan Pekerja Borongan Home Industry Fiya Amier Dalam Membantu Meningkatkan Ekonomi Keluarga. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 6(2), 334–341. <https://doi.org/10.19184/jpe.v16i2.25820>
- Judge, T. A., & Bono, J. E. (2001). Relationship of core self-evaluations traits—*self-esteem, generalized self-efficacy, locus of control*, and emotional stability—with job satisfaction and job performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 80–92. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.1.80>

- Kahn, R. L., Wolfe, D. M., Quinn, R. P., Snoek, J. D., & Rosenthal, R. A. (1964). *Organizational stress: Studies in role conflict and ambiguity*. New York: Wiley.
- Kabeer, N. 2016. Gender, Labour Markets and Poverty: An Overview. *Gender & Development*, 24(1), 1-16. <https://doi.org/10.1080/13552074.2016.1132170>
- Kahn, S. 2016. *Women in the workplace: The impact of corporate policies on female employees*. Business Expert Press.
- Katz, D., & Kahn, R. L. 1978. *The social psychology of organizations* (2nd ed.). Wiley.
- Kogoya, W. 2023. Pengelolaan Biaya Rumah Tangga bagi Ketahanan Ekonomi Keluarga di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pengelolaan Biaya Rumah Tangga Pada Keluarga Suku Dani Di Kampung Waena Perumnas II Jayapura-Papua). *Jurnal Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia*, 9(3), 68–89.
- Kusumardana, T. R., Titisari, H. K., Rois, & Nur Ilham, D. 2022. 384-Article Text-699-1-10-20220805. Seminar Nasional UNIBA Surakarta.
- Lutfi, A., & Winata, A. Y. S. 2020. Motivasi Intrinsik, Kinerja dan Aktualisasi Diri: Kajian Konseptual Perkembangan Teori. *Pamator Journal*, 13(2), 194–198. <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i2.8526>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2015). New directions in goal-setting theory. *Current Directions in Psychological Science*, 24(3), 223–229.
- Maghfiroh, Q. H. 2023. Pengembangan Pendidikan Karakter Aswaja Sebagai Strategi Deradikalisasi. *An Nahdhoh: Jurnal Kajian Islam Aswaja*, 3(2), 84–95. <https://doi.org/10.33474/annahdhoh.v3i2.15043>
- Margawati, A., Wijayanti, H. S., Faizah, N. A., & Syaher, M. I. 2020. Hubungan menonton video mukbang autonomous sensory meridian response, keinginan makan dan uang saku dengan asupan makan dan status gizi mahasiswa. *Jurnal Gizi Indonesia (The Indonesian Journal of Nutrition)*, 8(2), 102–109. <https://doi.org/10.14710/jgi.8.2.102-109>
- Mardiana, R. 2021. Peran Gender dalam Pengelolaan Sumber Daya Hutan di Indonesia. *Jurnal Sosiologi dan Pembangunan*, 12(1), 45-60.
- Maslow, A. H. 1943. A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370-396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*.³ D. Van Nostrand.
- Mulyadi, M. 2011. Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 127–138.
- Mondy, R. Wayne, & Joseph J. Martocchio. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Boston: Pearson Education.

- Minuchin, S. (1974). *Families and family therapy*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Ni Wayan Wulan Anjani, N., & nyoman Y. 2024. Determinan Produksi dan Kontribusi Upah pekerja Perempuan Tani Padi Terhadap Upah pekerja Keluarga di Desa Pandak Bandung Kecamatan Kediri. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 7, 9570–9581.
- Nilakusmawati, D. P. E., & Susilawati, M. 2018. Studi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perempuan Bekerja Di Kota Denpasar. *Piramida*, VIII(1), 26–31.
- Nitisemito, Alex S. 2014. Manajemen Personal: *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Noor, M. M., Normelani, E., & Hastuti, K. P. 2016. Faktor penyebab partisipasi angkatan kerja perempuan pada sektor industri kayu lapis (studi kasus PT. SSTC) Kecamatan Banjarmasin Barat Kota Banjarmasin. *JPG (Jurnal Pendidikan Geografi*, 23(4), 1–16.
- Oktami, R. S., & Widodo, S. 2020. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah pekerja Pengusaha di Sentra Industri Alas Kaki Wedoro Waru Kabupaten Sidoarjo. *ECONOMIE: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(2), 143. <https://doi.org/10.30742/economie.v1i2.1129>
- Prasetyo, B. 2021. *Manajemen Kualitas: Teori dan Aplikasi*. Gramedia Pustaka Utama.
- Pujangga A., Cindy J., Arif R., Szabyna R., Aura G. 2024. Akuntansi Hijau Untuk Mencapai Kinerja Lingkungan: Manajemen Energi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Analisis Akuntansi dan Perpajakan*, 8(1), 13–27. <https://doi.org/10.25139/jaap.v8i1.7738>
- Purwanti, EY, & Purwanti, A. 2018. Pengaruh tanggungan keluarga terhadap motivasi kerja perempuan: Studi kasus pekerja sektor informal. *Jurnal Studi Gender dan Pembangunan*, 15(3), 78-95.
- Putri, Y. D., & Prabawanto, S. 2020. Konflik peran ganda pada wanita bekerja: Dampaknya terhadap stres kerja dan kepuasan kerja. *Jurnal Psikologi Sosial*, 18(2), 113–122.
- Rahma, H. Y. 2017. *Analisis Tingkat Partisipasi Perempuan Dalam Angkatan Kerja di Provinsi Jawa Timur Menggunakan Regresi Probit Biner Dengan Efek Interaksi* [Undergraduate Thesis, Institut Teknologi Sepuluh Nopember].
- Runfola, D., Batra, G., Anand, A., Way, A., & Goodman, S. 2020. Exploring the socioeconomic co-benefits of global environment facility projects in Uganda using a Quasi-experimental Geospatial Interpolation (QGI) approach. *Sustainability*, 12(8), 1–13. <https://doi.org/10.3390/SU12083225>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2018. *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.

- Rivai, Veithzal, & Ella Jauvani Sagala. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sheppard, L., & Aquino, K. 2022. Gender Equity in the Workplace: Policies and Practices. *Journal of Organizational Studies*, 58(4), 123-145.
- Siagian, Sondang P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, B. S. 2020. *Manajemen sumber daya manusia* (ed. 12). Rajawali Pers.
- Stryker, S. (1980). *Symbolic interactionism: A social structural version*. Menlo Park, CA: Benjamin/Cummings.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Silviana, I. 2023. Kekuasaan dan Peran Ganda Perempuan (Analisis Sosiologi Terhadap Perempuan Pembatik di Madiun). *Sociological Islamic Studies*, 6(1), 79–94. <https://doi.org/10.15642/jsi.2023.6.1.79-94>
- Smith, J., Brown, A., & Taylor, R. 2021. Women in Leadership: Overcoming Barriers through Policy Interventions. *Harvard Business Review*, 99(2), 78-89.
- Siregar, L. Y. S. 2020. Motivasi Sebagai Perubahan Perilaku. *Forum Paedagogik*, 11(2), 81–97. <https://doi.org/10.24952/paedagogik.v12i2.3156>
- Solechah, W. M., & Sugito, S. 2023. Pembangunan Ekonomi Berkelanjutan sebagai Kepentingan Nasional Indonesia dalam Presidensi G-20. *Dialektika: Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 8(1), 12–23. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v8i1.1487>
- Stoyanov, S. 2017. A theory of human motivation. *A Theory of Human Motivation*, 1–87. <https://doi.org/10.4324/9781912282517>
- Sugiyono. 2018. *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Super, D. E. 1990. A life-span, life-space approach to career development. In D. Brown & L. Brooks (Eds.), *Career choice and development: Applying contemporary theories to practice* (2nd ed., pp. 197–261).⁴ Jossey-Bass.
- Suryani, L., & Adi, Y. 2020. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan wanita dengan dukungan keluarga sebagai variabel moderator. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 12(1), 25–34.
- Toyibah, D. 2020. Perempuan Cendekia dan Tantangan Neoliberalisme.
- Vroom, V. H. 1964. *Work and motivation*. John Wiley & Sons.
- World Economic Forum. 2021. *COVID-19 catalyst – A gender-diverse digital reset*.