

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (Annisa Ihdina, Ed.). Uisu Press.
- Alfian, M., & Wahyuni Amelia, R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Panca Pilar Engineering Jakarta Selatan. In *Jorapi : Journal Of Research And Publication Innovation* (Vol. 2, Issue 1).
[Http://Openjournal.Unpam.Ac.Id/Index.Php/Joaiia/Index](http://Openjournal.Unpam.Ac.Id/Index.Php/Joaiia/Index)
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363–369.
[Https://Ejournal.Undiksha.Ac.Id/Index.Php/Jppsh](https://Ejournal.Undiksha.Ac.Id/Index.Php/Jppsh)
- Arrahman, T. (2021). Peran Kepemimpinan Kepala Dinas Dalam Penegakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (Jisip)*, 5(4).
[Https://Doi.Org/10.36312/Jisip.V5i4.2259/Http](https://Doi.Org/10.36312/Jisip.V5i4.2259/Http)
- Aryanti, P., Novriansyah, Y., & Isman, I. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Birokrasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Pengambilan Keputusan Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bungo. *Tahun*, 3(1), 247–259.
[Https://Doi.Org/10.61132/Manuhara.V3i1.1525](https://Doi.Org/10.61132/Manuhara.V3i1.1525)
- Asril, M. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Birokrasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pud. Pasar Kota Medan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening*.
- Astuti, W., & Fadhil, M. F. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rajawali Berdikari Indonesia Wilayah Depok*.
- Fadhilah, R. (2021). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Birokratis Dengan Komitmen Organisasional Pada Pt Panjunan Bogor [Skripsi Sarjana, Tidak Dipublikasikan]*. Universitas Pakuan.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26* (10th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., & Utami, E. F. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif* (H. Abadi, Ed.). Cv. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen- Sumber Daya Manusia*. Pt. Bumi Aksara.
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297.
[Https://Doi.Org/10.55903/Juria.V2i3.129](https://Doi.Org/10.55903/Juria.V2i3.129)
- Kastianingsih, N. M., & Artisti, V. N. (2024). *Analisa Terhadap Efek Kedisiplinan Terhadap Kinerja* (Vol. 6, Issue 1).
- Machzunah, A., Sumarni, & Widiastuti, F. (2025). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Rakyat

- Indonesia (Persero) Cabang Jambi. *Jurnal Riset Manajemen*, 3(1), 104–114.
<https://doi.org/10.54066/Jurma.V3i1.2953>
- Mattayang, B. (2019). *Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis*.
- Mujahidah, u. a., & Wulandari, S. P. (2022). *Pengukuran Kinerja Karyawan Berdasarkan Penerapan Sistem Manajemen Mutu Di Pt Akam Kota Sorong Provinsi Papua Barat* (Vol. 11, Issue 1).
- Ngabito, D., & Pakaya, I. I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Birokrasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Ideas: Jurnal Pendidikan, Sosial, Dan Budaya*, 10(4), 1095.
<https://doi.org/10.32884/Ideas.V10i4.1918>
- Nurhalimah, S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bima Nusa Internasional Kabupaten Paser Skripsi*.
- Nurmayunita, Elfina, R., & Permatasari, D. (2021). *Pengaruh Diklat, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Daerah Pemerintah Kota (Pemko) Batam. Universitas Ibnu Sina (Uis)*.
- Pasolong, H. (2021). *Kepemimpinan Birokrasi*. Cv Alfabeta. www.cvalfabeta.com
- Purwanto, A., Tukiran, M., Asbari, M., Hyun, C. C., Santoso, P. B., & Wijayanti, L. M. (2020). Model Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan: A Schematic Literature Review. *Journal Of Industrial Engineering & Management Research (Jiemar)*, 1(2), 2722–8878.
<https://doi.org/10.7777/Jiemar.V1i2>
- Putra, G. S., Fernos, J., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Padang, K. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang*. <https://doi.org/10.46306/Vls.V3i2>
- Putri, N. L. A. (2022). *Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kemuning Palembang*.
- Putri, R. A. (2023). *Pengaruh Kedisiplinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kesejahteraan Pegawai Di Kantor Bupati Pesisir Selatan*. <https://ref-indonesia.org/jurnal/index.php/joseamb>
- Rakhmalina, I. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang*.
- Rohmah, F., Budiwati, H., & Sulistyan, R. B. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang*.
- Santi, S., Maulana, A., & Khairuddin, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Birokrasi Dan Kompetensi Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Indragiri Hilir. *Benefit: Journal Of Bussiness, Economics, And Finance*, 2(2), 1–11. <https://doi.org/10.37985/Benefit.V2i2.373>
- Stevi Punya, P., Sambiran, S., & Sampe, S. (2019). *Perilaku Birokrasi Pemerintah Dalam Pelayanan Administrasi Pada Kantor Kecamatan Malalayang Kota Manado*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Edisi 2*. Alfabeta.

Tarmizi, A., & Hutasuhut, J. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai*.

Virgantari. (2022). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gianyar [Doctoral Dissertation, Tidak Dipublikasikan]*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.

