

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator (Djanurkoenig (ed.)). Zanafra Publishing.
- Al'fiah, N., Nugroho, A. D., & Wahjoedi, T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di WE GO PRINT. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(3), 541-551.
- Anoraga. 2009. Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta
- Arisanti, K., & Hasibuan, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 22(3), 207-216.
- Astuti, S. P. (2019). Modul Praktikum Statistika. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Surakarta.
- Aqmarina, N., Utami, H., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Gajahmada Graha Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 35(2), 164– 173.
- Bolkan, S., Goodboy, A. K., & Griffin, D. J. (2011b). Teacher leadership and intellectual stimulation: Improving students' approaches to studying through intrinsic motivation. *Communication Research Reports*, 28(4), 337-346.
- Burhanudin & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo. *jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(2), 7 - 18.
- Burkhart, L., & Schmidt, W. (2012). Measuring effectiveness of a spiritual care pedagogy in nursing education. *Journal of professional nursing*, 28(5), 315-321.
- Busro, M. (2018). Teori-teori manajemen sumber daya manusia. Prenada Media.
- Buyung, H., & Safrizal, A. (2022) Kepemimpinan Transformasional Motivasi kerja dan Kinerja Pegawai. Penerbit Cv. Eureka Media Aksara.

- Damayanti, A. P., Susilaningsih., & Sumaryanti, S. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS* Vol. 2 No.
- Danim, S. dan Suparno. (2009) *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional kepalasekolahan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dewi, Sarita, Permata. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB. Group). *Jurnal Nominal/Volume I Nomor 1/Tahun 2012*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Fahmi, I. 2015. *Menejemen Kinerja teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fathurrahim. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan Melalui Inovasi. *Jurnal Binawakya*, 14, 2541–2548.
- Fauzi, Ahhmad dan Hidayat, Rusdi. 2020. *Manajemen Kinerja*. Jawa Timur: Airlangga Univerity Press.
- Ferdinan, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*.
- Furnham, A., Eracleous, A., & Chamorro-Premuzic, T. (2009). Personality, motivation and job satisfaction: Hertzberg meets the Big Five. *Journal of managerial psychology*, 24(8), 765-779.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. dan H. L. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Universitas Diponegoro.
- Giddens, J. (2018). Kepemimpinan transformasional: Apa yang harus diketahui oleh setiap dekan keperawatan. *Jurnal Keperawatan Profesional*, 34(2), 117–121.

- Haqiqi Rafsanjani. (2021). "Kepemimpinan Transformasional." *Jurnal Masharif al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*.
- Hasibuan, P. (2016). Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Negeri Kecamatan Medan Area (Doctoral dissertation, UNIMED).
- Herlina Mustari, V., Hasan, S. Z., Sulaeman, M. M., Lubis, F. M., & Suyatno, A. (2024). Pengaruh Diversitas dan Inklusi Terhadap Kinerja Organisasi. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(2), 1–6.
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan transformasional dalam upaya pengembangan sekolah/madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3).
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, s. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi*. UMSU Press.
- Jyoti, J., & Dev, M. (2015). The impact of transformational leadership on employee creativity: The role of learning orientation. *Journal of Asia Business Studies*, 9(1), 78–98.
- Kurniawansyah, K., & Hidayatunnisa, E. (2021, April 30). Peranan Motivasi Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Central Distribusi Utama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Kedua. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM Bnadung*: PT Refika Aditama
- Noor, I. H., & Dartim, D. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Pendidikan Islam Yang Unggul. *Iseedu: Journal of Islamic Educational Thoughts and Practices*, 5(1), 68–84.
- Nugroho, Hendarto Rizki, Heru Susilo, and Mohammad Iqbal. Pengaruh Job Burnout dan Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasionalterhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VIII Surabaya). Diss. Brawijaya University, 2016.

- Nurdin, S., & Rohendi, A. (2016). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Ecodemica*, 4(1), 86–100.
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo. *Ekonomi Manajemen*, 1(1), 1–7.
- Ogola, M. G. O., Sikalieh, D., & Linge, T. K. (2017). The influence of intellectual stimulation leadership behaviour on employee performance in SMEs in Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 8(3), 89-100.
- Praditya Maha Putra, K. A., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3618.
- Prajogo, W. (2013). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Pada Kinerja Karyawan. *Modus*, 25(2), 125-138.
- Pratama, G., & Elistia, E. (2020). Analisis motivasi kerja, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja pada angkatan kerja generasi Z. *Jurnal Ekonomi: Journal of Economic*, 11(02).
- Prayudi, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(2), 63-72.
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 9(1), 13–21.
- Pusparani, M., Amin, S., & Ali, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pengendalian Penduduk dan

- Keluarga Berencana Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Internasional Dinasti* , 3 (2), 202-219.
- Putra, JE "Motivasi dan Kemampuan Kerja Karyawan." *Jurnal ADVANCED*, Vol. 15, Nomor 2, 2021, hal. 10-20.
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 69.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2008) *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua belas. Jakarta: Salemba Empat
- Roy Johan Agung Tucunan, Wayan Gede Supartha, I. G. R. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(9), 533–550.
- Saputro, R. (2021). Turnitin Kecocokan Karyawan dengan Organisasi (PersonOrganization Fit) Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan UMKM.
- Saputra, T. S. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan Pt. Telkom Area Magelang) (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Schwartz, DB, Spencer, T., Wilson, B., & Wood, K. (2011). Kepemimpinan Transformasional: Implikasi bagi Pemimpin Keperawatan di Fasilitas yang Mencari Penunjukan Magnet. *Jurnal AORN*, 93(6), 737–748.
- Setiawan, Bahar Agus, and Abd. Muhith. 2013. "Transformational Leadership: Illustration in the Education Organization." 184.
- Shalahuddin, 2015. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Kependidikan Islam IAIN Sulthan Thaha Saifuddin*6: 56599.
- Suarga, Suarga. 2017. "Efektivitas Penerapan Prinsip-Prinsip Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Peningkatan Mutu Layanan Administrasi Pendidikan." *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*1(1):23–33.

- Sugiyono. (2013). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D (2nd ed.). Alfabeta.
- Sukmara, H. A. R., & SE, M. (2023). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan. Cipta Media Nusantara.
- Sunyoto, Danang. 2015. Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia. Jakarta. CAPS.
- Umam, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
- Usanto, U., Sucahyo, N., Warta, W., & ... (2023). Transformasi Kepemimpinan Yang Bersifat Profetik Dan Pemberdayaan Masyarakat Di Era Society 5.0 Yang Berkelanjutan. *Community*, 4(2), 5287–5301.
- Wihowo, 2017, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan *Jurnal Ilmu Dan Rizet Manajemen*, 6(10):1-15
- Zalukhu, T. J., & Kunci, K. (2024). Implementasi Strategi Pelatihan Dalam Meningkatkan Keterampilan Non-Teknis Karyawan Untuk Memenuhi Tuntutan Bisnis Dan Mendorong Inovasi Pada Pt Pln (Persero) Up3 Nias. 7(2), 1694–1702.
- Zin, E. M., Wildana, S. N., & Anshori, M. I. (2023). Studi Literatur: Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Journal of Management and Social Sciences (JMSC)*, 1(3), 208–23