

BAB VI

KESIMPULAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul “Analisis peran kepemimpinan birokrasi dan kedisiplinan kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi”, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi sudah pada kategori sangat tinggi. Gambaran kepemimpinan birokrasi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi pada kategori sangat baik. Serta gambaran kedisiplinan kerja Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi pada kategori sangat disiplin.
2. Secara parsial, kepemimpinan birokrasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. Hal ini dapat dilihat dari penerapan aturan yang telah disahkan sesuai undang-undang, diterapkan oleh pemimpin terhadap pegawainya. Semakin besar peran kepemimpinan birokrasi semakin besar pula kecenderungan pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi untuk meningkatkan kinerja mereka.
3. Secara parsial, kedisiplinan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. Hal ini dapat dilihat dari tingkat kehadiran dan tanggung jawab pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. Semakin tinggi tingkat kehadiran pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi semakin besar pula kecenderungan pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Provinsi Jambi dalam meningkatkan kinerja mereka.
4. Secara simultan, kepemimpinan birokrasi dan kedisiplinan kerja berpengaruh positif signifikan untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. Penelitian ini menunjukkan

bahwa dalam kedua variabel ini saling berinteraksi dan memiliki peranan penting untuk meningkatkan kinerja pegawai.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilaksanakan peneliti, maka peneliti memberikan saran kepada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi, sebagai berikut:

1. Instansi perlu mempertahankan dan lebih meningkatkan kepemimpinan birokrasi, dimana pemimpin harus bisa meningkatkan kepemimpinan di seluruh jajarannya dan menghargai potensi setiap bawahnya dan dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Pemimpin juga harus bisa menghargai keputusan yang dibuat secara bersama secara musyawarah.
2. Instansi perlu memberikan pengarahan pegawai agar lebih meningkatkan kedisiplinannya baik pada disiplin waktu, disiplin terhadap peraturan serta disiplin terhadap tanggung jawab agar dapat memaksimalkan kinerja baik individu maupun kelompok.
3. Instansi perlu melakukan evaluasi kinerja pegawai secara rutin dengan menggunakan dengan menggunakan metode penilaian yang transparan dan objektif. Hal ini tidak untuk penilaian terhadap hasil pekerjaan mereka tetapi juga untuk memberikan umpan balik yang konstruktif kepada pegawai agar mereka dapat meningkatkan kualitas kerja dan mencapai target yang telah ditetapkan. Pemimpin juga perlu melakukan pengawasan serta sosialisasi terhadap proses pelaksanaan.