

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis peran kepemimpinan birokrasi dan kedisiplinan kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan perdagangan Provinsi Jambi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 85 responden yang merupakan pegawai negeri sipil pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *sensus*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F, dan Koefisien Determinasi (R^2) dengan menggunakan program IBM SPSS Statistic 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel kepemimpinan birokrasi berpengaruh positif dan signifikan untuk meningkatkan kinerja pegawai. Secara parsial kedisiplinan kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara bersama-sama atau simultan kepemimpinan birokrasi dan kedisiplinan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin baik kepemimpinan birokrasi dan meningkatnya kedisiplinan kerja pegawai semakin meningkat juga kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi.

Kata kunci : Kepemimpinan birokrasi, Kedisiplinan kerja, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study was conducted with the aim of understanding and analyzing the role of bureaucratic leadership and work discipline in improving the performance of employees at the Jambi Province Department of Industry and Trade. This study uses a quantitative method with data collection techniques by distributing questionnaires to 85 respondents who are civil servants at the Industry and Trade Office of Jambi Province, with sampling conducted using the census technique. The data analysis techniques in this study used Multiple Regression Test, t-test, F-test, and Coefficient of Determination (R²) using the IBM SPSS Statistics 25 program. The results of this study indicate that, partially, the variable of bureaucratic leadership has a positive and significant effect on improving employee performance. Partially, work discipline also has a positive and significant influence on employee performance. Collectively or simultaneously, bureaucratic leadership and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. The better the bureaucratic leadership and the higher the work discipline of employees, the better the performance of the employees at the Jambi Provincial Department of Industry and Trade.

Keywords: Bureaucratic leadership, Work discipline, Employee performance.