

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Dengan Gairah Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Jambi. Metode penelitian yang digunakan merupakan Metode Kuantitatif dengan Populasi dan Sampel adalah karyawan yang bekerja di bidang produksi pada PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Jambi sebanyak 50 responden. Data ini dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner. Analisis statistik yang digunakan adalah menggunakan Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gambaran kinerja karyawan kinerja karyawan di PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Jambi tergolong tinggi, yang mencerminkan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas secara efektif, tepat waktu, dan sesuai standar perusahaan. Lingkungan kerja dikategorikan baik yang menandakan bahwa perusahaan telah menyediakan fasilitas memadai, suasana kerja yang kondusif, serta dukungan atasan yang positif terhadap produktivitas karyawan. Sementara itu, gairah kerja harmonis berada pada kategori bergairah yang menunjukkan adanya semangat dan motivasi tinggi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, meskipun masih terdapat tantangan dalam aspek kolaborasi dan komunikasi. Selain itu lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap gairah kerja harmonis, gairah kerja harmonis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui gairah kerja harmonis. Berdasarkan hasil penelitian, disarankan agar perusahaan dapat terus menjaga lingkungan kerja yang kondusif, memperhatikan dan memberikan umpan balik terhadap hasil kerja karyawan, menambah waktu istirahat untuk menjaga semangat kerja, serta menyesuaikan beban kerja dengan waktu kerja agar karyawan tetap memiliki keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Selain itu, untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel lain di luar penelitian ini agar hasil penelitian menjadi lebih luas dan mendalam.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Gairah Kerja Harmonis

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment on the performance of production department employees with work passion as a mediating variable at PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Jambi. The research method used is quantitative with a population and sample consisting of 50 respondents who work in the production department at PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Jambi. The data was collected by distributing questionnaires. The statistical analysis used was Structural Equation Modeling (SEM) using SmartPLS 4.0. The results of this study indicate that the performance of employees at PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Jambi is relatively high, reflecting their ability to complete tasks effectively, on time, and in accordance with company standards. The work environment is categorized as good, indicating that the company has provided adequate facilities, a conducive working atmosphere, and positive support from superiors for employee productivity. Meanwhile, harmonious work passion is in the enthusiastic category, indicating that employees are highly motivated and enthusiastic in carrying out their work, although there are still challenges in terms of collaboration and communication. In addition, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on harmonious work passion, harmonious work passion has a positive and significant effect on employee performance, and the work environment has a positive and significant effect on employee performance through harmonious work passion. Based on the results of the study, it is recommended that companies continue to maintain a conducive work environment, pay attention to and provide feedback on employee performance, increase break times to maintain work passion, and adjust workloads to working hours so that employees can maintain a balance between work and personal life. In addition, for future research, it is hoped that other variables outside the scope of this study can be developed so that the results of the study can be more comprehensive and in-depth.

Keywords: *Employee Performance, Work Environment, Harmonious Work Passion*